

PERANAN KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PAGUNTAKA CAHAYA NUSANTARA CABANG KUALA KAPUAS

Syahrul Rahim¹, Hj. Aida Vitria², Noorlaily Maulida³

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIM19310955

²Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIDN1123126801

³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIDN1119027801

Email : syahrul.rahim37@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Untuk mengetahui sejauh mana peranan kepemimpinan dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan PT. Paguntaka Cahaya Nusantara Cabang Kuala Kapuas, serta kendala dan Upaya dan usaha apa saja yang harus dilakukan disiplin kerja untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada PT. Paguntaka Cahaya Nusantara Cabang Kuala Kapuas. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan cara mengumpulkan data untuk bisa menyelidiki peristiwa atau kejadian-kejadian yang muncul dilapangan lalu dianalisis dan akhirnya dapat disimpulkan, penelitian ini menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan karyawan di PT. Paguntaka Cahaya Nusantara Cabang Kuala Kapuas masih ada yang memiliki efektivitas kerja rendah, masih ada yang kurang mampu seorang karyawan dalam menyesuaikan diri kepada rekan kerja ataupun dengan tugas yang sudah menjadi tanggung jawabnya untuk dikerjakan , kurang memuaskannya kemampuan kerja yang dimiliki karyawan serta masih adanya beberapa karyawan yang belum bisa mencapai target yang sudah ditentukan perusahaan. Dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan pentingnya peran seorang kepemimpinan maka hal ini Pimpinan PT. Paguntaka Cahaya Nusantara Cabang Kuala Kapuas selalu berupaya dalam pentingnya kepemimpinan dapat membuat para karyawan yang selalu semangat didalam melaksanakan tanggung jawab yang sudah diberikan serta mengarahkan semua potensinya untuk perusahaan demi tercapainya visi dan misi perusahaan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, K. (2020). "*Pentingnya Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Poso*". Jurnal Ilmiah Administratie, 10 (1), 9-16.
- Astuti, W. (2020). "*Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indosat TBK Jakarta Selatan*". Jurnal Semarak, Vol. 3 No. 2
- Dewi. (2022). "*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja*

- Terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BTM BiMU Sukarame Bandar Lampung*".
- Fenus, A. (2020). "Analisis Hubungan Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Ogan Komering Ulu Timur". *Jurnal Prioritas Trisna Negara*, 1 (1). 1-8.
- Gunawan, B. (2020). "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Disiplin Kerja Di Kantor Sekretariat Daerah". *Journal Of Management & Busines*, 2 (2), 204-224.
- Maduratna, M. (2013). "Peranan Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Guru dan Pegawai Di Sekolah Dasar Negeri 015 Samarinda". *Jurnal Administrasi Negara*, 1 (1), 70-84.
- Moh, S. (2016). "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru di SMK Hidayatullah Islam Clarak Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo" *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*. 6 (2), 144-152.
- Mundung, J. (2015). "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kelurahan Bahu". *Jurnal Administrasi Publik*, 2 (30).
- Ningrum, SA. (2022) "Peranan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani Mekaar Cabang Banjarmasin Utara".
- Pandipa, AKH. (2018). "Pentingnya Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Poso". *Jurnal Ilmiah Administrie*, Vol. 10 No. 1.
- Purnomo, D. (2022). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Pegawai Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Di PT.Mamypoko Cabang Padang". *Journal Of Multidisciplinary Research and Development*, 4 (4), 144-148.
- Putri, EK. (2022). "Pengaruh Disiplin, Pengawasan, dan Lingkung Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Perum Bulog Kanwil Jawa Timur". *Berkala Ilmiah Agribisnis*, Vol. 11 No. 1
- Rido, R. (2019). "Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng". *Journal Of Management*, 2 (1).
- Rio, B. (2019), "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Minahasa". *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1).
- Sanjani. (2016). "Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Budaya Sekolah Dengan Efektivitas Kerja Guru di SD Negeri Kecamatan Padang Tualang".

- Sari, YK. (2014). “*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Patra Komala di Dumai*”. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, 6 (2).
- Suryani, N. (2018). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang*”. Economic Education Analysis Journal, Vol. 7 No. 1
- Simatupang, J.H. (2017). “*Peranan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Efektivitas Pelayanan Masyarakat Di Distrik Sorong Manoi Kota Sorong*”. Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, 2 (2), 44-51.
- Via, F. (2021). “*Pengaruh Kerja Sama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kementrian Agama Kabupaten Tulungagung*”. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Wasis. (2021). “*Disiplin, Keterampilan, dan Lingkungan Kerja Guna Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan*”. Management and Business Review, 5 (1).
- Yantika, Y. (2018). “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso)*”. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, Vol. 4 No. 2