

# **ANALISIS KEBIJAKAN SELEKSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTERA RAJA SEJAHTERA CABANG BANJARMASIN**

**Made Intana Kumala Sari<sup>1</sup> Husnurofiq<sup>2</sup> Purboyo<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, 19310146.

<sup>2</sup>Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, 1105036201.

<sup>3</sup>Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, 1126067301.

Email: [intanksr@gmail.com](mailto:intanksr@gmail.com)

## **ABSTRAK**

**Made Intana Kumala Sari, 2023 Analisis Kebijakan Seleksi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putera Raja Sejahtera Cabang Banjarmasin, Pembimbing I : Drs. Husnurofiq, M.Si, Pembimbing II : Puboyo,SE.MM**

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui bagaimana kebijakan seleksi karyawan yang dilakukan pada PT. Putera Raja Sejahtera Cabang Banjarmasin (2) Untuk mengetahui bagaimana motivasi yang dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Putera Raja Sejahtera Cabang Banjarmasin (3) Untuk menganalisa bagaimana kebijakan seleksi dan motivasi yang sebaiknya dilakukan oleh PT. Putera Raja Sejahtera agar kualitas karyawan meningkat. Jenis penelitian yang digunakan penulis adalah penelitian lapangan, dengan menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data pada penelitian ini antara lain observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam melakukan seleksi penerimaan karyawan baru masih kurang tepat dikarenakan dalam merekrut karyawan terkadang perusahaan masih menggunakan sistem rekomendasi tergantung situasi dengan tidak mengesampingkan fungsi dari kebijakan seleksi yang ada di perusahaan. Motivasi kerja pada PT. Putera Raja Sejahtera Cabang Banjarmasin sudah tergolong baik dan dapat dirasakan oleh karyawan mulai dari pemberian insentif, jenjang karir, jaminan khusus dan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.

**Kata Kunci : Kebijakan Seleksi, Motivasi dan Kinerja Karyawan**

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, A., & Meithiana, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ardhi, Rillopan Budi; Sitio, Vera Sylvia Saragi. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Kayawan Bagian Produksi PT. Kingfood Bekasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsuraya, 1*, 1-15.
- Atriyani, Meilda. (2020). Analisis Kebijakan Dan Motivasi Pada Koprasi Kesejahteraan Karyawan (KEKAR) Tanah Bumbu. (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*), 1-13.
- Basrowi. (2014). *Pengantar Sosiologi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Fahmi, I. (2014). *Analisis Laporan Keuangan*. Cetakan Keempat. Bandung: Alfabeta.
- Fajar, S. A., & Heru, T. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Hadad, Al. (2019). Analisis Kebijaksanaan Seleksi Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada CV. Rizkitama Solusindo. (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*), 1-7.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasim, Zameer; Ali, Shehzad; Nizar, Waqar; Amir, Muhammad. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences, 1*, 293-298.
- Kasmir. (2016). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Edisi Kedua. Jakarta: Prenada Media.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muliawati, Rani; Masrin, Indra; Putri, Yosi Eka. (2014). Pengaruh Proses Seleksi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Persero Cabang. *Pendidikan Ekonomi, 1*, 1-10.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEI YKPN.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal, R., & Basri. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Yulianti. (2021). Analisis Kebijakan Seleksi Dan Motivasi Karyawan Pada Toko Roti Manis Shofi Kota Martapura. (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*), 1-8.