

**PERANAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PUTERA BERSAMA GEMILANG KABUPATEN BARITO KUALA**

Nur Sa'adah Agus Dwiyanti¹, Husnurrofiq², Mursanto³

¹Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, Indonesia 19310902

²Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, Indonesia 1105036201

³Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, Indonesia 1124026501

Email : ndwiyanti2204@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) lingkungan kerja yang terjadi pada PT. PUTERA BERSAMA GEMILANG untuk meningkatkan kinerja karyawan (2) mengetahui Lingkungan kerja yang sebaiknya diciptakan oleh PT PUTERA BERSAMA GEMILANG agar kinerja karyawan meningkat.

Rancangan penelitian ini adalah Kualitatif dan merupakan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Populasi penelitian seluruh karyawan PT. PUTERA BERSAMA GEMILANG Kabupaten Barito Kuala berjumlah 34 orang dan sampel 4 orang dengan mendeskripsikan data yang telah terkumpul yang diperoleh dari hasil observasi , wawancara, dan dokumentasi .

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Kondisi lingkungan kerja PT. Putera Bersama Gemilang cukup baik tapi masih mempunyai kekurangan untuk karyawan bekerja, adanya fasilitas yang masih kurang, lingkungan kerja tidak bebas dari suara bising dan tidak adanya satpam di kantor (2) lingkungan kerja yang seharusnya diciptakan yaitu dengan memenuhi fasilitas dan hak karyawan yang di butuh kan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan karena apabila terpenuhinya fasilitas dan kebutuhan karyawan dapat meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) the work environment at PT. PUTERA BERSAMA GEMILANG to improve employee performance (2) know the work environment that should be created by PT PUTERA BERSAMA GEMILANG so that employee performance increases.

The design of this research is qualitative and is a type of qualitative descriptive research. The study population consists of all employees of PT. PUTERA BERSAMA GEMILANG Barito Kuala Regency numbered 34 people and a sample of 4 people by describing the data collected from observations, interviews and documentation.

The results of this study show (1) the working environment conditions of PT. Putera Bersama Gemilang is quite good but still has shortcomings for employees to work, there are facilities that are still lacking, the work environment is not free of noise and the absence of security guards in the office (2) the work environment that should be created by fulfilling the facilities and rights of employees needed so that it can improve employee performance because if the fulfillment of facilities and employee needs can increase employee motivation and enthusiasm at work.

Keywords : Work Environment, Employee Performance

REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Anam, Chairul. (2018). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojoagung Kabupaten Jombang”. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*. Vol. 04. No. 01.
- Ary nyoman juru (2020). Analisis Struktur Organisasi terhadap kinerja Sekretariat *Dewan perwakilan rakyat Daerah kabupaten buleleng jurnal ilmiah MEA hal 412 vol 4 No. 2*
- Agus Suryono 2010. *Pengantar Teori Pembangunan Malang* : Universitas Negdri Malang
- Benardin, H jhon dan russel.2013 *Human Roseurce management (Manajemen Sumber Daya Manusia)* ahli bahasa achmad S. Ruky . Jakarta PT. Gramedia Pustaka
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247.
- Deseler, Gary 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi 14. Selemba Empat Jakarta.
- Dokumen PT. PUTERA BERSAMA GEMILANG
- Edy Sutrisno, 2012:9-11 manajemen sumber daya manusia jurnal Irawan, S. (2021). pengaruh diklat kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada inspektorat daerah daerah kabupaten lumajang.
- Edy Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber daya manusia pradana madia grup*, Jakarta.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Griffin, Jill, sinambela Ljian potlak 2016 *Manajemen sumber daya manusia: membangun tim kerja yang solid*

- untuk meningkatkan kinerja ,
Jakarta bumi aksara
- Hariandja, M. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara
- I Made Wirartha. (2006). Pedoman Penulisan Usulan Penelitian, Skripsi dan Tesis. Yogyakarta: Andi.
- Jerusalem, A. A. A. M. A. (2019). (Mutiara S Pangabea, 2018:5) Manajemen Sumber Daya Manusia di Industri Kerajinan Jaket Kulit Manding Yogyakarta. *Prosiding Pendidikan Teknik Boga Busana, 14*(1).
- Kasmir. 2016. Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Cetakan
- Kasmir.(2016).Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu.Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Kaswan M.M (2011) Manajemen Sumber Daya Manusia untuk keunggulan bersaing organisasi hal 5
- Lewa dan Subowo. 2005. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, M. A. P., & Menurut Hasibuan, M. M. S. (2009). 2.2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. pertama. Raya Grafindo Persada. Jakarta.*
- Nitisemito, Alex. 2000. Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. 2012. Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia.
- Prasetyo, E. B. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan* (Doctoral dissertation, universitas 17 agustus 1945 surabaya).
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 2*(4), 534-543.
- Putra, A. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). *pengaruh stres*

- kerja, lingkungan kerja fisik, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada cv. bali image collection di batubulan, gianyar. values, 3(2), 540-551.*
- Rivai dan Ella Sagala 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Rajawali pers. Jakarta
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Penerbit Gaya Media
- Sandy Martha, Muhammad. 2015 “ Karakteristik Perkerjaan dan kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung
- Simanjuntak, D. S., Nadapdap, K. M. N., & Winarto, W. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 6-13.
- Sedarmayanti. 1996. Sumber Daya Manusia. Bandung, Penerbit Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2001. Manajemen Perkantoran Modern. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti dalam Budianto dan Amelia (2015) .Syahiratunnisa, A., Hidayat, M., & Fatmasari, F. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompetensi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja ASN di Lingkungan Kantor Kecamatan Ujung Kota Parepare. *Nobel Management Review*, 2(3), 346-360.
- Sedarmayanti. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti, 2017 Manajemen sumber daya manusia, Bandung : Refika Aditama
- Suindrawan, A. A. N. G., Wirateja, A. A. B., & Sudarmawan, I. K. O. (2021). *loyalitas, motivasi, dan lingkungan kerja sebagai penentu kinerja karyawan pada restoran betari seafood kedonganan. Journal of Tourism and Interdisciplinary Studies*, 1(2), 56-63.
- Sulistiyorini tutut indah .(2020). *Peranan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BARITO PUTERA PLANTATION*

MARABAHAN jurnal manajemen h
3.

Susanti, Nanda Hary Mardika 2021
*Manajemen Sumber Daya Manusia
pengaruh lingkungan kerja dan
disiplin kerja* PT . SAT NUSA
PERSADA TBK

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber
Daya Manusia*, Kencana Prenada.
Jakarta: Media Group.