

ANALISIS PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. SINAR NIAGA SEJAHTERA BANJARMASIN

Fahrurazi, Dwi Wahyu Artiningsih¹, Abdurrahim¹
Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NPM.15310104
Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NIDN.1119056501
Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NIDN.1105088902
Email: fahrurrazi099@gmail.com / No. HP: 089691577158

ABSTRAK

Fahrurazi, 2020, Analisis Peranan Motivasi Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Banjarmasin, Pembimbing I : Dwi Wahyu Artiningsih, Pembimbing II : Abdurrahim

Penelitian pada perusahaan PT. Sinar Niaga Sejahtera bertujuan untuk : (1) mengetahui peranan motivasi yang dilaksanakan dalam upaya meningkatkan semangat kerja karyawan, (2) mengetahui peranan motivasi yang seharusnya dilaksanakan dalam upaya meningkatkan semangat kerja karyawan.

Penelitian yang di lakukan dengan menggunakan Metode Deskriptif Kualitatif, yang dapat diartikan sebagai prosedur pemecahan masalah yang diselidiki dengan menggambarkan keadaan subjek atau objek berdasarkan fakta-fakta yang tampak atau apa adanya. Tempat penelitian berlokasi di jalan Malkon Temon nomor 85, Surgi Mufti Banjarmasin.

Hasil penelitian pada perusahaan PT. Sinar Niaga Sejahtera menunjukkan bahwa (1) pemberian balas jasa dan penghargaan masih belum maksimal, kurang adanya komunikasi antara pimpinan dan karyawan, (2) memberikan arahan kepada karyawan agar disiplin dan taat terhadap peraturan perusahaan, memberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi dalam bekerja, berusaha memberikan fasilitas yang diperlukan karyawan, melaksanakan kompetisi yang sehat untuk karyawan agar bisa memperbaiki kualitas diri dalam bekerja, serta memberikan perhatian dan menciptakan suasana yang santai agar karyawan bisa saling bekerjasama.

Kata Kunci : Peranan Motivasi, Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Fahrurazi, 2020, Analysis of the Role of Motivation in Increasing Employee Morale at PT. Sinar Niaga Sejahtera Banjarmasin, Supervisor I: Dwi Wahyu Artiningsih, Advisor II: Abdurrahim

Research on the company PT. Sinar Niaga Sejahtera aims to: (1) determine the role of motivation carried out in an effort to increase employee morale, (2) know the role of motivation that should be carried out in an effort to improve employee morale.

Research carried out by using the Qualitative Descriptive Method, which can be interpreted as a problem-solving procedure that is investigated by describing the state of the subject or object based on facts that appear or are. The research site is located at Malkon Temon street number 85, Surgi Mufti Banjarmasin.

The results of research on the company PT. Sinar Niaga Sejahtera shows that (1) rewards and rewards are still not optimal, there is a lack of communication between leaders and employees, (2) directing employees to be disciplined and obedient to company regulations, providing salaries in accordance with the work done by employees and give awards to employees who excel at work, try to provide the facilities needed by employees, carry out healthy competition for employees to improve their quality of work, as well as provide attention and create a relaxed atmosphere so that employees can work together.

Keywords: Role of Motivation, Work Spirit and Employee Performance

REFERENSI

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Adair, Jhon. 2007. *Pemimpin yang berpusat Pada Tindakan*. Binarupa Aksara: Jakarta
- Burhanuddin.1994. *Analisis Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Heidjarahman, Soad Husnan, 2001. *Manajemen Personalia*, Edisi IV, Cetakan VIII BPFE, Yogyakarta.
- Hasan, Iqbal. 2002. *Pokok – Pokok Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Edisi IX, PT. Gunung Agung, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Organisasi dan Motivasi – Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kossen, Stan. 1986. *Aspek Manusia Dalam Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Manullang, M. 2000. *Organisasi dan Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Manullang, M. 2007. *Dasar – Dasar Manajemen*, Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Moekijat, 2001. *Manajemen Kepegawaian*, Alumni Bandung.
- Nimran, Umar. 2005. *Perilaku Organisasi*. Citra Media: Surabaya.
- Nitisemito, Alek S. 2001. *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid I, Edisi VIII, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbin, P. Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi, Alih Bahasa, Tim Indeks*. Gramedia: Jakarta.
- Robbins, S dan Coulter, M. 2007. *Manajemen*. Edisi VIII, PT. Indeks, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III, Yogyakarta, STIE YPKN.
- Siswanto, H.B. 2005. *Pengantar Manajemen*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Swastha, Basu. 2001. *Manajemen Penjualan*, Cetakan V BFSE, Yogyakarta.

Toha, Miftah. 2004. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Raja Grafindo Persada: Jakarta.

W.J.S Poerwadarmita, dalam *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, 2006.

Tohari, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju, Bandung.

Zainun, Buchari. 2003. *Manajemen dan Motivasi*, Balai Aksara, Jakarta.

[Http://cdc.unsri.ac.id/member/employer/view/15926/pt-sinar-niaga-sejahtera](http://cdc.unsri.ac.id/member/employer/view/15926/pt-sinar-niaga-sejahtera)

[Http://www.materibelajar.id/2016/05/7-pengertian-peran-menurut-para-ahli.html?m=1](http://www.materibelajar.id/2016/05/7-pengertian-peran-menurut-para-ahli.html?m=1)

[Http://www.definisi-pengertian.com/2016/01/pengertian-motovasi-definisi-menurut-ahli.html?m=1](http://www.definisi-pengertian.com/2016/01/pengertian-motovasi-definisi-menurut-ahli.html?m=1)

[Http://idtesis.com/metode-deskriptif](http://idtesis.com/metode-deskriptif)