

PERAN PEMIMPIN DALAM UPAYA MEMOTIVASI KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PALD BANJARMASIN

Ahmadi¹, Hj. Aida Vitria², Husnurrofiq³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIM19310962

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN1123126801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN1105036201

Email : ahmadibrehek19@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Peran pemimpin dalam memotivasi kinerja karyawan pada Perumda Pald Banjarmasin. (2) Kendala yang dihadapi pemimpin dalam memotivasi kinerja karyawan pada Perumda Pald Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah jenis penelitian lapangan (*field research*), dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan konsep Miles dan Huberman yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Pemimpin Perumda Pald Banjarmasin telah melakukan perannya dalam pengambilan keputusan, perannya dalam memotivasi seperti menunjukkan sikap disiplin kerja terhadap karyawannya dengan peraturan-peraturan yang telah di tentukan perusahaan dan bentuk pekerjaan yang dipertanggung jawabkan terhadap waktu dan target yang ditentukan, saling berkomunikasi dengan karyawan agar program kerja yang sudah di rencanakan berjalan baik, pembentukan situasi kerja yang nyaman, dan memberikan bimbingan serta pengarahan melalui kegiatan briefing yang dilakukan setiap hari saat apel pagi. (2) Adapun kendala yang dihadapi pemimpin dalam memotivasi kinerja karyawan, yaitu setiap karyawan mempunyai sifat dan karakter yang berbeda-beda dari setiap orang, sehingga pemimpin sulit untuk menetapkan motivasi karyawannya. Dalam memotivasi karyawan, memiliki skill yang lebih baik memang lebih sulit dibandingkan karyawan yang biasa saja, itu karena tingkat dan pola pikir mereka berbeda antara satu karyawan dengan karyawan lainnya.

Kata Kunci : Peran Pemimpin, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to find out: (1) The role of leaders in motivating employee performance at Perumda Pald Banjarmasin. (2) Obstacles faced by leaders in motivating employee performance at Perumda Pald Banjarmasin.

This research design is a type of field research, using a qualitative approach. The data collection techniques used in this study were observation, interviews, and documentation. The

data analysis technique used in this study is using the concepts of Miles and Huberman, namely data reduction, data presentation, and conclusions.

The results of this study show (1) Perumda Pald Banjarmasin leaders have performed their role in decision making, their role in motivating such as showing work discipline towards their employees with regulations that have been determined by the company and the form of work that is responsible for the specified time and targets, communicating with employees so that the planned work program runs well, Establishment of a comfortable work situation, and provide guidance and direction through briefing activities carried out every day at morning apples. (2) The obstacles faced by leaders in motivating employee performance, namely each employee has different traits and characters from each person, so it is difficult for leaders to determine the motivation of their employees. In motivating employees, having better skills is indeed more difficult than ordinary employees, it is because their level and mindset differ from one employee to another.

Keywords: Leader Role, Motivation, and Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Darmawan. (2016). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Guba, E.G., & Lincoln, Y.S. (2016). *Paradigma bersaing dalam penelitian kualitatif*. Handbook penelitian kualitatif, 2(163-194), 105.
- Gusti Muhammad Yusuf. (2021). *Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Karyawan Pada Rumah Makan H Fauzan Cabang Gatot Banjarmasin*. Skripsi.
- Ryandy. (2021). *Peranan Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan DC PT. Indomarco Prismatama Bagian Warehouse Banjarmasin*. Skripsi.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartono dan Kartini. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Leviyasari. (2021). *Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Karyawan Hotel Summer Banjarmasin*. Skripsi.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moetherino. (2015). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Seseorang di Tempat Kerja*. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 45-56.
- Muhammad Yusron Kurniawan. (2019). *Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan di Meubel UD. Gembira Dolopo Madiun*. Skripsi.
- Mutia Imanda Nasution. (2018). *Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kerja Karyawan Di Bank Syariah Mandiri ACF Medan*. Skripsi.
- Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins (2016) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media hal.260.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen*. Jakarta: Institut Bisnis Nusantara.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rustandi, A. (2018). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Soekanto, S. (2018). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen: Teori, praktik, dan aplikasi*. Prenada Media.
- Yamin, M., & Maisah (2018). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama