

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN RSUD RATU ZALECHA MARTAPURA

Fahrina Hidayanti, Sulastini, Dwi Wahyu Artiningsih
Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari
hidayantif12@gmail.com

ABSTRAK

Fahrina Hidayanti. 19920108. Pascasarjana Magister Manajemen UNISKA MAB Banjarmasin. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan RSUD Ratu Zalecha Martapura. Ketua Pembimbing Dr. Hj. Sulastini, M.Si dan Anggota Pembimbing Dr. Dwi Wahyu Artiningsih, S.E., M.M

Pegawai memiliki fungsi pelayanan langsung kepada masyarakat dalam melaksanakan tugas dan fungsinya yang cukup kompleks dan tanggung jawab yang cukup berat. Pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut menjadi suatu tantangan yang harus dihadapi dalam mengembangkan metode kerja yang semakin menuntut kemajuan dan persaingan. Kinerja yang ditunjukkan dari pegawai harus mencerminkan usaha mewujudkan visi-misi. Kompetensi, kompensasi serta disiplin kerja pegawai dapat mempengaruhi kinerja pegawai dan berdampak pada pencapaian visi misi yang telah ditetapkan.

Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan Cross Sectional. Penelitian dengan pendekatan Cross Sectional, yaitu pengamatan antara variabel bebas dan variabel terikat dilakukan pada waktu yang bersamaan. Penelitian ini terdiri satu kelompok responden. Penelitian ini ingin menjelaskan hubungan kausalitas antara variabel bebas (independent variable) yaitu kompensasi, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap variabel terikat (dependent variable) yaitu kinerja pegawai.

Hasil penelitian didapatkan data, karakteristik responden yaitu sebagian besar berusia anatar 36-45 tahun sebanyak 48,4%, sebagian besar berjenis kelamin perempuan sebanyak 56,5%, sebagian besar berpendidikan Doploma III yaitu sebanyak 41,9%, sebagian besar berpenghasilan <Rp.6.000.000 sebanyak 64,5%. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai p-value 0,005, kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai p-value 0,019, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai p-value 0,000. Disiplin kerja memiliki nilai pengaruh yang paling besar dengan kinerja pegawai di Lingkungan RSUD Ratu Zalecha Martapura.

Kata Kunci: Kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

Employees have a direct service function to the community in carrying out their duties and functions which are quite complex and have quite heavy responsibilities. Implementation of these tasks and functions becomes a challenge that must be faced in developing work methods that increasingly demand progress and competition. The intended performance of employees must reflect efforts to realize the vision and mission. Competence, compensation and work discipline of employees can affect employee performance and have an impact on achieving the vision and mission that has been set.

The type of research used in this study is a cross sectional approach. Research with a cross sectional approach, namely the observation between the independent variable and the dependent variable is carried out at the same time. This study consisted of one group of respondents. This study wants to explain the causal relationship between the independent variables, namely compensation, competence, and work discipline on the dependent variable, namely employee performance.

The results of the study showed that the characteristics of the respondents were that most of them were aged between 36-45 years as much as 48.4%, most were female as much as 56.5%, most of them had Diploma III education, namely as many as 41.9%, most of them earned <Rp. 6,000,000 as much as 64.5%. Competence affects employee performance with a p-value of 0.005, compensation affects employee performance with a p-value of 0.019, work discipline affects employee performance with a p-value of 0.000. Work discipline has the greatest influence on employee performance in the Ratu Zalecha Martapura Hospital

Keywords: Competence, compensation, work discipline, employee performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Rohimah, S. (2013). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja dan kepuasan Kerja Guru Sma Islamic Village Karawaci Tangerang*. Jakarta: Universitas Esa Unggul.
- Rahmat, S.N., & Basalamah, J. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol 2 No 1.
- Mulyana, (2008). *Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Hubert K. Rampersad, (2006). *Personal Balanced Scorecard. The Way to Individual Happiness, Personal Integrity and Organizational Effectiveness*. Edisi Indonesia. *Pertajam Kompetensi Anda dengan Personal Balance Scorecard*. Sinergikan Ambisi Pribadi dengan Ambisi Perusahaan Anda. PPM, Jakarta.
- Ahmad S. Ruky, (2006). *Sumber Daya Manusia Berkualitas mengubah Visi menjadi Realitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, M, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Nelson, D.L., and J.C., Quick. (2006). *Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges*. Thompson South Western, United States of America.
- Bangun, Wilson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.
- Wibowo, (2009). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press, Jakarta.
- Nawawi, H. Hadari, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Simamora, Henry, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Mangkuprawira, S, (2009). *Bisnis Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Gramedia, Jakarta.
- Martoyo, S, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BFFE, Yogyakarta.
- Ilyas, E. (2011). *Pengaruh Kompensasi, Promosi dan Shift Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pengepul Tol Gerbang KarangTengah dan Ramp Kebon Jeruk*. Universitas Indonusa Esa Unggul, Jakarta.
- Moekijat, (2001). *Evaluasi Pelatihan dalamRangka Peningkatan Produktivitas (Perusahaan)*. CV. Mandar Maju, Bandung.
- Handoko T.H, (2001). *Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. BPFE, Yogyakarta.
- Suradinata, (2002). *Manajemen Pemerintah Dalam Ilmu Pemerintah*. Videodata, Jakarta.
- Santoso, S. (2012). Analisis SPSS pada Statistik Parametrik. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sudjana (1994). Metode Statistika. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Bisnis. Ed.10. Bandung: Alfabeta
- Umar, H. (2008). Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Priyatno, D. (2010). Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS. Yogyakarta: MediaKom
- Agus Tri Basuki, "Uji Multikolinieritas Dan Perbaikan Multikolinieritas," *Academia. Edu*, 1.
- Syafrina, N. 2017. *Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar pekanbaru*. *Riau Economic and Business Review*. Vol 8, No.4 hal 1-12
- Isvandiari, A. (2017). *Pengaruh kompensasi dan displin kerja terhadap karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri*. *Jurnal Jibeka*, Vol 11 No 1 Hal 1-8.

- Soetrisno, A.P., & Gilang, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di P.T Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung)*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. Vol VIII Nomor 1 Hal. 62-75
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mansur & Asmini. (2021). *Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Soppeng*. Jurnal Mirai Manajemen. Vol. 6 (2) p;102-122
- Sapitri, Ni Putu DE & I Gede AM. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai*. Journal Warmadewa management and Business. Vol. 4(1). P;1-12.
- Rahmadani, F. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Fawas Jaya Medan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Hidayatin, Lilik. (2017). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah mandiri KCP Kayuagung*. TA. Program Studi D3 Perbankan Syariah. Universitas Islam Negeri Raden fatah Palembang.
- Novalena, Ella. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jasa Indonesia (Jasindo) Kota Palembang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Muntaha & Mazayatul Mufrihah. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dokter Soedarso Pontianak*. Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, Vol.8, No.1 Januari 2017
- Sitepu, Alexander. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Rsud Ratu Zalecha Martapura Kalimantan Selatan)*. Masters thesis, STIE Indonesia Banjarmasin.
- Barima, H., Arofah, A. A., & Lestari, E. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JNE Kota Tegal*. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, 1(2), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Lasmaya, S. M. (2018). *Pengaruh Sistem Informasi Sdm, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. In *Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* (Vol. 10, Issue 1).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia*. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2, 1218–1238.
- Sari, B. P., & Pancasasti, R. P. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 1–14. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1875>
- Setiawan, I. P., Liong, H., & Sani, A. (2020). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Stia Al-Gazali Barru Kabupaten Barru*. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 213–224.
- Setio, P. D. P., & Gulo, Y. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit di Bekasi*. *E-Jurnal Manajemen TSM*, Vol. 1, No(4), 135–142.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Zackaria Rialmi. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI*. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 918–928. <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/korelasi/article/view/1202>

- Suherman, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada Lazuardi Global Islamic School. *Journal of Management and Business Review*, 18(3), 614–629. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i3.228>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tanjung, H., & Lubis, A. H. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah. *Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 761–768. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fsnk.v2i1.8385>