

# **ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUANA RAYA MOTOR BANJARMASIN**

## **ABSTRAK**

Rahmah Asrorina, Aida Vitria<sup>2</sup>, Azzahraty<sup>3</sup>  
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 19310923

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1123126801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1128027001

**Email : rahmahasrorina3@gmail.com**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui : (1) sejauh mana PT. Buana Raya Motor Banjarmasin dalam melaksanakan pelatihan dan pengembangan karir untuk meningkatkan kinerja karyawan. (2) Apa saja kendala yang sering terjadi pada pelaksanaan pelatihan dan pengembangan karir pada PT. Buana Raya Motor Banjarmasin. (3) Bagaimana upaya yang harus dilakukan PT. Buana Raya Motor Banjarmasin dalam melaksanakan pelatihan dan pengembangan karir.

Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif yaitu menggambarkan dan mendeskripsikan secara lebih rinci dan jelas dalam permasalahan objek penelitian yang diteliti dengan berdasarkan fakta-fakta. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi, sehingga dapat dirumuskan dengan kesimpulan pada Analisa data.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Pelaksanaan pelatihan dapat mencapai hasil kerja optimal dan rencana karir yang telah ditentukan oleh perusahaan. Dengan Melaksanakan kegiatan pelatihan dan pengembangan karir dapat mengembangkan diri dan kesadaran tanggung jawab pekerjaan dalam mencapai tujuan perusahaan. (2) Adanya pelatihan dan pengembangan karir dapat mengacu pada pengembangan kualitas kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan, sehingga kinerja karyawan dapat ditingkatkan serta kesalahan-kesalahan yang terjadi dapat diperbaiki di masa yang akan datang. (3) Upaya pelatihan dan pengembangan karir yang direncanakan oleh perusahaan untuk mempermudah pembelajaran dalam mengembangkan potensi diri bagi para karyawan tentang kompetensi yang berkaitan dengan pekerjaan.

**Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan**

## ABSTRAK

The purpose of this research is to find out: (1) to what extent PT. Buana Raya Motor Banjarmasin in implementing training and career development to improve employee performance. (2) What are the obstacles that often occur in the implementation of training and career development at PT. Buana Raya Motor Banjarmasin. (3) What efforts must be made by PT. Buana Raya Motor Banjarmasin in carrying out training and career development.

This research method uses a qualitative descriptive method, namely to describe and describe in more detail and clearly the problem of the research object being studied based on facts. Data collected using interviews, observation, and documentation techniques, so that conclusions can be formulated in data analysis.

The research results show: (1) Implementation of training can achieve optimal work results and career plans that have been determined by the company. By carrying out training and career development activities, self-development and awareness of job responsibilities in achieving company goals can be developed. (2) The existence of training and career development can refer to the development of employee work quality to improve employee performance, so that employee performance can increase and mistakes can be corrected in the future. (3) Training and career development efforts planned by the company to facilitate learning in developing self-potential for employees regarding job-related competencies.

Keywords: Training, Career Development, Employee Performance

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (202). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator* (2 ed.). ZANAFA PUBLISHING.
- B, E. F. (208). *Personal Manajemen (manajemen personalia)* (VII ed.). (R. Supomo, Trans.)
- Busono, G. A. (207). Pengaruh Sistem Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Muqtashid*, 0, 90–9.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (6th ed.). Pearson.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (Bandung). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 207: PT Remaja Rosdakarya.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Pasolong, H. (2020). *Teori Administrasi Publik*. Jakarta: Alfabeta.
- Rivai, S. (206). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins. (206). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Gaya Media.
- Rozalena, A., & Dewi, S. K. (206). *Panduan Praktis Menyusun Pengembangan Karier dan Pelatihan Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- Sinambela, & Poltak, L. (207). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (206). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana renada Media Group.
- Sutrisno, E. (207). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

