

ANALISIS KEBIJAKSANAAN SELEKSI DAN MOTIVASI KARYAWAN PADA PT. BRINGIN KARYA SEJAHTERA (BKS) BANJARMASIN

ABSTRAK

Abdurrahim¹. HJ. Erni Elfisah². Fanlia Adiprimadana Sanjaya³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19.31.0950

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069 409 108

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 061 902 1121

Email : abdurhim05@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Untuk mengetahui lebih jelas tentang bagaimana cara seleksi dan motivasi yang di lakukan oleh PT. Bringin karya sejahtera (BKS) Banjarmasin.. 2) Untuk mengetahui upaya upaya apa saja yang dilakukan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan PT. Bringin karya sejahtera (BKS) Banjarmasin.

Desain penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif. Dalam analisis data, penulis menggunakan metode analisis deskriptif, yaitu teknik analisis data dengan cara mendeskripsikan atau mengilustrasikan data yang dikumpulkan dari hasil wawancara, catatan lapangan dan dokumen.

Hasil penelitian menunjukkan 1) PT. Bringin Karya Sejahtera (BKS) Banjarmasin, telah melaksanakan proses seleksi yang mempunyai standarisasi baik sesuai dengan dasar kebijaksanaan dan teori dari ahli, mulai dari pendekatan seleksi, langkah langkah seleksi dan penentuan kualifikasi dasar seleksi, serta menggunakan metode ilmiah yang didasari pada efisiensi dan efektifitas dalam melaksanakan seleksi. 2) Berdasarkan teori motivasi dan diliat dari penerapan motivasi kerja yang di berikan oleh pimpinan kepada karyawan pada PT. Bringin Karya Sejahtera (BKS) Banjarmasin, sudah tergolong sangat baik dan mampu menjaga motivasi karyawannya.

Kata kunci: Kebijakan Seleksi, Motivasi

DAFTAR PUSTAKA

- Drs. H. SOFYAN TSAURI. MM. (2013), *Manajemen sumber daya manusia*, STAIN Jember Press.
- Eliana Sari. (2006) *Teori Organisasi Konsep dan Aplikasi*, Jakarta: Jayabaya University Press
- Priyono dan Marnis, (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Taman sidoarjo, ZIFATAMA PUBLISHER
- Erlina sari. (2008), *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan Aplikasi)*, Jakarta Timur, Jayabaya University Press
- Eko Budiyanto, *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013), hlm.102
- Firmansyah Sudirman (2013) *PEMBERIAN MOTIVASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN KUARO KABUPATEN PASER*
- j. desiana. (202) *pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pt sicepat ekspres divisi control tower, institut Bisnis dan Informatika*, Kwik Kian Gie, Jakarta.
- Rijal Musyadad Malawat, (2021) *Pengaruh motivasi kerja*, Universitas komunikasi,
- Setyabudi Indartono, Ph.D, *Pengantar Manajemen Character Insid*, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta

Sri Indira Hartawati,(2019) *THE EFFECT OF MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL REVENUE AGENCY OFFICE MAJENE REGENCY*, STIE Yapman Majene

SU Nurmala (2020) *Manajemen sumber daya manusia* (human resources management),STEI

Riadi, Muchlisin. (2020). *Motivasi Kerja (Pengertian, Jenis, Aspek, Asas, Bentuk dan Faktor Pendorong*

Komang Ardana, dkk.,(2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu,), hlm.70-71 dan 73,74-78

Malayu Hasibuan, (1994) *Manajemen Sumber Daya Manusia : dasar dan kunci kebeerhasilan* (Jakarta: CV Masagung,), hlm.51-52,55 -58 dan 59

Malayu S. P Hasibuan, *Manajemen, Dasar, Pengertian dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi, Aksara, Jakarta, 2011, hal.151.

Malayu S.P Hasibuan, (2007) *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*, (Jakarta: PT Bumi Aksara,), hlm.177

MELLY ANDRINANI, *ANALISIS KEBIJAKSANAAN SELEKSI DAN MOTIVASI PADA PT. SUMBER ALFARIYA TRYJAYA Tbk. (ALFAMART) KM. 29 BANJARBARU*