

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA ROCKET CHICKEN CABANG PANGLIMA BATUR  
DI BANJARBARU**

**Rini Agustina<sup>1</sup>, Hairul<sup>2</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)  
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19310325

<sup>2</sup>Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)  
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1125096201

<sup>3</sup>Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)  
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1119056501

E-mail: riniagustina0016@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rocket Chicken Cabang Panglima Batur di Banjarbaru, (2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rocket Chicken Cabang Panglima Batur di Banjarbaru, (3) Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rocket Chicken Cabang Panglima Batur di Banjarbaru. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pembagian kuesioner kepada seluruh karyawan Rocket Chicken Cabang Panglima Batur di Banjarbaru yang menjaadi responden (sampel jenuh), dengan analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan : (1) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rocket Chicken Cabang Panglima batur di banjarbaru. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, dimana disiplin kerja dan lingkungan kerja harus tetap dijaga agar kinerja karyawan dapat menjadi lebih baik.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Anggiat Parluhutan Tambunan. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan : Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi* 4 (2) , 175-183.
- Budi Darma. (2021). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validasi, Uji Reabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, R2). *Guepedia*.
- Ella Anastasya Sinambela, Utami Puji Lestari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan dan*

- Kewirausahaan 10* (1), 178-190.
- Febrinawati Yusuf. (2018). Uji validasi dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan* 7 (1).
- Feel et al. (2018) Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. E-ISSN: 2528-0570 Volume 3 Nomor 2.
- Gita Tampenawas, Maryam Mangantar, Lucky OH Dotulong. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Hotel Wisma Nusantara Tondano Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 10 (2).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ian Nurpatra Suryawan, Andia Salsabilla. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Aksara: *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8 (1), 137-146.
- Imron Burhan, Nurul Afifah, Sri Nirmala Sari (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. *Insan Cendekia Mandiri*.
- Muhamad Riziq Shihab, Wawan Prahiawan, Vera Maria. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang. *Jurnal Inovasi Penelitian* 3 (3), 5481-5496.
- Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Maya Rizki Sari, Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Haerany, Anis Masyruroh, Dewa Gede Satriawan, Ambar Sri I Lestari, Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, Surya Putra. (2021). Kinerja Karyawan. *Widina Media Utama*.
- Onsardi Onsardi, Meilaty Finthariasari. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). *Eureka Media Aksara*.
- Panuluh. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi

Ramayana Bandung. ISSN: 2355-9357 Volume 6 Nomor 3.

Riska Dwi Setiawati, Hamzah Muhammad Mardi Putra. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sakura Java Indonesia. *Jurnal Scholar*.

Sadikin, A., Misra, I., Hudin, M.S. (2020). Pengantar manajemen dan bisnis. Yogyakarta: K-Media.

Sinta Nuriyah, Nurul Qomariah, Trias Setyowati. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)* 6 (1), 14-31.

Sunarno (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 3 (2).