

# **ANALISIS MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. HATTA PUTRA BORNEO BANJARMASIN**

**Putri Marlina<sup>1</sup>, Farida Yulianti<sup>2</sup>, Apriya Santi<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIM19310231

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1121076901

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN061104512

**Email : [marliana.putri031@gmail.com](mailto:marliana.putri031@gmail.com)**

## **ABSTRAK**

**Putri Marlina, 2023, Analisis Motivasi dan Disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Hatta Putra Borneo, Pembimbing I : Hj Farida Yulianti, Pembimbing II : Apriya Santi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Bagaimana motivasi yang diberikan CV. Hatta Putra Borneo agar meningkatkan kinerja karyawan, (2) Bagaimana disiplin kerja yang diterapkan CV. Hatta Putra Borneo agar meningkatkan kinerja karyawan setelah mendapatkan motivasi.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan pengumpulan data untuk menyelidiki peristiwa atau kejadian kejadian yang muncul di lapangan lalu dianalisis dan akhirnya bisa disimpulkan penelitian ini menggunakan metode wawancara dan observasi.

Hasil penelitian ini menjelaskan tentang bahwa motivasi dan disiplin kerja di CV. Hatta Putra Borneo sudah berjalan dengan bagus, ini terlihat dari tingkat kedisiplinan karyawan untuk lebih memajukan wirausaha dimasa yang akan datang, pimpinan CV. Hatta Putra Borneo bertanggung jawab penuh terhadap kinerja karyawannya dengan memberikan bonus/gaji sesuai kerja keras yang dicapai oleh karyawan tersebut. Karyawan juga termotivasi dengan tujuan perusahaan yang meningkatkan gairah dan semangat kerja bagi perusahaan sudah melakukan tindakan dengan memberikan gaji yang cukup dan adil kepada karyawan.

**Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan***

## ABSTRACT

**Putri Marlina, 2023, Analysis of Work Motivation and Discipline to improve employee performance at CV. Hatta Putra Borneo, Advisor I : Hj Farida Yulianti, Advisor II : Apriya Santi**

*This study aims to find out: (1) How is the motivation given by CV. Hatta Putra Borneo in order to improve employee performance, (2) How is the work discipline applied by CV. Hatta Putra Borneo to improve employee performance after getting motivation.*

*This study used qualitative methods and data collection to investigate events or incidents that appeared in the field and then analyzed and finally it can be concluded that this research used interview and observation methods.*

*The results of this study explain that motivation and work discipline in CV. Hatta Putra Borneo has been going well, this can be seen from the level of employee discipline to further advance entrepreneurship in the future, the leadership of CV. Hatta Putra Borneo is fully responsible for the performance of its employees by providing bonuses/salaries according to the hard work achieved by these employees. Employees are also motivated by company goals that increase passion and morale for the company, which has taken action by providing sufficient and fair salaries to employees.*

**Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Anjarwati, D., Widowati, S. Y., Santoso, A., & Wahdi, N. S. (2021). Deteksi Dini Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Akuntansi Vol.9 No. 2*, 177-182.
- Arsyad, M. Z. (2021). Analisis Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Batu Gunung Mulia Energi di Binuang. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 36-41.
- Devisa, T., Luthfiansyah, H., & Nugrahaeni, A. E. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kazar Teknologi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 616-621.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1),1-13.
- Fransisca, V. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT. Alfa Surya Mandiri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis – Vol.1. No.1*, 15-25.
- H. Burhanudin Yusuf, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persedia.
- MP, D. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Ningrum, H. F. (2021). *MSDM Mencapai Kinerja Optimal*. Bandung: 2-3.

- Senyanti, S. W., Sudarsih, & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 17-24.
- Solahudin, M. (2021). *The Essential of Human Resources Manajement*. Banten: Bintang Sembilan Visitima.
- Suhaila, Suryani, W., & Pribadi, T. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 153-160.
- Sunarsi, D. (2018). Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) Bimasda Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(2), 53-65.
- Surajino, N. &. (2020). Penelitian Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Budi Utama.