

# **ANALISIS MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BRIGHT GASPT. MANDIRI WIJAYA UTAMA DI BANJARBARU**

Rizky Windah Sari<sup>1</sup>, Syahrani<sup>2</sup>, Farida Yulianti

- 1)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM. 19311246
- 2)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 1125097401
- 3)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 1121076901  
[rizkywindasari12@gmail.com](mailto:rizkywindasari12@gmail.com) / 087880041751

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mengkaji motivasi kerja, produktivitas kerja, faktor yang menghambat dan menjadi tantangan dalam peningkatan produktivitas kerja serta strategi atau upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT. Mandiri Wijaya Utama Banjarbaru Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif melalui observasi, wawancara dan studi dokumentasi dengan sumber data primer yaitu hasil wawancara dan pengamatan serta data sekunder yaitu studi literature yang dilakukan terhadap buku, catatan yang berhubungan dengan penelitian. bentuk motivasi dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan dapat dilakukan dengan: 1) Peranan motivasi perusahaan PT. Mandiri Wijaya Utama Banjarbaru yang selama ini diterapkan adalah motivasi positif dan negatif. 2) Upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah pemberian motivasi melalui pemberian kompensasi, insentif, tunjangan, pemberian reward maka kebutuhan karyawan dapat terpenuhi karena karyawan merasa diperhatikan dan memperoleh dorongan dari perusahaan, sehingga mereka mampu mengerjakan semua pekerjaan sesuai yang diharapkan perusahaan tanpa merasa, bahwa pekerjaan tersebut menjadi beban sehingga produktivitas kerja yang diharapkan dapat tercapai.

**Kata kunci : Motivasi, Produktivitas kerja karyawan**

---

## **ABSTRACT**

This study aims to identify, analyze and examine work motivation, work productivity, inhibiting factors and challenges in increasing work productivity and strategies or efforts to increase employee work productivity at PT. Mandiri Wijaya Utama Banjarbaru In this study, researchers used qualitative research methods through observation, interviews and documentation studies with primary data sources, namely the results of interviews and observations as well as secondary data, namely literature studies conducted on books, notes related to research. form of motivation in an effort to increase employee work productivity can be done by: 1) The role of corporate motivation PT. Mandiri Wijaya Utama Banjarbaru which has been implemented so far is positive and negative motivation 2) Efforts to increase employee work productivity are the provision of motivation through the provision of compensation, incentives, benefits, giving rewards so that employee needs can be fulfilled because employees feel cared for and get encouragement from the company, so they are able to do all the work as expected by the company without feeling, that the work become a burden so that the expected work productivity can be achieved

**Keywords: Motivation, Employee's Work Productivity**

## REFERENSI

- Ashary, L. (2019). *Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap produktivitas karyawan peternak ayam potong PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) di Kabupaten Jember*. GROWTH, 14(2), 72-82.
- Aulia, S. (2015). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan*.
- Budi, F. A., Paramita, P. D., & Wulan, H. S. (2016) *Pengaruh pengembangan Karir dan komunikasi terhadap komitmen karyawan yang berdampak pada Produksi Kerja (studi kasus karyawan di CV. TIRTA MINERVA SEMARANG)*. Journal of Management, 2(2).
- Budiarto, D. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang di Kabupaten Lumajang*.
- Chukwuma, Edwin Maduka & Obiefuna Okafor. (2014). *Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi*. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, Vol. 2, Is. 7, hlm. 137-147.
- Edy, Sutrisno, (2016) *manajemen sumber daya manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Evani, I. (2013). *Yang mempengaruhi produktivitas kerja tukang pada proyek konstruksi di DI YOGYAKARTA* (Doctoral dissertation, UAJY).
- Khannani, A., & Mudiantono, M. (2016). *Peran motivasi kerja karyawan guna meningkatkan produktivitas Kerja pada PT. Linfox Logistic Indonesia* (Doctoral dissertation, Sekolah Vokasi).
- Pamela & Oloko, 2015. *Hubungan Antara Model Komunikasi Dua Arah Antara Atasan dan Bawahan Dengan Motivasi Kerja Pada Bintara Di Polresta Yogyakarta*. *Jurnal Psikologi Integratif*, 2 (2), 8 - 17. Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Primayana, K. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Perguruan Tinggi*. *Jurnal Penjaminan Mutu*, 1(2), 7-15.
- Sidabalok, H. (2013). *Lapangan yang mempengaruhi produktivitas kerja dan kualitas kerja tukang pada proyek konstruksi di YOGYAKARTA* (Doctoral dissertation, UAJY).
- Sukmawati, L. D. (2019). *Pengaruh motivasi Spesialis kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dan kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT Titani Alam Semesta* (Doctoral dissertation, STIE MAHARDHIKA SURABAYA).