

# **PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EKA AKAR JATI AREA KALIMANTAN SELATAN DAN TENGAH**

**Putri Nadiya<sup>1</sup> , Rahmi Rahmi Widyanti<sup>2</sup> , Rizka Zulfikar<sup>3</sup>**

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310187

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 0021126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 061605931

**E-mail : [putrinadiya53@gmail.com](mailto:putrinadiya53@gmail.com)**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Disiplin secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Eka Akar Jati Area Kalimantan Selatan dan Tengah, (2) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Eka Akar Jati Area Kalimantan Selatan dan Tengah, (3) Disiplin dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Eka Akar Jati Area Kalimantan Selatan dan Tengah.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 responden yang merupakan keseluruhan karyawan PT Eka Akar Jati Area Kalimantan Selatan dan Tengah.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Eka Akar Jati Area Kalimantan Selatan dan Tengah dengan nilai sig.  $0.000 < 0.05$  dan nilai t hitung  $1,760 > t$  tabel  $1,689$  , (2) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Eka Akar Jati Area Kalimantan Selatan dan Tengah dengan nilai sig.  $0.000 < 0.05$  dan nilai t hitung  $4,042 > t$  tabel  $1,689$  dan (3) Disiplin dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Eka Akar Jati Area Kalimantan Selatan dan Tengah dengan nilai sig.  $0.001 < 0.05$  dan nilai f hitung  $8,211 > f$  tabel  $2,640$ .

**Kata Kunci : Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya R.P & Anwar.M (2021). “Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan”. Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa, Karawang. 18 (4), 2021 554-562.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arda, M (2017). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan”. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. Vol. 18, No. 1.
- Ariska P, Suroyo & Tiara.N (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Cibinong Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta*. Al-Misbah Vol 3 No. 1 2022.
- Cesilia, K. A., Tewel, B., & Tulung, J. E. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado*. *Jurnal EMBA*, 5(2), 426–434.
- Creswell, J.W. 2014, *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar
- Departemen Pendidikan Nasional. (2015). *Kamus Besar Bahasa Indonesia(KBBI)*. Jakarta : PT Gramedia.
- Doni Irawan , Gatot Kusjono & Suprianto (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No.3, November 2021 (176-185)
- Fadillah, R. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin*. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 1–9.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gita. T, Maryam. M, & Lucky O.H.D. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Hotel Wisma Nusantara Tondano Sulawesi Utara*. *Jurnal EMBA Vol 10 No 2 April 2022*. Hal. 770-778.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). *Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*,5(1), 72.
- Handayani, R. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Transmedia Grafika
- Hasibuan, M S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hendro, P. (2019). *Observational Study On The Effect Of Work Productivity, Workload, And Work Environment To Performance Development Of Employes In Pilarindo Bakti Pertiwi Corporation*. *Biotika*, 3(28), 3–11.
- Lasmaya, S. M. (2016). *Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi, Bisinis & Entrepreneurship*, 10(1), 25–43.

- Purwanto, B. H., & Soliha, E. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 227–240.
- Purwanto. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Reliabilitas Penelitian Ekonomi Syariah*. Magelang: Staia Press
- Rihardika, W, S & Erwin D, A (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etika Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Bismar Kota Surabaya. Vol, 1, No.2.
- Rukhayati. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal*. Vol, 05 No.0 02.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Suhasto, R. I. N., & Lestariningsih, T. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 3(1), 43–55.
- Sunarno. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 3 No. 2 – Juni 2021.
- Supomo, R. (2018). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Yrama Widya.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.