

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUCOFINDO
(SUPERINTENDING COMPANY OF INDONESIA) CABANG BANJARMASIN**

Herlina

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia
Email: herlinarhn123@gmail.com

ABSTRAK

Eksplorasi ini dibujuk oleh pentingnya pekerja dalam suatu organisasi. Dengan cara ini, organisasi perlu memperluas perhatiannya terhadap sifat wakilnya, baik yang menyangkut sifat informasi dan kemampuan, profesi dan tingkat bantuan pemerintah. Penelitian ini tujuannya guna menguji: (1) insentif berpengaruh atas kinerja karyawan PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin, (2) Motivasi berpengaruh atas kinerja karyawan PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin, (3) insentif dan motivasi berpengaruh atas kinerja karyawan.

Metode penelitian yang dipakai ialah kuantitatif dan populasinya semua pegawai PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin dan memakai cara memperoleh data penyebaran angket/kuesioner kepada sebanyak 54 responden. Analisis data yang dipakai pada penelitian ini adalah aplikasi SPSS 25 for windows.

Konsekuensi dari penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian motivasi sampai batas tertentu tidak mempengaruhi pameran perwakilan di PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin, inspirasi sedikit banyak mempengaruhi presentasi perwakilan PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin, serta motivator dan inspirator yang selama ini mempengaruhi penampilan perwakilan di PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin.

Kata kunci: Herlina; Insentif; Motivasi; Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Anggriawan, K. H., Hamid, D., Mukzam, M., D. (2015). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 28(1). 50-55.
- Anwar, Chairil. (2021). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo). *Greenomika*, 3(1), 30-35.
- Bahri S., Nisa C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1). 9-15.
- Ferdinand, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Huseno, Tun (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Irmayani, N. W. D., (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Khairati, Rusda. (2013). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal KBP*, 1(2), 232-252.
- Larasari, Sri (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Martono, Nanang. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder* (4th ed.) Jakarta. Rajawali Pers.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119– 1130.
- Purwanti & Mardiana A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 40-51.
- Rivai, V. & Sagala E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rochmat, B. R., Hamid, D., & Hakam S., M. (2013). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi pada Karyawan Tidak Tetap/Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(1). 19-27.
- Rosmaini & Tanjung, Hasrudy. Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1). 1-15.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2). 1-8.
- Santoso, Singgih. (2018). *Menguasai SPSS Versi 25*. Jakarta: Gramedia.

- Yusuf, Muri. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Zulkarnaen, W., & Suwarna A. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik PT. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, 1 (1), 33-52.