

ANALISIS REKRUTMEN UNTUK MEMPEROLEH SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS PADA PT. PUTERA BERSAMA GEMILANG KABUPATEN BARITO KUALA

Agustin Dwi Lestari¹, Husnurrofiq², Mursanto³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310939

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1105036201

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1124026501

Email : agustindwilestari364@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) kegiatan perekrutan yang dilakukan oleh PT. Putera Bersama Gemilang di Kabupaten Barito Kuala untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas dan 2) mengetahui kegiatan perekrutan yang sebaiknya dilakukan PT. Putera Bersama Gemilang di Kabupaten Barito Kuala agar diperoleh sumber daya manusia yang berkualitas.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan jenis deskriptif kualitatif. Populasi penelitian seluruh karyawan PT. Putera Bersama Gemilang Kabupaten Barito Kuala berjumlah 34 orang dan sampel 1 orang yaitu direktur perusahaan dengan analisis data mendeskripsikan data yang telah terkumpul yang diperoleh dari hasil wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan 1) kegiatan rekrutmen pada PT. Putera Bersama Gemilang masih belum efektif, mengakibatkan masih belum terpenuhi sumber daya manusia yang berkualitas baik pada perusahaan. 2) kegiatan rekrutmen yang sebaiknya dilakukan adalah dengan mengidentifikasi dengan jelas kebutuhan dan posisi yang kosong serta menentukan kriteria kualifikasi yang relevan dan spesifik.

Kata Kunci : Rekrutmen, Sumber Daya Manusia Berkualitas

ABSTRACT

This study aims to find out: 1) Recruitment activities of PT. Putera Bersama Gemilang in Barito Kuala Regency to obtain quality human resources and 2) to know the recruitment activities that should be carried out by PT. Putera Bersama Gemilang in Barito Kuala Regency to obtain quality human resources.

The design of this study is qualitative research with qualitative descriptive type. The study population of all employees of PT. Putera Bersama Gemilang Barito Kuala Regency numbered 34 people and a sample of 1 person, namely the director of the company with data analysis, described the collected data obtained from interviews, observations and documentation.

The results showed 1) recruitment activities in PT. Putera Bersama Gemilang is still not effective, resulting in unfulfilled good quality human resources in the company. 2) Recruitment activities that should be carried out by clearly identifying needs and vacant positions, and determining relevant and specific qualification criteria.

Keywords: Recruitment, Quality Human Resources

DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah, N. (2015). Analisis Sistem Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. *JURNAL EKBIS*, 13(1), 1-7.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen SDM* buku 1. Indeks, Jakarta.
- Handoko. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. (2008). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Iskarim, M. (2017). Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi yang Berkualitas dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia dan Islam. *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 307-327.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Human Resource Management---Manajemen Source Daya Manusia* (edisi Sepuluh, Terjemahan: Diana Angelica). Jakarta: Salemba Empat.
- Noe dkk. (2017). Human resource management: Gaining a competitive advantage.
- Nuryanta, N. (2008). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen dan Seleksi). *El-Tarbawi*, 1(1), 61-62.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 5 Tahun 1974, tentang Ketentuan Perusahaan Pembangunan Perumahan dan Pemukiman.
- Randall S. Schuler dan Susan E. Jackson. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21 Jilid 1*. Edisi Keenam. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Setiani, B. (2013). Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38-44.
- Siagian, Sondang P. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke tiga. Penerbit: YKPN, Yogyakarta.
- Tulus, A. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.