

ANALISIS PERAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PT. TRANSKON JAYA TBK DI ANGSANA

ABSTRAK

Nisa Lestari¹, Farida Yulianti², Risnawati³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIM19310263

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN069809131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN0006047001

Email : nisalestarii2310@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui pengaruh peran gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan perusahaan PT. Transkon Jaya Tbk di Angsana, (2) Mengetahui kinerja karyawan PT. Transkon Jaya Tbk di Angsana.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan menggunakan analisis deskriptif kualitatif dengan penentuan informan, serta teknik pengumpulan data dari observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Peran gaya kepemimpinan pemimpin PT. Transkon Jaya Tbk di Angsana berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan perusahaan PT. Transkon Jaya Tbk di Angsana, (2) Kinerja karyawan berpengaruh positif karena gaya kepemimpinan yang bergaya demokratis.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to: (1) Determine the influence of leadership styles in efforts to improve employee performance at PT. Transkon Jaya Tbk Company in Angsana, (2) Identify the performance of employees at PT. Transkon Jaya Tbk in Angsana.

This research adopts a qualitative design using qualitative descriptive analysis, with the selection of informants and data collection techniques through observation, interviews, and documentation.

The research findings indicate that: (1) The leadership styles of the leaders at PT. Transkon Jaya Tbk in Angsana have a positive influence on the performance of employees at PT. Transkon Jaya Tbk in Angsana, (2) Employee performance is positively influenced by a democratic leadership style.

Keywords: Leadership styles, Employee performance

DAFTAR PUSTAKA

- Aan Komariah, Djam'an Satori. (2014). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta.
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi dalam Pendidikan Islam. Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan, 19(2).
- Amirullah. (2015). Pengantar manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Firmansyah, Anang, & Mahardhika, Budi W. (2018). Pengantar manajemen. Yogyakarta: Penertbit Deepublish.
- Hamali, A.F. (2016). Pemahaman manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Hermawan, A. T., Artiningsih, A. D., & Lamsah. (2022). PERAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DIVISI MARKETING PERUSAHAAN PT. SWASTIKA JAYADI MANDIRI. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari Banjarmasin.
- Idahm Y, M. (2016). ANALISIS DESKRIPTIF GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.TELKOM INDONESIA, TBK KANDATEL CILACAP. Jurnal Probisnis, 9(1), Februari 2016.
- Kartono, K. (2020). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: Rajawali Press.
- Mangkunegara, A.P. (2017). Evaluasi kinerja sdm. Bandung: Refika Aditama.

- Mangkunegara, A.P. (2017). Evaluasi kinerja sdm. Bandung: Refika Aditama.
- Nimpuno, Hanjoyo Bono, et al. (2014). Kamus Bahasa Indonesia Edisi Baru. Jakarta: Pandom Media Nusantara.
- Nursyafitri, G.D. (2022). Pengertian Data Sekunder Menurut Beberapa Ahli. Dqlab.id. Tersedia: Pengertian Data Sekunder Menurut Beberapa Ahli (dqlab.id).
- Pendidikan, Dosen 2. (2023). Karyawan adalah. Dosenpendidikan.co.id. Tersedia: <https://www.dosenpendidikan.co.id/pengertian-karyawan/>
- Purwanto, D. (2020). Komunikasi bisnis. Jakarta: Erlangga.
- Putra. (2020). PENGERTIAN ANALISIS: Fungsi, Tujuan dan Jenis Jenis Analisa.

- Salamadian.com. Tersedia: PENGERTIAN ANALISIS: Fungsi, Tujuan dan Jenis Jenis Analisa | Salamadian.
- Putri, E., Nuringwahyu, S., & Hardati, Ratna. (2019). Peranan Motivasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Putri, V.K.M., & Gischa. S. (2021). Observasi: Pengertian Para Ahli, Tujuan, Ciri-Ciri, dan Jenisnya. Kompas.com. Tersedia: <https://www.kompas.com/skola/read/2021/08/03/164904169/observasipengertian-para-ahli-tujuan-ciri-ciri-dan-jenisnya>
- Rahman, A. (2020). Peranan Motivasi dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Wilson Lautan Karet.
- Rivai, V. (2014). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siagian, P.S. (2016). Teori dan praktek kepemimpinan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sinaga, A., Kadir, A., & Mardiana, S. (2020). Peranan Motivasi Kerja dalam Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanjungbalai Utara Kota Tanjung Balai.
- Sopiah & Sangadji, M. (2018). Manajemen sumber daya manusia strategik. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana.
- Thabroni, G. (2021). Teknik Analisis Data Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Serupa.id. Tersedia: [Teknik Analisis Data Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif - serupa.id](https://serupa.id/teknik-analisis-data-penelitian-kualitatif-dan-kuantitatif)
- Thabroni, Gamal. (2022). Gaya Kepemimpinan: Pengertian, Jenis, Faktor, Indikator & Teori. Serupa.id. Tersedia: <https://serupa.id/gaya-kepemimpinan-pengertian-jenis-faktor-indikator-teori/>
- Thoha, M. (2017). Kepemimpinan dalam manajemen. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Transkon Jaya Tbk. (2020). TRANSKON TBK. Tersedia: Tentang Kami - Transkon Rent (transkon-rent.com)
- Unknown. (2022). 6 Definisi Manajemen Produksi Menurut Para Ahli. Kompas.com. Tersedia: <https://www.kompas.com/skola/read/2022/12/06/090000069/6-definisi-manajemen-produksi-menurut-para-ahli?page=all#page2>
- Unknown. (2023). Pengertian Analisis: Menurut Para Ahli, Tujuan, Hingga Contohnya. Ngelmu.co. Tersedia: <https://www.ngelmu.co/pengertian-analisis-adalah/>
- Walidin, W., Saifullah, & Tabrani. (2015). Metodologi penelitian kualitatif & grounded theory. FTK Ar-Raniry Press.
- Wibowo. (2018). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2014). Kepemimpinan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wulandari, F. W. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. CV Gerbang Media Aksara ISBN: 978-602-6248-94-7