

ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA TOKO DIVA ELEKTRONIK BANJARBARU

Maghvirah Maulida Aulia¹, Teguh Wicaksono², Hj. Aida Fitria³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
19.31.03.20

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
1116028801

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
1123126801

E-mail : magvirahmaulida@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Analisis pemberian insentif yang diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yang ada pada Toko Diva Elektronik Banjarbaru saat ini, (2) Pemberian insentif yang seharusnya diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Toko Diva Elektronik Banjarbaru. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif yaitu dengan cara mengumpulkan data lapangan yang bermanfaat untuk memberikan gambaran umum untuk penelitian dan sebagai pembahasan. Hasil penelitian yang diperoleh dari hasil wawancara observasi dan dokumentasi pada Toko Diva Elektronik Banjarbaru. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pemberian insentif yang diterapkan pada Toko Diva Elektronik sudah cukup baik, namun belum dapat maksimal dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dilihat dari banyaknya karyawan yang belum bisa mencapai target penjualan yang ditetapkan oleh perusahaan, (2) Untuk kedepannya hendaknya Toko Diva Elektronik Banjarbaru memperhatikan insentif yang tepat sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik karyawan.

Daftar Pustaka

- Ansory, A. F dan Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Bacal, Robert. (2015). *Performanace Manajemen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Meditami, R., & Sunuharyo, Bambang Swasto. (2018). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Variabel Meditor Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Divivi Individual Customer Business Development (ICD) Kantor Pusat PT Bank Central Asia, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 179-185.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. CV. Budi Utama: Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT: Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwoto. (2014). *Indikator Dan Dimensi Insentif*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

