

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN ENVIROMENT KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA Tbk
REGIONAL BANJARMASIN UTARA**

ABSTRAK

Nur Hidayah¹, Khuzaini², Prihatini Ade Mayvita³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIM19310700

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN069809131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN0019057201

Email : rainur.hidayah156@gmail.com

Riset ini bertujuan menguji beban kerja dan enviroment secara parsial berdampak sig terhadap kinerja pekerja PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara, dan menguji beban kerja dan enviroment secara simultan berdampak sig terhadap kinerja pekerja serta mengetahui peubah paling dominan berdampak terhadap kinerja pekerja PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara.

Jenis riset ini menggunakan causalitas study. Riset ini menjadi populasi adalah seluruh pekerja PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara berjumlah 180 orang, sementara peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel berfokus Teknik Random sampling. Rumus digunakan menentukan sampel yaitu menggunakan rumus Slovin jumlah sampel digunakan riset ini adalah 68 informan. Teknik Analisa Data yang digunakan yaitu Regresi Berganda melalui Uji validitas, uji reliabilitas, Koefisien determinasi (R²), dan uji hipotesis.

Result riset menunjukkan Beban Kerja berdampak secara parsial terhadap kinerja pekerja PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara, karena tingkat sig dimiliki peubah beban kerja adalah 0,003 lebih kecil dari 0,05. Enviroment Kerja berdampak secara parsial terhadap kinerja pekerja PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara, karena tingkat sig dimiliki peubah enviroment kerja adalah 0,001 lebih kecil dari 0,05. Beban Kerja Dan Enviroment Kerja secara simultan berdampak secara bersama - sama terhadap kinerja pekerja PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara, Karena tingkat sig adalah 0,000 lebih kecil dari 0,05. Peubah paling dominan berdampak terhadap kinerja pekerja PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara adalah peubah beban kerja (X1) memiliki nilai 0,355

Kata Kunci : Beban Kerja, Enviroment Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the workload and the environment partially have a significant effect on the performance of employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara, and to test the workload and environment simultaneously have a significant effect on employee performance and find out which variables have the most influence on employee performance at PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional North Banjarmasin.

This type of research uses a causality study. In this research, the population is all employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Regional Banjarmasin Utara, totaling 180 people, while the researchers used a sampling technique that focused on the Random Sampling Technique. The formula used to determine the sample is using the Slovin formula with the number of samples used in this study being 68 informants. The data analysis technique used is the multiple regression test via validity test, reliability test, coefficient of determination (R²), and hypothesis testing.

The results showed that workload partially affect the performance of employees at PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk North Banjarmasin Regional, because the significance level of the workload variable is 0,003 less than 0.05. The work environment has partially effect on the performance of the employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk North Banjarmasin Regional, because the significance level of the work environment variable is 0,001 less than 0.05. Workload and work environment simultaneously have effect on the performance of employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk North Banjarmasin Regional, because the significance level is 0,000 less than 0.05. The most influential variable influences the performance of employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk North Banjarmasin Regional is the workload variable (X1) which has a value of 0,355.

Keywords : Workload, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Muzammil., (2017) Dampak Kualitas Pelayanan dan Citra *Corporate* Terhadap Loyalitas Pelanggan Indihome PT. Telkom Indonesia Di Banda Aceh Kepuasan dan Kepercayaan Pelanggan Sebagai Peubah Mediasi. Jurnal Manajemen dan Inovasi. Vol. 8, No. 3.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan. Indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Ahmad, Yuliya, Bernhard Tewal, Rita N. Taroreh, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, and Universitas Sam Ratulangi. 2019. "Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Enviroment Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pt. Fif Group Manado." Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi 7(3):2811–20.

- Aji Utomo, I. (2018). Dampak Gaya Kepemimpinan, budaya Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pekerja (Studi kasus kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Ponorogo. Manajemen
- Ami Casmi. (2017). Dampak enviroment kerja, kepemimpinan, kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pekerja PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kec.Tapung Kab. Kampar. Skripsi Universitas Uin Suska Riau, Pekanbaru. 2017.
- Aron F Polakitang, Rosalina Koleangan, Imelda Ogi . (2019). Dampak Beban Kerja, Enviroment Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pekerja PT. Esta Group Jaya . Jurnal EMBA Vol.7 No.3 Juli 2019, Hal. 4164 – 4173 . Universitas Sam Ratulangi Manado
- Asnawi, Sahlan, (2018). Teori Motivasi, Jakarta: Studia Press.
- Assauri, S. (2019). Manajemen Pemasaran (Dasar, Konsep & Strategi). Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Ayu, Dwika Amrita dan Ketut Nataliani (2018). Analisis Enviroment Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pekerja PT. Mustika Ratu Interbuana DI Denpasar
- Budi. Setiawan. (2019). Dampak Enviroment Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja PT. Buana Sinar Lestari Pekanbaru. Skripsi Universitas Uin Suska Riau, Pekanbaru. 2019.
- Budiani, Ni Wayan, (2017). Efektivitas Program Penanggulangan Pengangguran Karang Taruna “Eka Taruna Bhakti” Desa Sumerta Kelod Kecamatan Denpasar Timur Kota Denpasar”. Jurnal Ekonomi dan Sosial. 2(2):49-57.
- Budianto, A. T., & Amelia Katini. (2015). Dampak Enviroment Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT *Corporate Gas Negara (Persero)Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta*. Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, 3(1), 100–124. (<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/487/399>, di akses tanggal 21 Juni 2023)
- Danton Sihombing, MFA. (2015). Tipografi Desain Grafis. Jakarta: Gramedia
- Dessler, G. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat
- Dian Fitri. (2017). Dampak Enviroment kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pekerja PT. Indojaya Agrinusa Unit Hatchery pekanbaru. Skripsi Universitas Uin Suska Riau, Pekanbaru. 2017.
- Dian, et al, (2018) “Dampak Beban Kerja Dan Enviroment Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota ssar”

- Hardiyanti, R., (2018). Burnout Ditinjau dari Big Five Factors Personality Pekerja Kantor Pos Pusat Malang. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 01, No. 02, PP. 343-360. ISSN: 2301-8267
- Indah Liana Sari, Victor P.K Lengkok, Jantje L. Sepang (2017). Dampak Stres Kerja Dan Enviroment Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pt. Wenangcemerlang Press. Vol. 5 No. 3 (2017): JE VOL 5 NO 3 (2017) HAL 4365 (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18638>)
- Irwandy. (2016). Faktor-Faktor Berhubungan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi ssar Tahun 2005. Magister Administrasi Rumah Sakit. Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat. sar: Universitas Hasanuddin.
- Jeky K R Rolos, Sofia A P Sambul, Wehelmina Rumawas. (2018). Dampak Beban Kerja Terhadap Kinerja Pekerja PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 6 No. 4 Tahun 2018 ISSN:2338-9605.
- Julkarnain, J., & Sofian, E. (2019). Dampak Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pt. Asuransi Intra Asia Cabang Medan. *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(18), 48–57. (<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/1529>, di akses tanggal 21 Juni 2023)
- Kodoatie, R. J., (2019). *Paradigma & Strategi Pengembangan Sumber Daya*. Penerbit Andi, Yogyakarta
- Kurnia, Anggraeni Dewi. (2018). Analisis Pengalaman Kerja, Enviroment Kerja, Rekan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pekerja (Studi Pekerja Bagian Produksi PT. Jaya Vana Indonesia). *Jurnal Universitas Bhakara*
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Dampak Beban Kerja, Enviroment Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pekerja PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 45, 24–35. (<http://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/329>, di akses tanggal 21 Juni 2023)
- Mangkunegara, A. P., (2018). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Nitisemito, Alex. (2016). *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama Grafitti
- Nitisemito, Alex. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia. Indonesia, Jakarta.
- Nogra, (2018). Dampak Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja Di Pt.Angkasa Pura I Bandar Udara El Tari Kupang Nusa Tenggara Timur. Yogyakarta: Universitas Mercu Buana (Skripsi S1 Universitas Mercu Buana)

- Nurhayati. (2018). Dampak Environment Kerja Terhadap Kepuasan kerja PT. Perkebunan Nusantara V Bagian Urusan Rumah Tangga Di Pekanbaru. Skripsi Universitas Uin Suska Riau, Pekanbaru. 2018.
- Nurul, Khomsah Hidayah. 2016. “Analisis Environment Kerja Meningkatkan Semangat Kerja Pekerja Harian Pos (Radar Tulungagung). (<https://journal.unimal.ac.id/miej/article/viewFile/24/15>)
- Onciul, J.v., (2016). ABC of Work Related Disorders: Stress At Work. The BMJ Journal. Vol. 313, PP. 715-748.
- Pajriah, S. (2018). Peran Sumber Daya Manusia Pengembangan Pariwisata Budaya Di Kabupaten Ciamis. Jurnal Artefak, 5(1), 25. <https://doi.org/10.25157/ja.v5i1.1913>
- Polakitang, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Dampak Beban Kerja , Environment Kerja , Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pekerja PT . Esta Gruob Jaya. Jurnal EMBA, 7(3), 4164–4173. (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24960>, di akses tanggal 21 Juni 2023)
- Potu, A., (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Environment Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Pekerja Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. Jurnal EMBA. Vol.1, No.4, Hlm. 1208-1218. ISSN: 2303-1174
- Prihartini, D. (2017). Analisis Kompensasi dan Environment Kerja terhadap Kinerja Pekerja (Studi Kasus *Corporate* Manufaktur PT Borneo Melintang Buana Ekspert)
- Rivai, & Basri. 2019. Motivasi dan Penilaian Kinerja Pegawai . Indomedia. Pustaka. Sidoarjo
- Robert L. Mathis – John H. Jackson. 2015. Human Resource Management, edisi 10, Jakarta : Salemba Empat.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Dampak Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pekerja PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. Jurnal Mahasiswa Manajemen, 2(1), 1–22. (<https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>, di akses tanggal 21 Juni 2023)
- Rustinah. 2017. Dampak Perencanaan Karir, Pengembangan. Karir, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pekerja Jambuluwuk Puncak. Resort
- Sari, Andi Ratna Dewi. (2018). Dampak Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja Dinas Pertanian Kab. Mamuju. Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Informatika, 14(2).
- Schermerhorn, John R., 1996, Manajemen Buku 1 Edisi bahasa Indonesia Management 5e, Yogyakarta : Penerbit Andi

- Sedarmayanti, & Rahadian, N. 2019. Hubungan Budaya Organisasi dan Environment Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pekerja Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, 105(1), 63–77.
- Sedarmayanti., 2019., *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Rafika Aditama, Bandung
- Septi Muryanti. (2017). Dampak penempatan pekerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pekerja PT. Irsindo Pratama Duri Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis. Skripsi Universitas Uin Suska Riau, Pekanbaru. 2017.
- Setiawan, N., (2018). Analysis of Emotional Intelligence and Work Discipline on Employee Performance with Organization as an Intervening Variable. *Airlangga. Jurnal of Inovation Management* 1 (2) 53 – 77.
- Setyawan, A. A., dan Kuswati, R. (2018). Teknologi Informasi dan Reposisi Fungsi. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen dan Bisnis.*, 9(4):109. Schieman
- Sihombing, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai. Pustaka
- Sitompul, Silvia Sari. (2022). Dampak Beban Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 22–34. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Sri Mulyani, Siti Nurcahyati, Budi Ismanto, Ali Zaenal Abidin.(2022) Dampak Environment Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pekerja CV. Iwan Wedding Organizer. P-ISSN 2615-6849 , E-ISSN 2622-3686 *Jurnal Semarak*, Vol.5, No1 Februari 2022, Hal (9-18) @Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang
- Suliana. 2019. Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Bagian Pengolahan PT. Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Mill Kandis Kabupaten Siak. *I-Finance* 1(1):21–34.
- Susi Hendriani, Silvia Sari Sitompul. (2014) Dampak Kemampuan Kerja, Disiplin kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Ibu Dan Anak (RSIA) Zainab Kota Pekanbaru *Jurnal Universitas Riau* No.3 Vol.16
- Susilaningsih, Nur. (2018 : 9), Dampak Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Environment Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri, EXCELENT, vol 1, no 2.
- Suwanto, Donni J.P, (2018) *Manajemen SDM organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung, Alfabeta,
- Suwatno, (2018), *Azas-azas Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Suci Press,. Bandung

