

# **ANALISIS MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA PT PLN INDONESIA POWER**

**DEDY PUTRO TRIYUWONO<sup>1</sup>, SULASTINI<sup>2</sup>, RIZKA ZULFIKAR<sup>3</sup>**

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan

Muhammad Arsyad Al-Banjarmasin, 19.31.0752

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan

Muhammad Arsyad Al-Banjarmasin, 1109046301

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan

Muhammad Arsyad Al-Banjarmasin, 1106127301

**EMAIL : dedyputro11@gmail.com**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) mengetahui motivasi kerja yang dapat mendorong kinerja pegawai pada PT PLN Indonesia Power UPGK Barito, (2) Mengetahui disiplin kerja yang dapat mendorong kinerja pegawai PT PLN Indonesia Power UPGK Barito. Metode pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Informan pada penelitian yang dilakukan penulis adalah Manager PT PLN Indonesia Power UPGK Barito. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi dan dokumentasi

Hasil penelitian ini menunjukkan motivasi dan disiplin kerja yang diterapkan selama ini masih berjalan baik dan dapat dilihat melalui adanya peningkatan dalam kinerja pegawai. Namun, masih ada perlu adanya peningkatan motivasi dan disiplin kerja agar dapat memperoleh hasil yang lebih baik lagi dan para pegawai dapat bekerja secara maksimal seperti yang diharapkan.

**Kata kunci : Motivasi kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

This Study aims to : (1) knowing the work motivation that can encourage employee performance at PT PLN Indonesia Power UPDK Barito, (2) Knowing the work discipline that can encourage the performance of PT PLN Indonesia Power UPDK Barito. The method in this study used a qualitative descriptive method. Informants in the research conducted by the author is the Manager PT PLN Indonesia Power UPDK Barito. Data collection techniques used in this study were interviews, observation, and documentation.

The results of this study show that the motivation and work discipline applied so far still running well and can be seen through an increase in employee performance. However, there is still a need for increased motivation and work discipline in order to obtain better results and employees can works perfectly as expected.

**Keywords : Motivation, Work Discipline and Employee Performance.**

## DAFTAR PUSTAKA

Setiawan A. 2013. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang”. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 1, No 4

Mangkunegara A P. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung

Azar dan Shafighi. 2013. The Effect of Work Motivation on Employees Job Performance. Volume 3.

Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 18(1), 9–15.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>

Farida U. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo: umpo press.

Roswani E. 2018. Analisis Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis : Universitas Muhammadiyah Makassar

Hartatik, I P. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yogyakarta: Laksana

Hasibuan. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Herawati, H., & Ermawati, D. 2020. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT. Tae Jong Indonesia). Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 2(2), 20.

Kadarisman, M. 2013. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Depok: Raja Grafindo Persada.

Manatap, S. 2015. Analisis Hubungan Fungsi Acquiring Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Terhadap Organizational Design (OD) Studi Kualitatif pada Kasus PT. Cahaya Andhika Tamara (PT. CAT). Fakultas Ekonomi: Universitas Kristen Indonesia

Cahyani F D, 2020. Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Kridatama, Sebanan.

Venerando P S.R. 2019. Analisis Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Regional Jawa Timur Subdivisi Properti dan Aneka Usaha. Administrasi Bisnis :STIA dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya

Theodora O. 2015. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Motor Gemilang Surabaya, Vol.3 No.2

Huzaifi A, 2021. Analisis Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Toko Hj Dayah

Pujiwidodo, D. 2016. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIKI PALEMBANG. III(2),

Herdaru P. (2019). Ini “Kesalahan” Dalam Lapkeu Garuda Versi Institut Akuntan. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/market/20190621202931-17-79991/Ini-Kesalahan-Dalam-Lapkeu-Garuda-Versi-Institut-Akuntan>

Risal M. 2021. Analisis Motivasi Kerja dalam Mendorong Kinerja Karyawan Koperasi Akar Tani pada Sentra Pengolahan Kopi Banyorang Kabupaten Bantaeng. Fakultas Ekonomi dan Bisnis : Universitas Muhammadiyah Makassar

Sinambela, L. P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sopiah & Etta. 2018:325. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: C. V Andi Offset.

Robbins S. 2015. Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Eri S. 2019. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. Jurnal Manajemen Pendidikan, 2, 952–962.

Sutrisno, E. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana

Tampi, B. J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). Jurnal “Acta Diurna” Volume III. No.4., III(4), 1–20.

Undang-Undang No. 12 Tahun 1964 tentang Pemutusan Hubungan Kerja. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1964 Nomor 93, Sekretariat Negara, Jakarta)

Widodo, S E. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Belajar

Wilson, B. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.