

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDALA MULTIFINANCE BANJARMASIN
ABSTRAK

Halimatus Sa'diah¹, Husnurrofiq², Mursanto³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Arsyad Al- Banjari
Banjarmasin 19.31.1212

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin 1105036201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Arsysad Al-Banjari
Banjarmasin 1124026501

Email : sadihhhalimatus319@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) To find out whether employee work discipline partially affects the performance of PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. (2) To find out whether the employee's work motivation partially affects the performance of employees of PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. (3) To find out whether work discipline and employee motivation simultaneously affect the performance of PT. Mandala Multifinance Banjarmasin.

This research uses quantitative methods and is a type of survey research. Data collection techniques using a questionnaire in the form of a questionnaire. The number of respondents is 34 people with Multiple Linear Regression analysis.

The results showed: (1) Work discipline and work motivation have a significant influence on employee performance at PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. (2) Work discipline has no significant effect on employee performance at PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. (3) Work motivation has a significant influence on employee performance at PT. Mandala Multifinance Banjarmasin.

Keywords: work discipline, work motivation, employee performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti : (1) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. (2) Untuk mengetahui apakah motivasi kerja karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. (3) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Mandala Multifinance Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan merupakan jenis penelitian survey. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dalam bentuk angket. Jumlah responden 34 orang dengan analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Disiplin kerja dan motivasi kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. (2) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. (3) Motivasi kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandala Multifinance Banjarmasin.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi kerja, Kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Wairooy. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar.
- Agus Tri Basuki dan Nano Prawoto. 2017. Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis : Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS. PT Raja grafindo Persada, Depok.
- Ghozali, imam . 2016. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM 23 SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Di Ponogegoro :.Hasibun, Malayu S.P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi revisi , Jakarta : Penerbit PT. BUMI aksara.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hamali. 2016. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Kartika Dwi Arisanti. 2019. *Pengaruh Motivasi Dan disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Pengadaan (Persero) cabang Ngajuk*. Fakultas Ekonomi, Universitas Kadiri.
- Mangkunegara, 2013 . *Manajemen Sumber Daya Manusia . Bnandung , Perusahaan Rosda*.
- Muhammad Ekhsan, 2019. *Pengaruh Motivasi Dan disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Syncrum Logistics*. Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa, Cikarang.
- Oki Agustin, 2019. *Pengaruh Motivasi Dan disiplin kerja Terhadap Kinerja pegawai pada kantor badan Pusat Statistik (Bps) Kota Makassar*. Skripsi, Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ratih Oktavia asriningrum, 2021. *Pengaruh Disiplin kerja Dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kalimantan Multimedia Banjarmasin*. Skripsi . Banjarmasin . Universitas Islam Kalimantan Mihammad Arsyad Al Banjari.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk ingkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan produktivitas kerja.
- Sugiyono. (2017) Metode penelitian kuantitatif dan R&D . Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2017) *Perencanaan dan Pengembangan SDM*.-Bandung: Refika Aditama.
- Sandhi Fialy Harahap,(2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam.
- Simamora, H (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE YKPN.

Titi Kurniati. 2020. *Pengaruh Motivasi Dan disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang*. Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri, Indonesia.

Ulfi angraini jazuli ,2021 . *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandala Multifice Banjarmasin* . Skripsi , Bajarmasin . Universitas Islam Kalimantan Mihammad Arsyad Al Banjari.