

# PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. M. RIZKY ANSYARI BANJARMASIN

Achmad Rosyadi<sup>1</sup>, Aida Vitria<sup>2</sup>, Noorlaily Maulida<sup>3</sup>

<sup>1</sup>)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIM19310844

<sup>2</sup>)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN069409109

<sup>3</sup>)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN061510808

Email: [achmadrosyadi07@gmail.com](mailto:achmadrosyadi07@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) Untuk mengetahui sejauh mana pemberian motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin selama ini, (2) Untuk mengetahui kendala apa saja yang dihadapi dalam pemberian motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan pada UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin, (3) Untuk mengetahui upaya apa yang harus dilakukan untuk pemberian motivasi kinerja karyawan pada UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin. Penelitian ini metode pendekatan kualitatif, dan data yang terhimpun dalam studi ini diperoleh melalui pengumpulan informasi, analisis, observasi, interaksi wawancara, serta pencatatan dokumen. Temuan dari penelitian ini menghasilkan: 1. Pelaksanaan motivasi di perusahaan UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin menunjukkan ketidakberlanjutan dan kurangnya konsistensi, mengakibatkan hanya sedikit pegawai yang merasa termotivasi untuk memberikan performa maksimal dalam pekerjaan mereka. 2. Kepala UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin menghadapi kendala dalam merancang motivasi untuk karyawan, terutama karena adanya variasi karakteristik individu pada karyawan yang membuatnya sulit untuk menetapkan metode motivasi yang cocok untuk meningkatkan kinerja mereka di perusahaan. 3. Sebagai alternatif solusi, perusahaan dapat memberikan akan kesempatan kepada karyawan untuk turut serta dalam proses berkontribusi dengan mengemukakan ide, gagasan, dan kreativitas mereka. Hal ini bertujuan untuk mengembangkan kemampuan individu dan dengan demikian mendorong para karyawan untuk lebih bersemangat dalam menjalankan tugas-tugas yang lebih baik dari mereka

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan

---

## ABSTRACT

*This research aims to achieve the following objectives: (1) To assess the current level of motivation for enhancing employee performance at UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin, (2) To identify the challenges encountered in fostering motivation to enhance employee performance at UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin, and (3) To determine the necessary strategies for promoting motivation in employee performance at UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin. The research employs a qualitative methodology and gathers data through various methods including data collection, analysis, observation, interviews, and documentation. The findings of the study indicate: (1) The provision of motivation at UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin has been sporadic and inconsistent, resulting in limited employee enthusiasm towards performing their tasks optimally. (2) The primary challenges faced by the management of UD. M. Rizky Ansyari Banjarmasin stem from the distinct personalities of individual employees, complicating the process of tailoring motivation strategies for each employee. (3) The organization can encourage employee involvement by creating opportunities for them to contribute ideas, suggestions, and innovative solutions, thereby enhancing skill development and ultimately motivating employees to excel in their roles.*

**Keywords: Motivation, Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Bintaro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan.1 Yogyakarta : Gava Media
- Deseler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat
- Goni, L. W., A. A., & Sumarauw, J. (2015). *Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 44–54.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempatbelas. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Pramularso, Eigis Yani. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Inaura Anugerah Jakarta*, Jakarta: Akademik Manajemen Keuangan BSI
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2014). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat
- Riniwati, Harsuko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*, Malang: UB Press
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana
- Titisari, Purnamie. (2014) *Peranan Organizational eitizenhip behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Wirawan. (2015). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia (teori, aplikasi, dan penelitian)* Jakarta: Salemba empat