

ANALISIS PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PALD BANJARMASIN

Muhammad Nujud Albaqi¹, Hj. Erni Alfisah², Hj. Rina³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIM19310958

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN1112067902

Email : nujudalexs@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Menganalisis Penerapan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan di Perusahaan PERUMDA PALD BANJARMASIN (2) Untuk mengetahui bagaimana penerapan Disiplin dan Efektivitas Kerja yang harus diterapkan oleh PERUMDA PALD BANJARMASIN

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dimana suatu penelitian dimaksudkan untuk mengungkapkan suatu fakta empiris secara objektif ilmiah berdasarkan logika ilmiah, artinya data yang dikumpulkan tidak berupa angka, melainkan data tersebut berasal dari dokumentasi, wawancara dan catatan lapangan.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Bahwa perusahaan ini menerapkan tiga indikator penting disiplin kerja, yaitu kepatuhan terhadap peraturan, kehadiran karyawan, dan ketepatan waktu jam kerja. Perumda Pald telah mengkomunikasikan peraturan perusahaan kepada karyawan dan memberikan pemahaman tentang jam kerja, prosedur untuk mengenakan seragam, dan prosedur untuk meminta ketidakhadiran. (2) Perusahaan perlu memperhatikan tiga faktor penting: pencapaian tujuan, kualitas kerja, dan kepuasan kerja. Dengan menjaga keseimbangan antara ketiga faktor tersebut, Perumda Pald Banjarmasin dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan berhasil mencapai tujuan perusahaan. Untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan di Perumda Pald Banjarmasin harus memberikan dorongan dan motivasi kepada karyawannya untuk terus menjadi lebih baik dalam menjalankan tugasnya, sehingga membuat mereka mampu bekerja dengan baik, serta penuh semangat dan totalitas karena ada reward yang layak mereka dapatkan jika mampu melaksanakan tugasnya dengan baik.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to: (1) To analyze the Application of Work Discipline in Improving Employee Work Effectiveness in the Company PERUMDA PALD BANJARMASIN (2) To find out how the Application of Work Discipline and Effectiveness should be applied by PERUMDA PALD BANJARMASIN

This type of research is qualitative research where a study is intended to reveal an empirical fact objectively scientifically based on scientific logic, meaning that the data collected is not in the form of numbers, but the data comes from dokocommentation, interviews and field notes.

The results of this study show: (1) That this company applies three important indicators of work discipline, namely compliance with regulations, employee attendance, and punctuality of working hours. Perumda Pald has communicated company rules to employees and provided an understanding of working hours, procedures for wearing uniforms, and procedures for requesting absenteeism. (2) Companies need to pay attention to three important factors: goal achievement, work quality, and job satisfaction. By maintaining a balance between these three factors, Perumda Pald Banjarmasin can create a productive work environment and successfully achieve company goals. To improve the effectiveness of employee work at Perumda Pald Banjarmasin must provide encouragement and motivation to its employees to continue to be better in carrying out their duties, so as to make them able to work well, and full of enthusiasm and totality because there are rewards they deserve if they are able to carry out their duties well.

Keywords: Work Discipline, Work Effectiveness

DAFTAR PUSTAKA

Rivai, Veithzal. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia dari teori dan praktik.

Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2014.

Sugiono. (2016). Metode Penelitian Kualitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.

Sugiono. (2015). Metode Penelitian Manajemen, Bandung : Alfabeta.

Veithzal, Rivai. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajagrafindo Persada

Hasibuan, M. S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Mangkunega, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya

Padilah, Muhammad Vidal. (2019). Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung. Skripsi (S1) Thesis, Fisip Unpas.

Ardiyanto, A., Rahman, A., & Lampasa, Y. (2022). EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM ABSENSI ONLINE DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI SEKRETARIAT KOTA KENDARI. Parabela: Jurnal Ilmu Pemerintahan & Politik Lokal, 2(2), 80–90. <https://doi.org/10.51454/parabela.v2i2.605>

Gifelem, K., Mangantar, M., & Uhing, Y. (2021). ANALISIS EFEKTIVITAS PENERAPAN MODEL ABSENSI FINGERPRINT DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SORONG ANALYSIS OF THE EFFECTIVENESS OF THE APPLICATION OF THE FINGERPRINT ATTENDANCE MODEL IN IMPROVING THE WORK DISCIPLINE OF THE STATE CIVIL APPARATUS IN

THE REGIONAL SECRETARIAT OF SORONG REGENCY. In 900 Jurnal EMBA (Vol. 9, Issue 2).

Nurhidayat, M. A. (2022). ANALISIS PENERAPAN DISIPLIN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA KELURAHAN PONDOK RANJI TANGERANG SELATAN.

Oleh, S., & Maydelia, R. (n.d.). PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR PALDAM II/SWJ PALEMBANG.

Michael Ricardo Sipayung, (2021). Analisis Penerapan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengalaman Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Medan: Pada Hidden Place Cafe.

Mestika K. Malau, (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Batam : PT. Sansyu Precision.

Nafisah, (2019), Pengaruh Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja. Bandung: Pramusaji Di Ardan Hotel. Samia Susanti, (2019). Analisis Kedisiplinan Kerja Terhadap Eektivitas Kerja Karyawan. Nusa Tenggara Barat: PT. Telkom Plasa

Sumiati Susanti, (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jakarta: Studi Kasus Pada Pendidkat Pegawai Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Perilaku Organisasi. Salemba Empat.

Jones, M. (2015). The impact of fair and consistent disciplinary procedures on employee performance. Journal of Business and Psychology, 30(1), 15-28.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Perilaku Organisasi. Salemba Empat.

Luthans, F., Luthans, K. W., & Luthans, B. C. (2015). Perilaku Organisasi. Andi.

Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana.

Armstrong, M. (2014). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page.

Dessler, G. (2017). Human Resource Management. Pearson.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Perilaku Organisasi. Salemba Empat.

Armstrong, M. (2010). Kinerja Manusia: Strategi dan Praktek Manajemen Sumber Daya

Luthans, F. (2011). Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach. McGraw-Hill Education. Manusia. Erlangga.

- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2016). *Behavior in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work*. Pearson.
- Spector, P. E. (2013). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice*. John Wiley & Sons.
- Nelson, Ari Bowo Kustiono, (2019). Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Di Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*.
- Olivia Ananda Nona Ayu Hayat, (2019). Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri. Kantor Cabang Teluk Belitung.
- R. Sasti Vidia Febriaanti. S, (2017). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Makassar : PT.Pelanuhan Indonesia IV (persero) Unit Terminal Petikemas