

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIMBINGAN BELAJAR AL-
Wafa DI BANJARBARU**

Zahrotul Jannah⁽¹⁾, Teguh Wicaksono, Hj. Erni Alfisah⁽³⁾

Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIM19311220

Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN1116028801

Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN 1124066801

Email: zahratul.jannah31@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bimbingan belajar al-wafa di Banjarbaru. (2) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bimbingan belajar al-wafa di Banjarbaru. (3) lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bimbingan belajar al-wafa di Banjarbaru.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Bimbingan Belajar Al-Wafa Banjarbaru yang berjumlah 32 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data menggunakan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bimbingan Belajar Al-Wafa di Banjarbaru. 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bimbingan Belajar Al-Wafa di Banjarbaru. 3) Lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bimbingan Belajar Al-Wafa Banjarbaru dengan perolehan nilai F_{hitung} sebesar 5,910 dengan signifikansi 0,007. Karena $F_{hitung} 5,910 > F_{tabel} 3,33$ dan signifikansi $0,007 < 0,05$, maka dapat dikatakan bahwa Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) whether the work environment has a significant effect on the performance of al-wafa tutoring employees in Banjarbaru. (2) Work motivation has a significant effect on the performance of Al-Wafa tutoring

employees in Banjarbaru. (3) Work environment and work motivation have a significant effect on the performance of Al-Wafa tutoring employees in Banjarbaru.

This research uses a quantitative approach. The sample in this study consisted of 32 employees of Al-Wafa Banjarbaru Tutoring. Data collection used a questionnaire, while data analysis used multiple linear regression tests.

The results showed that: 1) The work environment has a significant effect on the performance of Al-Wafa Tutoring employees in Banjarbaru. 2) Work motivation has a significant effect on the performance of Al-Wafa Tutoring employees in Banjarbaru. 3) Work environment and work motivation have a significant effect on employee performance at Al-Wafa Banjarbaru Tutoring, with an F_{count} value of 5.910 and a significance of 0.007. Because $F_{\text{count}} 5.910 > F_{\text{table}} 3.33$ and a significance of $0.007 < 0.05$, it can be said that the Work Environment and Work Motivation together have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Edisi Kelima Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [canarium indicum l.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333-342.
- Puspitasari, W. D. (2016). Pengaruh sarana belajar terhadap prestasi belajar ilmu pengetahuan sosial di Sekolah Dasar. *Jurnal Cakrawala Pendas*, 2(2).
- Sianturi, E. I. P. (2021). Pengaruh Penerapan Budaya Kerja (Corporate Culture) terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Perkreditan Rakyat Puskopat Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 43-59.
- Suwanto. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan cv. Meera jaya sentosa di tasikmalaya (survei pada karyawan perusahaan cv. Meera jaya sentosa di tasikmalaya). Panengen Publishing issn: 2964-4550

Wibowo. (2016). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management, & Business, 2(3).