

# **DAMPAK KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN LINGKUNGAN KERJA PADA KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN KAPUAS DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

**Nortina Susanti<sup>1</sup>, Agus Purnomo<sup>2</sup>, S. Purnamasari<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Ekonomi Syariah,60202,Fakultas Studi Islam,Universitas Islam Kalimantan MAB. NPM.19510004

<sup>2</sup> Ekonomi Syariah,60202,Fakultas Studi Islam,Universitas Islam Kalimantan MAB. NIK.061512850

<sup>3</sup> Ekonomi Syariah,60202,Fakultas Studi Islam,Universitas Islam Kalimantan MAB. NIK.061110308

*email : nortinasusanti250101@gmail.com*

## **ABSTRAK**

Manajemen sumber daya manusia dalam suatu organisasi dengan tujuan meningkatkan kinerja pegawai tidak dapat dipisahkan dari peran kepemimpinan. Kepemimpinan yang efektif diharapkan dapat meningkatkan produktivitas pegawai sehingga organisasi dapat mencapai tujuannya. Dalam konteks ini, Islam mengajarkan bahwa kepemimpinan yang baik yaitu yang berlandaskan pada prinsip-prinsip Al-Qur'an dan Hadits. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dampak dari kepemimpinan yang berbasis Islam dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di kantor sekretariat DPRD Kabupaten Kapuas. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan mengumpulkan data melalui observasi dan wawancara. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan yang berbasis Islam memiliki dampak positif, di mana rekan kerja dan bawahan dapat mengadopsi sikap dan karakter yang ditunjukkan oleh pemimpin. Selain itu, kondisi lingkungan kerja juga memengaruhi tingkat kenyamanan individu dalam bekerja. Semakin baik lingkungan kerja, semakin besar kemungkinan mencapai kinerja yang optimal. Kurangnya faktor keamanan dalam lingkungan kerja dapat membuat pegawai merasa tidak aman di kantor. Selain itu, fasilitas yang kurang memadai juga dapat mengakibatkan penurunan kinerja pegawai karena keterlambatan dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepada mereka.

*Kepemimpinan Islami, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

## **ABSTRACT**

*Managing human resources in an organization to perform well is inseparable from the role of leadership. The role of this leader is expected to improve employee performance so that organizational goals can be achieved. Islam teaches that good leadership is leadership that always adheres to the Al-Qur'an and Hadiths. The formulation of the problem in this study is how does Islamic leadership and the work environment have an impact on the performance of employees of the Kapuas Regency DPRD secretariat office. This study aims to describe the impact of Islamic leadership and the impact of the work environment on the performance of employees of the Kapuas Regency DPRD secretariat office. This research is a qualitative descriptive study using observation and interview data collection techniques. The results of this study indicate that the positive impact of practicing Islamic leadership by leaders in the workplace is that colleagues or subordinates can imitate the attitudes and traits shown. The work environment determines a person's comfort at work. The better the work environment, the better the achievement of global performance with maximum results. Not fulfilling this safety factor has an impact on feelings of insecurity when in the office. While equipment or facilities that are not met, the impact on employee performance decreases due to delays in completing the tasks being carried out.*

---

---

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Rijali, "Analisis Data Kualitatif," Jurnal Alhadharah Vol. 17 No. 33 (Juni 2018), 83.
- Arianto, D.A.N. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Jurnal *Economia*, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013, Hal, 200
- Dita Amanah, "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT United Tractors Tbk Cabang Medan," Jurnal Niagawan 1, no. 2 (2012), hlm. 46.
- Handoko 2017 Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : P Gramedia Pustaka.
- Hassenna Zavitri and Dkk, "Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi PT HM Sampoerna Surabaya," Jurnal Manajemen Brancmark 3, no. 3 (2017), hlm. 221.
- Ikhsan and Dkk, "Kepemimpinan Islami Dan Etika Kerja Islami : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan," Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis 1, no. 1 (2020), hlm. 93.
- Irham Fahmi, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kustin Hartini, "Penerapan TQM Dalam Perguruan Tinggi," Jurnal Al-Intaj 1, no. 1 (2015), hlm. 43
- Lexy Moeleong, *Metode Penelitian Kualitatif* (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2002), 112.
- Lindanur Sipatu. 2013. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Undata Palu. e-Jurnal Katalogis, Volume 1, Nomor 1, Januari 2013 hal. 147
- Mangkunegara, A., P., 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Murti dan Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan komitmen Organiasial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya. ISSN 2086-3802, volume 2 STIE Perbanas Surabaya
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.
- U. Saefullah, Manajemen Pendidikan Islam, Cetakan I (Bandung: CV Pustaka Setia, 2012)
- Veithzal Rivai, *Kepemimpinan dan Prilaku Orang*, (Jakarta: Rajawali Press, 2009),
- Wina Sanjaya, *Penelitian Pendidikan : Jenis, Metode, dan Prosedur* (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2013)