

PERAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN
STUDI PADA PT. CIPTA KRIDA BAHARI DI KOTA BANJARMASIN

ABSTRAK

Siti Halimah¹, Husnurrofiq², Rizka Zulfikar³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 19310172

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1105036201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1106127301

E-mail : sthlmhima@gmail.com

Siti Halimah. 2023. Peran Motivasi dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Cipta Krida Bahari di Kota Banjarmasin. Pembimbing I : Drs. Husnurrofiq, M.Si, Pembimbing II : Rizka Zulfikar, STP, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa bagaimana pelaksanaan motivasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di PT Cipta Krida Bahari di Kota Banjarbaru serta bagaimana disiplin kerja diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di PT Cipta Krida Bahari di Kota Banjarbaru. Metode penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif dengan jenis penelitian lapangan (field research). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Dengan jumlah responden sebanyak 7 orang terdiri dari 3 orang atasan yaitu HRGA, Commercial Executive, Leader Exim, dan 4 orang staff. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi pemikiran bagi perusahaan dan pembaca sebagai tolak ukur serta pertimbangan untuk menghadapi sumber daya manusia terkait kinerja, motivasi dan disiplin kerja karyawan.

Penelitian ini menemukan bahwa motivasi yang diberikan PT Cipta Krida Bahari Kota Banjarmasin berupa gaji, bonus bulanan, bonus tahunan, THR (Tunjangan Hari Raya), reward kenaikan gaji, hak bercuti, fasilitas kendaraan dinas tunjangan kesehatan diluar BPJS dan promosi jabatan cukup berperan meningkatkan kinerja sedangkan dari kondisi disiplin kerja masih belum maksimal karena masih ada beberapa karyawan datang terlambat, sakit atau izin tidak ada informasi bahkan bekerja tidak sesuai ketentuan yang berlaku. Upaya yang dapat dilakukan pimpinan dengan meningkatkan pengawasan, pemberian arahan dan contoh yang baik serta menetapkan sanksi-sanksi yang tegas dan setimpal agar memberikan efek jera dan menimbulkan kesadaran terkait tanggung jawab kerja.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kinerja

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ansory, A, & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arif, M, Maulana, T, & Lesmana, M.T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol.4, No. 1, April 2020 : 106-119.
- Chairunisa, Yulianti, F, & Zamilah, E. (2021). Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Bank Kalsel Banjarmasin.
- CKB Logistic. Tentang Kami. Diakses pada tanggal 31 Maret 2023, dari <https://www.ckb.co.id/id/who-we-are>
- CKB Logistic. Visi, Misi, Tata Nilai. Diakses pada tanggal 5 April 2023, dari <https://www.ckb.co.id/id/vision-mission-values>
- Damayanti, S. (2016). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai Tetap Di Rumah Sakit Umum Kabupaten Penajam Paser Utara Kalimantan Timur Tahun 2014. *Jurnal Arsi: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia*, 2(2), 139-149.
- Febriana, E, Zainul, H.M, & Purboyo. (2021). Peranan Disiplin Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Salimah Banjarmasin.
- Hasibuan, M.S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Irham, F. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Kamsir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan Praktik)*. Edisi Pertama. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyani, S, & Noor, M. (2019). Peranan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bagian Lapangan Uptd Terminal Km 6 Banjarmasin Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.12 No.1 Maret 2019.
- Prawironegoro, D dan Utari, D. (2016). *Manajemen SDM abad 21 Edisi Revisi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, Vol. 1 No. 83 Tahun 2015.
- Putri, E.N, Nuringwahyu, S, & Hardati, R.N. (2019). Peranan Motivasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *JIAGABI*, Vol. 8, No.1, Januari 2019, hal. 26-32.
- Rivai, V., & Sala, D. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sari, N, & Apriansyah. (2019). Upaya Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Federal Internasional Finance (FIF) Di Muara Enim. *Jurnal Manajemen Kompeten*, Vol. 2 No. 1 Juni 2019, 64-73.
- Sastrohadiwiryono, S dan Asrie, S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Cetakan Pertama Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil cetakan kelima*. Refika. Bandung : Aditama.
- Sholihah, Q. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Malang: UB Press.

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Sulistyo, & Wijayanto. (2015). Meningkatkan Kinerja Guru Ditinjau dari Kedisiplinan dan motivasi kerja guru di SD Negeri X Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan, Meretas Sukses Publikasi Ilmiah Bidang Pendidikan Jurnal Bereputasi* ISBN: 978-979-3456-52-2.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Depok: Raja Grafindo Persada
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrun & Bahrun, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The impact of the motivation on the employee's performance in beverage industry of Pakistan. *International journal of academic research in accounting, finance and management sciences*, Vol. 4 No.1. p. 293-298.