

# APLIKASI SISTEM PENGELOLAAN DATA KEPEGAWAIAN DAN MONITORING KINERJA PEGAWAI PADA PLDPI BANJARMASIN BERBASIS WEB

Hendra Arianto<sup>1</sup>, Mokhamad Ramdhani Raharjo<sup>2</sup>, Lilis Anggraini<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Jl. Adhyaksa No.2, Kayutangi, Kota Banjarmasin, 19630154

<sup>2</sup>Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Jl. Adhyaksa No.2, Kayutangi, Kota Banjarmasin, 1116048901

<sup>3</sup>Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Jl. Adhyaksa No.2, Kayutangi, Kota Banjarmasin, 061707999

E-mail : [hendraarianto110@gmail.com](mailto:hendraarianto110@gmail.com)

## ABSTRAK

*Pusat Layanan Disabilitas dan Pendidikan Inklusi (PLDPI), yang sebelumnya dikenal sebagai Pusat Layanan Autis (PLA), dibentuk berdasarkan peraturan Gubernur nomor 0101 tanggal 21 Desember 2018. PLDPI memiliki tugas dan kewenangan yang lebih luas daripada PLA, yaitu memberikan pelayanan kepada anak-anak berkebutuhan khusus dalam konteks pendidikan inklusi. Dalam hal ini, disabilitas seperti autis dan tuna grahita juga dilayani. PLDPI memiliki dua kepala seksi, yaitu kasi intervensi terpadu dan kasi pendidikan transisi. Pada seksi pendidikan transisi, fokusnya adalah pendidikan inklusi, sementara intervensi terpadu menangani masalah terapi. PLDPI juga menerapkan program home program untuk mendukung perkembangan anak secara berkelanjutan. Namun, terdapat kendala dalam pelaksanaannya, seperti keterbatasan alat terapi dan kepatuhan orang tua.*

*Dalam konteks pengelolaan data pegawai dan kinerja pegawai di PLDPI Banjarmasin, saat ini belum ada sistem aplikasi yang memadai. Pengumpulan data masih dilakukan secara manul oleh para pegawai, mengakibatkan keterlambatan, ketidakakuratan, dan kurangnya efisiensi. Oleh karena itu, ada kebutuhan untuk mengembangkan aplikasi sistem pengelolaan data pegawai dan monitoring kinerja berbasis web. Penelitian ini mengusulkan penggunaan metode Waterfall dalam pengembangan aplikasi ini, yang meliputi tahapan requirement analysis, system and software design, implementation and unit testing, integration and system testing, serta operation and maintenance. Aplikasi ini diharapkan dapat mempermudah pengelolaan data dan meningkatkan efisiensi kerja di PLDPI Banjarmasin.*

*Hasil penelitian menunjukkan bahwa aplikasi ini berhasil mengatasi kendala dalam pengelolaan data dan pengarsipan pegawai. Aplikasi ini memungkinkan pencatatan dan pemeliharaan data pegawai secara lebih efektif dan aman melalui penggunaan database berbasis web. Sebagai kesimpulan, implementasi aplikasi ini dapat membantu PLDPI Banjarmasin dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan data pegawai dan kinerja, serta memberikan manfaat ng signifikan dalam mendukung tugas dan tanggung jawab organisasi ini dalam menyediakan layanan pendidikan inklusi bagi anak anak berkebutuhan khusus.*

**Kata Kunci:** PLDPI, Pendidikan, Aplikasi

---

## **ABSTRACT**

*The Center for Disability Services and Inclusive Education (PLDPI), previously known as the Center for Autism Services (PLA), was formed based on Governor's regulation number 0101 dated 21 December 2018. PLDPI has broader duties and authority than PLA, namely providing services to children special needs in the context of inclusive education. In this case, disabilities such as autism and mental retardation are also served. PLDPI has two section heads, namely the head of integrated intervention and the head of transitional education. In the transitional education section, the focus is inclusive education, while integrated interventions address therapeutic issues. PLDPI also implements a home program to support children's sustainable development. However, there are obstacles in its implementation, such as limited therapy equipment and parental compliance.*

*In the context of managing employee data and employee performance at PLDPI Banjarmasin, currently there is no adequate application system. Data collection is still done manually by employees, resulting in delays, inaccuracies and lack of efficiency. Therefore, there is a need to develop a web-based employee data management and performance monitoring system application. This research proposes the use of the Waterfall method in developing this application, which includes the stages of requirements analysis, system and software design, implementation and unit testing, integration and system testing, and operation and maintenance. This application is expected to simplify data management and increase work efficiency at PLDPI Banjarmasin.*

*The research results show that this application has succeeded in overcoming obstacles in data management and employee archiving. This application allows recording and maintaining employee data more effectively and safely through the use of a web-based database. In conclusion, the implementation of this application can help PLDPI Banjarmasin increase the efficiency of employee data management and performance, as well as provide significant benefits in supporting the duties and responsibilities of this organization in providing inclusive education services for children with special needs..*

**Keywords:** *PLDPI, Education, Software*

## REFERENCES

- Guritno, S., Sudaryono, & Untung, R. (2011). Theory and Application of IT Research Metodologi Penelitian Teknologi Informasi. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Hasibuan, Z. A. (2007). Metodologi Penelitian Pada Bidang Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi. Jakarta.
- Haviludin. (2011, Februari 7). Memahami Penggunaan UML (Unified Modelling Language). Diambil kembali dari e-journals.unmul.ac.id: e- journals.unmul.ac.id
- Jogiyanto, & Hartono. (2009). Analisis & Desain Sistem Informasi. Yogyakarta: Andi Ofset.
- Kadir, A., & Nurcito, L. A. (2011). Cara Menguasai Pemrograman Scratch. Yogyakarta: Mediakom.
- Kadir, A., & Syamsiar, S. (2011). Panduan Menyusun Laporan Tugas Akhir, Skripsi, dan Tesis menggunakan Microsoft Word. Yogyakarta: Mediakom.
- Pangestu, H. A. (2022). Aplikasi Pengelolaan Data Pegawai Berbasis REST API untuk Transfer Data Real Time dengan Framework Codeigniter.
- Rosa, A., & Shalahuddin, M. (2015). Rekayasa Perangkat Lunak, Terstruktur dan Berorientasi Objek. Bandung: INFORMATIKA.
- Satriawahono, R. (2016, April 24). 6 Mitos Kesalahan Pengembangan Software. Diambil kembali dari <http://romisatriawahono.net>: <http://romisatriawahono.net/2016/04/24/6-mitos-kesalahan-pengembangan-software/>
- Sudaryono. (2015). Metodologi Riset diBidang TI (Panduan Praktis, Teori dan Contoh Kasus). Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sudaryono, Guritno, S., & Rahardja, U. (2011). Theory and Application of IT RESEARCH, Metodologi Penelitian Teknologi Informasi. Yogyakarta: ANDI.
- Sufadmi, H. (2020). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawain Berbasis Web Pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi. Herry Sufadmi(ISSN), 340-353.
- Wibisono, D. (2013). Panduan Menyusun Skripsi, Tesis, dan DIsertasi. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.