

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara)**

Muhammad Nasir, Sulastini, Maskur
Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari
Nasirmuhammad31@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Nasir NPM. 2009020097 Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara” di bawah bimbingan Pertama Sulastini dan bimbingan kedua Maskur

Dilatar belakangi oleh pegawai saat ini banyak masalah yang muncul berkaitan dengan ketenagakerjaan terutama kinerja Pegawai, oleh karena itu masalah yang berkaitan dengan kinerja perlu dicari jalan keluarnya. Pegawai memiliki peranan yang sangat penting dan mereka adalah penggerak utama atas kelancaran kinerja. Oleh sebab itu perhatian terhadap sumber daya manusia yang merupakan salah satu faktor untuk pencapaian tujuan organisasi sudah selayaknya Pada Koni Provinsi Kalimantan Utara.

Fokus pada tiga permasalahan yaitu (1) Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara, (2) Apakah terdapat pengaruh motivasi secara parsial terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara, (3) Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara dan (3) Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin secara bersama sama terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara.

Metode Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 48 responden dengan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket), sedangkan analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara, terdapat pengaruh signifikan secara parsial motivasi terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara, terdapat pengaruh signifikan secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara, dan terdapat pengaruh signifikan secara simultan kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Koni Provinsi Kalimantan Utara

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muhammad Nasir NPM. 2009020097. *This research is entitled "The Influence of Leadership, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at the Koni Office in North Kalimantan Province" under the guidance of First Sulastini and the second guidance of Maskur*

Against the backdrop of current employees, there are many problems that arise related to employment, especially employee performance, therefore problems related to performance need to find a way out. Employees have a very important role and they are the prime mover for smooth performance. Therefore, attention to human resources, which is one of the factors for achieving organizational goals, is appropriate at Koni, North Kalimantan Province

Focus on three issues, namely (1) Is there a partial influence of leadership on employee performance at the Koni Office of North Kalimantan Province, (2) Is there a partial influence of motivation on employee performance at the Koni Office of North Kalimantan Province, (3) Is there an influence of discipline work partially on employee performance at the Koni Office of North Kalimantan Province and (3) Is there a joint influence of leadership, motivation and discipline on employee performance at the Koni Office of North Kalimantan Province.

This research method uses a quantitative approach. The number of samples taken was 48 respondents with saturated sampling technique. The data collection technique used a questionnaire (questionnaire), while the data analysis used multiple linear regression. The results showed that there was a partial significant effect of leadership on employee performance at the Koni Office of North Kalimantan Province, there was a partial significant effect of motivation on employee performance at the Koni Office of North Kalimantan Province, there was a partial significant effect of work discipline on employee performance at the Provincial Koni Office North Kalimantan, and there is a significant simultaneous influence of leadership, motivation and work discipline on employee performance at the Koni Office of North Kalimantan Province

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi.2005. *Prosedur Penelitian Satu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta
- Budi Wibowo (2000) *Analisa Budaya Perusahaan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pura Barutama Kudus*.Tesis Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Siregar, Peniel. (2008). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk*. Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol.7, No.1. Surabaya.
- Cara pandangku, 2011, *Pengujian Hipotesis:Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F dan Uji R Square*, Blogspot.com.
- Ermaya Suradinata,2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan Pemerintahan*, Jakarta, PT.Gramedia Pustaka.
- Ghozali, Imam, 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irawan, Prasetya, 1999, *Logika dan Prosedur Penelitian, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi-Lembaga Administrasi Negara*, Jakarta
- Eka Idham Lip K Lewa, (2005) *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon*”. Tesis Program Magister Manajemen Malang.
- Kotter, John P and Heskett, James L,1992, *Comporate and Performance*, The Free Press, New York
- Meirudi (2011) *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil pada Polres Pulang Pisau*. Tesis Tesis Program Magister Manajemen STIE Indonesia Banjarmasin.
- Christilia O.Posuma 2013 Universitas Sam Ratu Langi, “*Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado*”
- Gibson, James L, John M.I, James H.Donnely, 2008, *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Kedelapan, Jakarta, Bina Aksara
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian*. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.

- Handoko, T. Hani, 2011, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta, BPFE.
- Hasiban, Muhammad, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Toko Gunung Agung, Jakarta.
- Lane, Jan Erik, 2008, The Public Sectors, Concept, Model And Approaches, London, Sage Publications.
- Luthans, Fred, 2008. Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh, Diterjemahkan oleh Vivin Andhika Yowono, Arie Prabawati, dan Winong Rosari, Andi. Yogyakarta.
- Mahmudi, 2007. Manajemen Kinerja Sektor Publik, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. Perilaku dan Budaya Organisasi. PT Refika Aditama. Bandung.
- Robbins, Stephen. P, 2013. Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Prehallindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen.P dan Timothy A. Judge, 2007. Perilaku Organisasi (Organizational Behavior), Diterjemahkan oleh Diana Angelica. Salemba Empat. Jakarta..
- Sedarmayanti, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen pegawai Negeri. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, Uma. 2010. Research Methods for Business, Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Terjemahan, Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, Sondang.P, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara Jakarta.
- Sugiyono, 2013. Statistik untuk Penelitian. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sari Ika Rinawati Kusni Ingsih 2014 Universitas Dian Nuswanto, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Karyawan dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening pada Satuan Kerja Non vertical tertentu (SNVT) Kementerian Pekerjaan Umum di Semarang" Usahawan No. 05 TH XXXIII, Mei, 2004.
- Wibowo, 2007. Manajemen Kinerja, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Yulk, Gary, 2010. Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Kelima, Alih bahasa Budi Supriyanto, Jakarta.

