

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANCA TEHNIK BANJARMASIN

Rifa'i¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Azahraty³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19310375

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1119056501

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1128027001

E-mail : rifai.fai25.rf@gmail.com

ABSTRAK

Rifa'i, 19310375, 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Teknik Banjarmasin. Pembimbing I: Dwi Wahyu Artiningsih, Pembimbing II: Azahraty.

Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 287 dan sampel yang digunakan adalah 75 orang. Adapun teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier sederhana dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,394 atau sama dengan 39,4%, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terkaitnya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rifa'i, 19310375, 2023. The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance at PT. Panca Teknik Banjarmasin. Advisor I: Dwi Wahyu Artiningsih, Advisor II: Azahraty.

This writing departs from a theoretical framework, the ideas of experts, or the understanding of researchers based on their experiences, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

This study aims to determine and analyze how much influence the transformational leadership style has. The method used in this study is a quantitative method, with a population of 287 and the sample used is 75 people. As for data analysis techniques with research instruments validity test, reliability test, classic assumption test, simple linear regression test and test the coefficient of determination.

The results of this study indicate that the transformational leadership style variable has a significant effect on the performance of employees at PT. Panca Teknik Banjarmasin. The adjusted determination (R^2) is 0.394 or equal to 39.4%, this shows the magnitude of the contribution made by all independent variables to the related variables.

Keywords: *Leadership Style and Employee Performance*

DAFTAR PUSTAKA

- Sugiyono. (2013). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Yukl, G. A. (2013). *Leadership in organizations*. Prentice-Hall: Pearson Education
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mustafa EQ, Z. (2013). *Mengurai Variabel Hingga Instrumentasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Juliandi, A., Irfan. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Ilmu-Ilmu Bisnis*. Bandung: Ciptaka Medis Perintis.
- Silaen, Sofar dan Widiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Penerbit IN MEDIA.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi ketujuh*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Cetakan Ke 2, CAPS, Yogyakarta.
- Pradana, M. A., Sunuharyo, B. S., & Hamid, D. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1), 1-11.
- Odumeru, J. A., & Ogbonna, I. G. (2013). *Transformational vs. Transactional Leadership Theories: Evidence in Literature*. *International Review of Management and Business Research*, 2 (2), 355-361.

- Hermawan, Bayu. (2013). Pengaruh Desain Pekerjaan, Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Coca Cola Bottling Indonesia di Lampung Selatan.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. *BISMA Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 6 (1), 11-18.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Pengembangan SDM*. Laksana, Yogyakarta.
- Nanjundeswaraswamy, T. S., & Swamy, D. R. (2014). *Leadership styles. Advances in Management*, 7(2), 57-62.
- Abdullah, Ma'ruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Kreitner R., & Kinicki. A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Buku 2. Edisi 9. Terj. Biro Bahasa Alkemis. Jakarta: Salemba Empat.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Hartanto, Irvan. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV Timur Jaya.

- Noe, R.A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1. Edisi 6. Terj. David Wijaya. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Ebert, Ronald J., Griffin Ricky W., (2015). *Pengantar Bisnis*, Edisi Ke 10. Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Widodo, S.E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Santosa, S. (2015). *Menguasai Statistik Parametrik: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Khan, S., Khan, I., Qureshi, Q. A., Ismal, H. M., Rauf, H., Latif, A., & Tahir, M. (2015). *The Styles of Leadership: A Critical Review*. *Public Policy and Administration Research*, 5(3), 87-92.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Khan, N. A., & Nawaz, A. (2016). *The Leadership Styles And The Employees Performance: A Review*. *Gomal University Journal of Research [GUJR]*, 32(2).
- Marjuni, Sukmawati. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1 Sah Media, Makassar.
- Mangkunegara, A. A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Veliu, L. Manxhari, M., Demiri, V., & Jahaj, L. (2017). *The Influence Of Leadership Styles On Employee's Performance*. *Journal of Management*, 31(2), 59-69.

Ratnamasih, I., & Warenih. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Pada Kinerja Pegawai Bappeda Kota Bandung. *Trikonomika*, 13(2), 119-126.

Siagian, S. P. (2018). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.