

ANALISIS PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT UGT NUSANTARA CABANG PELAIHARI

Ahsanul Fikri¹, Lamsah², Ervica Zamilah³

¹Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 19310614

²Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1125126201

³Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1130077601
E-mail : Fikriing03@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis : (1) bagaimana pemberian pelatihan dan motivasi yang dilaksanakan di BMT UGT Nusantara Cabang Pelaihari, (2) untuk mengetahui kendala dalam pemberian pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pelaihari (3) untuk mengetahui manfaat yang didapat dari pemberian pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pelaihari.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif yaitu penelitian kelapangan atau ke objek penelitian dimana pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, dokumentasi observasi.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Pelatihan dan motivasi yang diberikan di BMT UGT Nusantara Cabang Pelaihari yaitu pelatihan dengan metode *on the job training* dan pelatihan ruang kelas, sedangkan motivasi yang diberikan yaitu motivasi langsung dan motivasi tidak langsung. (2) Kendala pemberian pelatihan dan motivasi yaitu terbatasnya waktu saat pemberian pelatihan, dan kendala pemberian motivasi yaitu perbedaan karakter dan keinginan setiap karyawan berbeda oleh karena itu pemberian motivasi tambahan sedikit terkendala. (3) manfaat pemberian pelatihan dan motivasi yaitu : membentuk sikap loyalitas dan kerja sama, meningkatkan jenjang karier karyawan, karyawan lebih produktif dalam bekerja dan mendorong semangat kerja. Metode pelatihan dan pemberian motivasi yang dilakukan BMT UGT Nusantara sudah cukup baik dan efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan, hal ini perlu dipertahankan dan bisa ditingkatkan lagi karena karyawan merasa terbantu dan terdorong dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze: (1) How is the provision of training and motivation carried out at the BMT UGT Nusantara Pelaihari Branch, (2) To find out the constraints in providing training and motivation on the performance of BMT UGT Nusantara employees of the Pelaihari Branch. (3) To find out the benefits that are obtained from the provision of training and motivation on the performance of BMT UGT Nusantara employees of the Pelaihari Branch.

This study uses a qualitative descriptive method, namely field research or to research objects where data collection is carried out by interviews, observation documentation.

The results of the study showed: (1) The training and motivation provided at the BMT UGT Nusantara Pelaihari Branch, namely training using the on the job training method and classroom training, while the motivation given was direct motivation and indirect motivation. (2) Obstacles in providing training and motivation, namely the limited time when providing training, and constraints in providing motivation, namely the differences in the character and desires of each employee are different, therefore the provision of additional motivation is slightly constrained. (3) the benefits of providing training and motivation, namely: forming an attitude of loyalty and cooperation, increasing employee career paths, employees being more productive at work and encouraging morale. The method of training and providing motivation carried out by BMT UGT Nusantara is quite good and effective in improving employee performance.

Keywords: Training, Motivation and Employee Performance

REFRENSI

- Alfani, M., & Jaya, F. P. (2018). *Filsafat Ilmu dn Metodologi Penelitian* Banjarmasin: FE UNISKA Muhammad Arsyad Al Banjary Banjarmasin.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jumant*, 11(1), 189-206.
- Dessler, Gary. 2019. *Manajemen SDM : buku I*. Jakarta: Indeks.
- Filippo, Edwin B (2018) *Personal Manajemen (manajemen personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan R. Supomo.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657-666.
- Khurotin, N. (2018). Analisis pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di PT Beon Intermedia Cabang Malang (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Larasati, Sri 2018. *Manajemen sumber daya manusia*. Cet. I Yogyakarta; Deepublish.
- Maruli, Tua Sitorus Raja. 2020 *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Edited by S. Irene. Surabaya: Scopindo Media Pustaka
- Sugiyono. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.