

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ROCKET CHICKEN BANJARMASIN TENGAH

Kemal Muhammad Putra Ramadhan, Muthia Harnida , Muhammad Hadini

¹Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIM18310668

²Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN 1105036601

³Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN 1129077101

Email : m.kemal.pr68@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Rocket Chicken Banjarmasin Tengah. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Maret sampai Juni 2022. Metode penelitian kuantitatif untuk pengumpulan data dengan skala likert dan metode penentuan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh sebanyak 30 orang. Metode analisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier sederhana, dan uji T.

Hasil olah data SPSS mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan memilih pengaruh yang positif pada PT. Rocket Chicken Banjarmasin Tengah dengan persamaan regresi $Y = 7.946 + 0,643 X$ dengan nilai koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,3610.

Kata Kunci : *Kompensasi, Kinerja, PT. Rocket Chicken Banjarmasin Tengah.*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation on the performance of PT. Rocket Chicken Central Banjarmasin. This research was conducted from March to June 2022. Quantitative research method for data collection with a Likert scale and the method of determining the sample used was a saturated sampling technique of 30 people. The analysis method uses validity test, reliability test, classical assumption test, simple linear regression test, and T test.

The results of SPSS data processing regarding the effect of compensation on employee performance chose a positive influence on PT. Rocket Chicken Banjarmasin Tengah with a regression equation $Y = 7.946 + 0.643 X$ with a coefficient of determination (r^2) of 0.3610.

Keywords : *Compensation, Performance, PT. Rocket Chicken Central Banjarmasin*

DAFTAR PUSTAKA

- Anoki, H Dito, 2010, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT, Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Anwar Prabu Mangkunegara, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Dessler, Gerry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga Handoko. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry, Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Martharia, 1999. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT Sepatu BATA*. Jakarta Selatan
- Nurlaila, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ternate: Penerbit LepKhair Octavia,
- Sri. 2000. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pabrik PTPN VIII Gunung Mas Bogor Jawa Barat*. Institut Pertanian Bogor. Jawa Barat
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Pertama. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen, 2006, “*Perilaku Organisasi*”, Prentice Hall, edisi kesepuluh
- Sabardini, 2006, “*Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional*”, Telaah bisnis, Vol.7, No.1
- Sastrohadiwiryo, Bejo Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung