

# **PENGARUH PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA GRAPARI TELKOMSEL BANJARBARU)**

**Fatmawati<sup>1</sup>, Kurniaty<sup>2</sup>, Netty Nurhayati<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIM19310561

<sup>2</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN0012076001

<sup>3</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN1119056501

Email:fatmawatikeju@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3) Kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini yaitu suatu studi berbasis data kuantitatif. Populasi yang menjadi fokus penelitian ini yaitu keseluruhan staf yang bekerja di GraPARI Telkomsel Banjarbaru, dengan jumlah keseluruhan mencapai 30 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu juga terdiri dari 30 orang staf di GraPARI Telkomsel Banjarbaru, yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan beberapa temuan penting, yaitu: 1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 2,766, yang melebihi nilai t tabel 1,70329, dan nilai signifikansi sebesar 0,010, yang lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. 2. Kompensasi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 5,106, yang jauh lebih besar dari nilai t tabel 1,70329, dan nilai signifikansi sebesar 0,000, yang juga lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. 3. Secara bersama-sama, kepemimpinan dan kompensasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 13,077, yang lebih besar daripada nilai F tabel 3,340, serta nilai signifikansi sebesar 0,038, yang kurang dari taraf signifikansi 0,05. Berdasarkan hasil penelitian, disarankan untuk meningkatkan kualitas kepemimpinan terhadap para karyawan. Temuan dari penelitian menunjukkan bahwa tidak semua karyawan mendapatkan perhatian, penghargaan, dan perlakuan yang adil dan bijak dari atasan mereka. Oleh karena itu, diperlukan perbaikan dalam aspek-aspek ini guna meningkatkan kinerja dan kepuasan karyawan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study seeks to examine the following hypotheses: 1) Leadership exerts a favorable and notable impact on the performance of employees. 2) Compensation yields a beneficial and significant influence on employee performance. 3) The combined influence of leadership and compensation positively affects employee performance. This investigation adopts a quantitative approach. The target population encompasses all employees, numbering 30 individuals, at GraPARI Telkomsel Banjarbaru. The research sample consists of 30 employees from GraPARI Telkomsel Banjarbaru, selected using a saturated sampling technique, and data analysis employs multiple linear regression. The findings indicate the following: 1) Leadership yields a constructive and substantial impact on employee performance, as evidenced by a t-score of 2.766 surpassing the critical t-value of 1.70329, with a significance value of 0.010 below the threshold of 0.05. 2) Compensation fosters a favorable and significant effect on employee performance, with a t-score of 5.106 exceeding the critical t-value of 1.70329, and a significance value of 0.000 below 0.05. 3) Leadership and compensation jointly exhibit a positive impact on employee performance, as indicated by an F-score of 13.077 surpassing the critical F-value of 3.340, and a significance value of 0.038 below 0.05. The study recommends enhancing effective leadership practices towards employees, as the research results underscore that not all employees receive adequate attention, recognition, and equitable treatment from their superiors.*

**Keywords: Leadership, Compensation, Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015) Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 110–117.
- Anoki. (2010) Employee Engagement Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan (*International Journal Review*). Vol. 6 No. 12, Desember 2010
- Ardana, dkk. 2012 pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Ariana & Riana, 2013 “Pengaruh Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort&Spa Ubud, Gianyar
- Arianty. (2016) Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PELINDO Cabang Belawan. *Jurnal Manajemen Perpajakan*, 4(2), 400–410.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)* (pp. 263–276).
- Arikunto, (2016) *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Prakt.*. Jakarta : Rineka Cipta
- Aziz, Nofriandi. (2014) Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Padang
- Bayu. (2010) *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Pertama Cetakan Kedua. Jakarta: Rajawali Pers
- Dewi, (2012) Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB. Group). Volume 1 Nomor 1 Tahun 2012
- Elburdah, Risza Putri (2020) Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Penta Artha Impresi Area Tangerang Selatan
- Ghozali, & Latan. (2015) *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang
- Gultom, & Arif. (2017), Jufrizen Jufrizen (2017) dan Astuti & Prayogi (2018) Kontribusi nilai-nilai Islam terhadap kinerja pegawai melalui kepemimpinan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 67–78.
- Hariandja. (2002) *Manajemen Kompensasi*. Medan: Madenatera.
- Hartono. (2015) *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Hasibuan, (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Idayati, Nurul., dkk. (2012) Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan, terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). Volume 10 Nomor 2 juni 2012.
- Jufrizen et al, (2017) The Effect of Compensation, Organizational Culture and Islamic Work Ethic Towards the Job Satisfaction and the Impact on the Permanent Lecturers. *International Business Management*, 11(1), 53–60.
- Jufrizen. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177
- Mangkunegara (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-3. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Murty & Hudiwinarsih, (2012) Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Vol 5, No.1.
- Nawawi. (2009) *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Yogyakarta : Gajah Mada University Press.

- Rahayu, dkk. (2012) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis Edisi ke-VII*, Mei 2012
- Rinaldi, MA. (2021) Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Transnusa Jaya Mandiri Medan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan
- Rivai, Veithzal, (2005), *Performance Appraisal*, Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robins. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (J. Sadeli & bayu P. Hie, Eds.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi. (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Hp New Cahaya Plaza Millennium Medan. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area
- Saraswati. (2014) Pengaruh kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Festifal Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 1(11), 1–5.
- Siregar, Sofyan (2014) *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sjafri, dan Aida (2007) *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Sudarmanto. (2009) *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono, (2018) *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CVAlfabeta
- Sugiyono. (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : CV. Alfabeta
- Suhendri, & Rini Astuti (2020) Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10.
- Toha, (2010) *Perilaku Organisasi: Konsep dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Waena, N. (2019) Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Ptp Nusantara Xiv Gula Takalar). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
- Wahjono, Sentot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu