

## **ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA CV. INDO BORNEO PRATAMA KABUPATEN TAPIN KALIMANTAN SELATAN**

Muhammad Ferdi Faradhillah<sup>1</sup>, Hairul<sup>2</sup>, Farida Yulianti<sup>3</sup>

- 1)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NPM. 18310333
- 2)Manajemen 61201, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIDN. 1125096201
- 3)manajemen 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIDN. 1121076901

[Muhammadferdy379@gmail.com](mailto:Muhammadferdy379@gmail.com)/082149645833

### **ABSTRAK**

Seiring dengan perkembangan sumber daya manusia dalam persaingan pada dunia usaha sebuah perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang disiplin dan berkualitas. Sumber daya manusia yang dibutuhkan untuk menjalankan dan membangun sebuah perusahaan tidak dapat berdiri sendirian melainkan harus membentuk suatu energi yang positif dan tangguh dalam sebuah perusahaan. Dalam Manajemen sebuah Perusahaan Disiplin Kerja Terhadap Sumber Daya Manusia Pada CV. Indo Borneo Pratama Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan masih kurang efisien. Dari hasil penelitian di CV. Indo Borneo Pratama Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan, dengan adanya Disiplin Kerja yang baik terhadap CV. Indo Borneo Pratama dapat meningkatkan kualitas kerja perusahaan dan juga dapat membuat pekerjaan menjadi efisien kerja cerdas dalam pengaturan waktu dan juga pengaturan sumber daya manusia yang berkualitas dapat meningkatkan minat relasi agar dapat bekerja sama dengan perusahaan. Dengan adanya penelitian Analisis Disiplin Kerja Terhadap Sumber Daya Manusia Pada CV. Indo Borneo Pratama Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan ini dapat membantu menyelesaikan masalah. Metode pengumpulan data didalam penelitian ini menggunakan metode kepustakaan, penelitian lapangan, metode dokumentasi, dan wawancara. Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas disiplin kerja dalam perusahaan. Rancangan penelitian ini adalah kualitatif dan merupakan penelitian survei, pengumpulan data, analisis data dan pada akhirnya dirumuskan suatu kesimpulan yang mengacu pada analisis data tersebut. Hasil penelitian, mengarah pada perkembangan kualitas disiplin kerja sumber daya manusia yang mengacu pada peningkatan disiplin kerja pegawai yang semakin baik dan efisien, sehingga diharapkan kinerja pegawai lebih baik dalam kedisiplinan bekerja dari masa ke masa.

***Kata Kunci :Sumber Daya Manusia, Displin Kerja, Kualitatif***

---

### **ABSTRACT**

*Along with the development of human resources in competition in the business world, a company must have disciplined and qualified human resources. The human resources needed to run and build a company cannot stand alone but must form a positive and resilient energy within a company. In the Management of a Company Work Discipline Against Human Resources at CV. Indo Borneo Pratama Tapin District, South Kalimantan, is still inefficient. From the results of research on CV. Indo Borneo Pratama Tapin Regency South Kalimantan, with good work discipline towards CV. Indo Borneo Pratama can improve the quality of the company's work and can also make work efficient, smart work in managing time and also managing quality human resources can increase interest in relationships in order to work with companies. With the research on the Analize of Work Discipline on Human Resouces at CV. Indo Borneo Pratama, Tapin Regency, South Kalimantan can help solve the problem. Methods of data collection in this study using the method of literature, field research, documentation methods, and interviews. This study aims to improve the quality of work discipline within the company. The design of this research is qualitative and is a survey research, data collection, data analysis and in the end a conclusion is formulated which refers to the data analysis. The results of the research lead to the development of the quality of the work discipline of human resources which refers to an increase in the work discipline of employees who are getting better and more efficient, so that it is expected that employee performance will be better in work discipline from time to time.*

***Keywords: Human Resource, Work Discipline, Qualitative***

## REFEREKSI

FF Riyadi, SC Rusmana - 2022 - repository.unpas.ac.id,

H Mutiarasari, SE Mulyaningrum - 2022 - repository.unpas.ac.id

Hartatik, Indah Puji, 2014, Mengembangkan SDM, Laksana, Jogjakarta.

Hasibuan, Malayu S.P, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia,  
Bumi Aksara, Jakarta.

Kurniawan, Aris, 27 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia  
Menurut Para Ahli (Bahas Lengkap),

Rifa'i, Rusdy A, (2009), Pengantar Manajemen, Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, Palembang.

Srinivas R, K. 2013, Competency-Based Human Resource  
Management, PHI Learning Private Ltd, Delhi.

Sutrisno, Edy, (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia, Prenada  
Media Group, Jakarta.

Wibowo, (2014), Manajemen Kinerja, Penerbit PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Iwan Supriyadi, Endang Khamdari, Fajar Susilowati, (2020), Peran Manajemen  
Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi.

Pricilia Asmita Wowor B.F.Sompie, H. Taroreh, D.R.O Walangitan, Pendayagunaan  
Tenaga Kerja Pada Proyek Konstruksi.

Stephen Christanto, Manajemen Dan Pengembangan Fungsi Pemasaran Pada Usaha  
Konstruksi PT. Mulia Mukti Sejahtera.

Cahyo Tri Anggoro, Djoko Wijono, Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan  
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Gito Septa Putra, Jhon Fernos, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang

Jennifer Candra, Cut Fitri Rostiana, Debby, Ferren Angela, Pengaruh Disiplin Kerja,  
Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada  
PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan.

Maju Siregas, Doli Tua Mulia Raja Panjaitan, Pengaruh Kualitas Sumber Daya  
Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas

Darma Agung Medan.

Muhammad Syukron, Susi Hendriani, Yusni Maulida, Pengaruh Pengembangan

Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui  
Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata

Provinsi Riau.