

**PENGARUH KUALITAS LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HUTAN RINDANG BANUA,
ASAM-ASAM, KAB. TANAH LAUT**

Shelvia Riastuti¹, Hairul², Syahrani³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,
19310450

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,
1125096201

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,
1125097401

E-mail : shelviariastuti@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) bagaimana pengaruh kualitas lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hutan Rindang Banua, Asam-asam, Kab. Tanah Laut?. 2) bagaimana pengaruh kualitas kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hutan Rindang Banua, Asam-asam, Kab. Tanah Laut?. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian Kuantitatif adalah penelitian yang mengambil data dalam jumlah yang banyak. Adapun yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Hutan Rindang Banua yang berjumlah 30 orang yang diambil dari bagian lapangan pada site Asam-asam dengan populasi sebanyak 100 orang. Hasil penelitian menunjukkan secara uji parsial dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yaitu kualitas lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hipotesis ke 2 (H2) juga diterima berdasarkan hasil uji t menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hutan Rindang Banua, Asam-asam, Kab. Tanah Laut.

Kata Kunci : Kualitas Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to find out 1) how the quality of the work environment influences employee performance at PT. Banua Shady Forest, Asam-asam, Kab. Land of the Sea? 2) how does the quality of job satisfaction affect employee performance at PT. Banua Shady Forest, Asam-asam, Kab. Land of the Sea? The type of research used in this research is quantitative research. Quantitative Research is research that takes large amounts of data. The samples in this research were employees at PT. The Banua Shady Forest, totaling 30 people, was taken from the field at the Asam-asam site with a population of 100 people. The results of the research show that using a partial test it can be concluded that H1 is accepted, namely that the quality of the work environment influences employee performance. The second hypothesis (H2) is also accepted based on the results of the t test which states that there is a positive and significant influence between job satisfaction and employee performance at PT. Banua Shady Forest, Asam-asam, Kab. Land of the Sea.

Keywords: Quality of Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Agus Priyono (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1).
- Ali, B. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bebi Tri Sentosa di Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).
- Astrianditya Januar Ristanti, Fereshti Nurdiana Dihan (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Persero, Cilacap. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 5(1).
- Dr. Sopiah, M.Pd.MM. , Dr. Etta Mamang Sangadji, M.Si. Gaya Kepemimpinan, Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. (2022). (n.p.): INARA PUBLISHER (KELOMPOK PENERBIT INTRANS PUBLISHING).
- Han, W. P., & SIREGAR, A. R. A. (2019). Analisis Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan di Sekolah EN Mandarin–Medan. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(2).
- Irawati, S. A. (2015). Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan kabupaten Sampang. *Neo-Bis*, 9(2), 41-52.
- Larasati, S. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Deepublish.
- Sukarman Purba. Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Teori. (2023). (n.p.): Global Eksekutif Teknologi.
- Nasution, S. L. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 88-94.
- Pascasarjana, UIN, Malang MPI. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia, Guepedia, 218.
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257-269.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai bappeda. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).

Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). Populasi Dan Sampel. *Pengantar Statistika*, 1, 33.

Ulfa, R. (2021). Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. *AL-Fathonah*, 1(1), 342-35.