

BAGUS SURYA KUSUMA. NPM. 18110063. Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Dadahup Kabupaten Kapuas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui iklim komunikasi dan kinerja pegawai pada Kecamatan Dadahup Kabupaten Kapuas, selain itu untuk mengetahui pengaruh antara iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Dadahup Kabupaten Kapuas. Metode yang digunakan adalah pendekatan penelitian kuantitatif dan instrumen penelitian dengan koefisien yang dianalisis dengan TCR (Tingkat Capaian Responden) dan Regresi Linier Sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim komunikasi pegawai pada Kecamatan Dadahup Kabupaten Kapuas termasuk kategori baik. Sedangkan kinerja pegawai pada Kecamatan Dadahup Kabupaten Kapuas termasuk kategori cukup baik. Selain itu, terdapat pengaruh signifikan antara iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Dadahup Kabupaten Kapuas.

**Kata Kunci: Iklim Komunikasi, Kinerja Pegawai**

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardial. (2018). *Komunikasi Organisasi: Studi Kasus Tentang Fungsi Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Fauzi, A. (2014). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Di Pemerintahan Desa. *Jurnal Sosiologi Pedesaan*, 02(03).
- Halim, Y. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi dalam Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Pusat (RSUP) Fatmawati. Skripsi. Konsentrasi Jurnalistik Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Indrasari, M., Pintakhari, B., & Kartini, I. A. N. (2018). *Evaluasi Kinerja Pegawai*. Surabaya: Unitomo Press.
- Riduwan. (2010). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Saleh, A. M. (2016). *Komunikasi dalam Kepemimpinan Organisasi*. Malang: UB Press.
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Surabaya: SCOPINDO Media Pustaka.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Kombinasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group (Divisi Kencana).
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (5 ed.)*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo, A. A. (2013). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 11 Semarang. Skripsi. Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Semarang.