

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUKSES INTI SOLUSINDO BANJARBARU

Syifa Kholfa Fauziah¹, Lamsah², Ervica Zamilah³

¹Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 19310139

²Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1125126201

³Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1130077601

Email : syifakholfafauziah@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sukses Inti Solusindo Banjarbaru. Rancangan Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey. Populasi penelitian ini seluruh karyawan PT. Sukses Inti Solusindo Banjarbaru dengan sampel sebesar 38 responden dengan analisis data Regresi Linier Sederhana. Hasil penelitian menunjukkan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Inti Solusindo Banjarbaru. Hal ini mengindikasikan pelatihan kerja menjadi tolak ukur hasil kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to examine whether job training has an influence on the performance of employee of employees at PT. Sukses Inti Solusindo Banjarbaru. The research design is quantitative and utilizes a survey method. The population of this research includes all employees of PT. Sukses Inti Solusindo Banjarbaru, with a sample size of 38 respondents and the data analysis method used is Simple Linear Regression. The research findings indicate that job training has a significant influence on employee performance at PT. Sukses Inti Solusindo Banjarbaru. This suggests that job training is a determining factor in employee performance outcomes.

Keywords : Job Training, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*.
- Gamal Thabroni. (2021). *Populasi dan Sampel Penelitian, Teknik Sampling & Langkah: Serupa.id*.
- Hamali, A. Y. (2018). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA Strategi Mengelola Karyawan*. In *Digilib.Ubl.Ac.Id*.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, M. I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., Sanjaya, R., Riesso, A. S., Batubara, N. A., Nurdiana, Suyanto, & Abdurrahim. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA . Penerbit Tahta Media*.
- Hamali, A. Y., & SS, M. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga. CAPS (Center for Academic Publishing Service)*.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). *Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan SPSS*.
- Kurniasari, R., Oktiani, N., & Ramadhanti, G. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kusumatama Mitra Selaras Jakarta. Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, 2(2), 239-246*.
- Lestari, A. S., & Sugiyono, S. (2019). *PENGARUH LIKUIDITAS, LEVERAGE, DAN AKTIVITAS TERHADAP PROFITABILITAS PADA INDUSTRI OTOMOTIF DI BEL. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 8(2)*.
- Novi V. (2021). *Manajemen SDM: Pengertian, Fungsi, Tujuan, Manfaat dan Ruang Lingkup. Gramedia Blog*
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*
- Salmaa. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif: Definisi, Jenis, Karakteristiknya: Deepublish*.
- Sutrisno, S., & Zuhri, M. S. (2019). *PKM Peningkatan kompetensi guru melalui pelatihan penulisan artikel ilmiah penelitian tindakan kelas. Journal of Dedicators Community, 3(1), 53-61*.

Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.

Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies*

Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia.