

# KINERJA PEGAWAI PADA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DI KANTOR BALAI PENGKAJIAN TEKNOLOGI PERTANIAN PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Nur Riyana Astuti<sup>1</sup>, Junaidy<sup>2</sup>, Lieta Dwi Novianti<sup>3</sup>  
Ilmu Administrasi Publik, Fisip, UNISKA, 19120389  
Ilmu Administrasi Publik, Fisip, UNISKA, 11 1305 9101  
Ilmu Administrasi Publik, Fisip, UNISKA, 11 2102 8801  
Email ; [nurnurriyanaastuti30@gmail.com](mailto:nurnurriyanaastuti30@gmail.com),  
[inas.macal@gmail.com](mailto:inas.macal@gmail.com), [lieta.ikom@gmail.com](mailto:lieta.ikom@gmail.com)

## Abstrak

Nur Riyana Astuti, NPM 19120030, Perwakilan Eksekusi pada Sub Segmen Bantuan Bersama di Tempat Kerja Pusat Evaluasi Inovasi Agraria Wilayah Kalimantan Selatan, Postulasi, Program Implementasi Kebijakan Tunggal, Sekolah Tinggi Islam Kalimantan. Konsultan 1: Junaidy, Manager 2: Lieta Dwi Novianti

Inti dari eksplorasi ini adalah untuk menggambarkan eksekusi pekerja di sub area Common Help Kantor Pusat Penilaian Inovasi Hortikultura wilayah Kalimantan Selatan.

Metode penelitian kualitatif digunakan dalam penelitian ini. Sumber informasi diperoleh dari sumber, latihan dan laporan yang berkaitan dengan Eksekusi Pekerja di Tempat Kerja Balai Penilaian Inovasi Hortikultura Wilayah Kalimantan Selatan. Subbidang Fakultas, gambaran informasi yang diperoleh dari lapangan apa adanya tanpa keterangan analis sebagai catatan kecil, semakin berkurang. informasi, lebih spesifiknya informasi yang dikumpulkan dipilih, diperbaiki, dilibatkan, disibukkan dan diubah, tampilan informasi berupa teks akun, kutipan atau garis besar, tahap selanjutnya adalah mencapai kesimpulan.

Temuan penelitian menunjukkan bahwa: Tanda mutu pelaksanaan perwakilan dalam menyelesaikan kewajibannya masih belum sepenuhnya ideal, dan dapat beralasan bahwa: 1) penanda mutu sangat penting dalam mewujudkan keberhasilan dan kualitas pelaksanaan yang terbaik. 2) Indikator Kuantitas Kinerja Sub Bidang Kepegawaian pada Kantor Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Provinsi Kalimantan Selatan telah mampu memenuhi beban kerja yang diberikan dari atasan. 3) Indikator ketepatan waktu pada Kantor Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Provinsi Kalimantan Selatan menunjukkan bahwa Sub Bidang Kepegawaian masih belum maksimal, kurang disiplin, dan sering terlambat menyelesaikan tugas yang diberikan atasan. 4) Indikator Kecukupan di Tempat Kerja Komunitas Penilai Inovasi Perdesaan Wilayah Kalimantan Selatan, Sub Bidang Bantuan Bersama masih belum ideal karena banyak terhambat dalam melaksanakan kewajibannya. 5) Freedom Pointer di Tempat Kerja Tempat Evaluasi Inovasi Perdesaan Wilayah Kalimantan Selatan, Sub Area Staf ideal dan konsisten bekerja secara berkelompok.

Kata Kunci: Kepegawaian, Eksekusi, Perwakilan.

## Abstract

*Nur Riyana Astuti, NPM 19120030, Representative Execution in the Common Help Sub-Segment at the Workplace of the Agrarian Innovation Evaluation Center, South Kalimantan Territory, Postulation, Single man of Policy implementation Program, Kalimantan Islamic College. Manager 1: .Guide 2: .*

*The point of this exploration is to depict worker execution in the Common Help sub-area of the Horticultural Innovation Appraisal Center Office of South Kalimantan territory.*

*Qualitative research methods were used in this study. Information sources were gotten from sources, exercises and reports connected with Worker Execution at the Workplace of the Horticultural Innovation Appraisal Center, South Kalimantan Region. Faculty Sub-Area, depiction of information got from the field as is without analyst remarks as little notes, decreases.*

information, to be specific the information gathered is chosen, improved, engaged, preoccupied and changed, information show is as account text, citations or outlines, the following stage is reaching inferences.

The findings of the study show that: Quality marks of representative execution in completing their obligations are still not exactly ideal, and it very well may be reasoned that: 1) quality markers are vital in making successful and greatest quality execution. 2) Performance Quantity Indicators The Civil Service Sub Sector at the Office of the Agricultural Technology Assessment Center for South Kalimantan Province has been able to meet the assigned workload from superiors. 3) Indicators of timeliness at the Office of the Agricultural Technology Assessment Center for South Kalimantan Province indicate that the Civil Service Sub-Sector is still not at its best, lacks discipline, and frequently completes tasks assigned by superiors late. 4) Adequacy Pointers at the Workplace of the Rural Innovation Appraisal Community for South Kalimantan Region, the Common Help Sub-Area is as yet not ideal since they are in many cases hampered in doing their obligations. 5) Freedom Pointers at the Workplace of the Rural Innovation Evaluation Place for South Kalimantan Territory, the Staff Sub Area is ideal and consistently works with a group.

Keywords: Staffing, Execution, Representatives.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.

Busro, M. (2020). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatara.

Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Muda, I. (2017). *Analisis Kebijakan Publik*. Medan: Media Persada.

Robins (2016:206), d. (n.d.). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Penerbit Gaya Media.

Setyaningrum, D. (2017). *Analisis Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Cilacap*. Jurusan Administrasi Publik.

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

### Jurnal

Chusminah, & R. A, H. (2019). *Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jendral P2P Kementerian Kesehatan*. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 62.

Kurniawan, R. (2017). *Analisis Kinerja Pegawai pada Bidang Pelayanan dan Informasi*. *Administrasi Publik Fisipol UIR*, 122-134.

Putri, S. H. (2020). *Pengaruh Disiplin Kinerja dan Lingkungan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mndeline Bengkulu*. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 26.

**Undang-Undang**

Undang-Undang Pokok-Pokok Kepegawaian  
nomor 43 tahun 1999

UU ASN NO. 5 Tahun 2014 Pasal 76 ayat 2