

**ANALISA MOTIVASI KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN  
PRESTASI KERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT. KALIMANTAN MANDIRI SUKSES)  
BANJARMASIN**

**Husnul Khatimah<sup>1</sup>, Farida Yulianti<sup>2</sup>, Periyadi<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
( UNISKA ) Muhammad Arsyad Al-Banjari, NPM19310483

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
( UNISKA ) Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN1121076901

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
( UNISKA ) Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN1124048602

E-mail: huskha.huskha@gmail.com

**ABSTRAK**

PT. Kalimantan Mandiri Sukses merupakan sebuah perusahaan jasa yang bergerak di bidang pendistribusian hasil pertambangan, khususnya batubara serta jasa angkutan alat berat pertambangan yang sudah beroperasi selama lebih dari sepuluh tahun di Banjarmasin.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa motivasi kerja dalam upaya meningkatkan prestasi kerja pada PT. Kalimantan Mandiri Sukses di Banjarmasin. Selain itu, tujuan lainnya adalah untuk memberikan wawasan tentang faktor-faktor yang memengaruhi motivasi kerja karyawan serta memberikan rekomendasi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan juga meningkatkan prestasinya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan observasi. Data dianalisis menggunakan teknik analisis isi, dengan responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kalimantan Mandiri Sukses di Banjarmasin yang dipilih secara *purposive sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat beberapa faktor motivasi kerja yang memengaruhi prestasi kerja karyawan, seperti insentif, pengakuan, dukungan sosial, lingkungan kerja, dan pengembangan karir. Insentif yang diberikan oleh perusahaan berupa gaji dan bonus menjadi faktor utama dalam memotivasi karyawan. Selain itu, pengakuan dan apresiasi dari manajemen, dukungan sosial dari rekan kerja dan lingkungan kerja, serta pengembangan karir yang jelas juga merupakan faktor yang tidak kalah penting dalam memotivasi karyawan untuk meningkatkan prestasinya di PT. Kalimantan Mandiri Sukses.