

# ANALISIS DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA AMIL ZAKAT DHUAFAT TERSENYUM ABIE AUDAH BANJARMASIN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

**Muhammad Ridho<sup>1</sup>, Iman Setya Budi<sup>2</sup>, Rozzana Erziaty<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Ekonomi Syariah,60202,Fakultas Studi Islam,Universitas Islam  
Kalimantan MAB.NIM19510057

<sup>2</sup>Ekonomi Syariah,60202,Fakultas Studi Islam,Universitas Islam  
Kalimantan MAB. NIDN1127048201

<sup>3</sup>Ekonomi Syariah,60202,Fakultas Studi Islam,Universitas Islam  
Kalimantan MAB.NIDN1117057303

[Email: bladser2tamvan0@gmail.com](mailto:bladser2tamvan0@gmail.com)

## ABSTRAK

Untuk meningkatkan kinerja karyawan, diperlukan tingkat disiplin, motivasi, dan lingkungan kerja yang mendukung. Pertanyaan penelitian dalam studi ini adalah bagaimana penerapan disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja oleh lembaga amil zakat Dhuafa Tersenyum untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam konteks ekonomi syariah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengeksplorasi penerapan disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja oleh lembaga amil zakat Dhuafa Tersenyum dalam meningkatkan kinerja karyawan, dengan fokus pada perspektif ekonomi syariah. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan jenis penelitian lapangan. Populasi penelitian ini adalah ketua yayasan dan karyawan Dhuafa Tersenyum. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan disiplin kerja oleh lembaga amil zakat Dhuafa Tersenyum berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi syariah. Karyawan yang hadir dan pulang tepat waktu serta menunjukkan sikap tertib dapat dianggap memiliki disiplin kerja yang baik. Lingkungan kerja yang baik dan memuaskan juga berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan, karena karyawan merasa nyaman dan termotivasi untuk menyelesaikan tugas dengan baik dan tanggung jawab. Absensi kerja merupakan indikator penting dalam menilai kehadiran dan kinerja seorang karyawan.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Dhuafa Tersenyum*

## ABSTRACT

*To improve employee performance, work discipline, work motivation and work environment are needed to encourage employees to improve their performance. The formulation of the problem in this study is how the work discipline applied by the amil zakat dhuafa smiling institution to improve employee performance, the work environment applied by the amil zakat dhuafa smiling institution to improve employee performance and work motivation applied by the amil zakat dhuafa smiling institution to improve employee performance in the perspective of Islamic economics. The purpose of this study is to determine the work discipline applied by the amil zakat dhuafa smiling institution to improve employee performance, the work environment applied by the amil zakat dhuafa smiling institution and the work motivation applied by the amil zakat dhuafa smiling institution to improve employee performance in the perspective of sharia economics. This research uses qualitative methods of field research. The population in this study is the head of the foundation and employees of dhuafa smiles. The data used in the research are observation, interviews and documentation. The results show that the data obtained are related to the work discipline applied by the dhuafa smiling amil zakat institution to improve employee performance in the perspective of Islamic economics. If employees come to the office on time, leave the office on time, and employees can behave in an orderly manner, then they can improve their performance.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Improving Employee Performance, Smiling Dhuafa*

## REFERENCES

- Feblin Rohani Sidabutar, Bambang Aviantono dan Abdurrahman Sang. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kepala Desa Lambangsari Kec.Tambun Selatan Kab.Bekasi. *Jurnal Al- Misbah, Vol.3, No.1 September*, 3.
- Agnes Mustika dan Hardi Utomo. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Gradiska Kecamatan Tuntang Kabupaten Semarang Tahun 2013). *Journal OfEconomics And Business, Vol. 6, No. 2 (Desember 2013)*, 88.
- Feblin Rohani Sidabutar, Bambang Aviantono dan Abdurrahman Sang . (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kepala Desa Lambangsari Kec.Tambun Selatan Kab.Bekasi. *Jurnal Al-Misbah, Vol. 3, No. 1*, 44.
- M Haris Junianto, Siti Maroah, dan Mochamad Mochklas. (2021). Peranan Lingkungan Kerja Islami Dalam Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan PT. Azka Mulia International,” Improvement: *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol.1, No. 2*, 8.
- Mahmud Yusuf. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Madrasah: Jurnal Ilmiah Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah, Vol. 6, No. 1*
- Nur'aini Marzani dan Donny Dharmawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana, Vol. 5, No.3 September*, 3.
- Nur'aini Marzani dan Donny Dharmawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap

Kinerja Karyawan Pt. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang. *Jurnal Manajemen BisnisKrisnadwipayana*, Vol. 5, No. 3 , 3.

Risky Nur Adha, Nurul Qomariah dan Achmad Hasan Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4, No. 1 (Januari 25, 2019), 51.

Sugiyono. (2014). *Metode PenelitianKualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode PenelitianKuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Surito, A. Hadi Arifin, dan Aiyub. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-Mind)*, Vol. 4, No. 1.

Surito, A. Hadi Arifin, dan Aiyub. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-Mind)*, Vol. 4, No.1 Januari, 32.

Tuti Soleha. (2016). Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Kinerja Kerja Karyawan. ” *Islaminomics: Journal of Islamic Economics, Business and Finance*, Vol. 7, No. 1 (April 2016), hlm. 90. <https://doi.org/10.47903/ji.v7i1.50>.

V. Wiratna Sujarweni. (2014). *Metode Penelitian* . Yogyakarta: Pusaka baru.

**Wawancara :**

Ibu Hj.Iffah, General Manajer Dhuafa Tersenyum, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 15 Juni 2023.

Maya Sahrida, Marketing Dhuafa Tersenyum, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 17 Juni 2023.

Muhammad Abdan Nur, Marketing Dhuafa Tersenyum, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 17 Juni 2023.

Muhammad Pandi Saputra, Marketing Dhuafa Tersenyum, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 17 Juni 2023.

Muhammad Rizal Saputra, Marketing Dhuafa Tersenyum, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 17 Juni 2023.

Norfitriana, Admin Akuntansi Dhuafa Tersenyum, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 17 Juni 2023.

Widya Permata, Resepsionis Dhuafa Tersenyum, Wawancara Pribadi, Banjarmasin, 20 Juni 2023.