

ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. REZEKI MEMBANGUN BERSAMA DI BINUANG

Muhammad Syahid Fahrurrazi¹, Hairul², Akhmad Samhudi³

¹Manajemen, 61201, FEKON, UNISKA MAB Banjarmasin, 19310406

²Manajemen, 61201, FEKON, UNISKA MAB Banjarmasin, 1125096201

³Manajemen, 61201, FEKON, UNISKA MAB Banjarmasin, 0006075901

Email : syahidfahrurrazi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Analisis disiplin kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan PT. Rezeki Membangun Bersama di Binuang saat ini, (2) Disiplin kerja meningkatkan karyawan perusahaan PT.Rezeki Membangun Bersama yang seharusnya dilakukan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif yaitu data yang tidak bisa dihitung atau bukan berupa angka yang di peroleh dari hasil wawancara dengan pimpinan perusahaan dan karyawan dalam perusahaan serta informasi-informasi khususnya tentang kedisiplinan pelayanan pada PT.Rezeki Membangun Bersama di Binuang. Hasil menunjukkan bahwa Disiplin kerja karyawan pada PT.RezekiMembangun Bersama dinilai sudah bagus karena berhasil meningkatkan kinerja karyawannya, karyawan sudah melaksanakan disiplin yang baik, ini terlihat dari tingkat absensi yang cenderung turun di setiap tahun nya dan hal tersebut menandakan bahwa karyawan sudah disiplin. Dalam menegakkan kedisiplinan kerja perusahaan sudah memperhatikan beberapa hal misalnya memberikan gaji/bonus yang memuaskan melakukan pengawasan yang lebih ketat dan membuat peraturan-peraturan yang bersifat tertulis serta memberikan sanksi- sanksi yang sekiranya karyawan tidak berani mengabaikan kedisiplinan yang telah dibuat oleh perusahaan.Usaha-usaha yang telah dilakukan oleh perusahaan untuk menjadikan disiplin menjadi indikator untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memperhatikan pemberian gaji bonus yang terarah dan fasilitas yang memadai untuk meningkatkan semangat dan kedisiplinan karyawan untuk meningkatkan disiplin kerja.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kinerja karyawan

REFERENSI

- Arfiandy. (2018). ANALISIS DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA PTPN XIVKABUPATEN TAKALAR. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 37.
- Arifin, M. Z. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *AKUNTANSI, BISNIS DAN KEUANGAN*, 52.
- Arsyad Muhammad Zaini, Hairul dan Farida Yulianti. (2021). ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.BATU GUNUNG MULIA ENERGI DI BINUANG. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2.
- Dewi, S. A. (2020). ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE) Vol.2, No. 1*, 119.

- Farida, Umi dan Sri Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: umpo press.
- Farida, Umi dan Sri Htono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unpo press.
- Harras, Hadyanti, Endang Sugiarti dan Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen SDM Untuk Mahasiswa*. Pamulang: UNPAM PRESS.
- Husain, B. A. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PADA PT. BANK DANAMON TBK CABANG BINTARO). *JENIUS*. Vol. 1, No. 1, 66.
- Husain, B. A. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PADA PT. BANK DANAMON TBK CABANG BINTARO). *JENIUS*. Vol. 1, No. 1, 66.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja MANAJEMEN SUMBER DAYAMANUSIA Konsep & Studi Kasus*. Semarang: CV. AA. Rizky.
- Novieta, A. (2020). Analisis Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada optik berkah utama Martapura. *Manajamen Sumber DayaManusia*, 7.
- Rahardjo, D. A. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Semarang: Yayasan Agus Prima Teknik.
- Sadat, Pamed Abdul, Susi Handayani dan M.Kurniawan. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 23-24.
- Samsuni. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Al Falah, Vol.XVII No. 31, 115.
- Sari, M. S. (2020). ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KARYAWAN PEDAMI BANJARMASIN. *Manajemen*, 8.
- Sari, Mahfuzah, Syahrani dan Apriya Santi. (2019). ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KARYAWAN PEDAMI BANJARMASIN. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2.
- Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Syafri, Wirman dan Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. Sumedang: IPDN PRESS.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.