

ANALISIS MOTIVASI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.SINAR JAYA KOMUNIKA (GADGET MART) DI BANJARMASIN

Istiqomah¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Defin Shahrial Putra³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIM19310801

² Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN1119056501

³ Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN1130128801

E-mail : istiqomah0629@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mengkaji motivasi kerja, kinerja karyawan pada PT.Sinar Jaya Komunika (Gadget Mart) di Banjarmasin. Jenis penelitian ini, peneliti menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan pengumpulan data berasal dari wawancara beberapa karyawan dan pemilik usaha gadget mart selain itu data diperoleh juga melalui observasi dan bersumber dari data primer & sekunder. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi yang dilakukan oleh pihak gadget mart kepada karyawan masih sangatlah kurang. Hal itu ditunjukkan oleh banyaknya karyawan yang kurang semangat, serta tugas yang masih terbengkalai. Untuk meningkatkan motivasi kerja maka dilakukan menciptakan lingkungan kerja yang positif, menerapkan cara berkomunikasi efektif, memberi apresiasi atas prestasi, memperhatikan Kesejahteraan karyawan, dan memberikan kepercayaan dan rasa hormat.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how the implementThis study aims to identify, analyze and examine work motivation, employee performance at PT. Sinar Jaya Komunika (Gadget Mart) in Banjarmasin. This type of research, the researcher uses a qualitative descriptive method with data collection derived from interviews with several employees and gadget mart business owners. In addition, data is also obtained through observation and sourced from primary & secondary data. The results of the study show that the motivation carried out by the gadget mart to employees is still lacking. This is shown by the number of employees who lack enthusiasm, as well as tasks that are still neglected. To increase work motivation, it is carried out by creating a positive work environment, applying effective communication methods, giving appreciation for achievements, paying attention to employee welfare, and giving trust and respect.

Keywords: Motivation, Employee Performanceation

Referensi

- Adrinaldi. (2020). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Djasa Autotrans Pekanbaru, 16-21.
- Darmawati. (2020). Analisis Motivasi Kerja Upaya Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan Pada Hotel Summer Banjarmasin. 3-4.
- Kurniasari, Rani. (2018) Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta, 33-34/
- Risal, Muh. (2021). Analisis Motivasi Kerja Mendorong Kinerja Karyawan Koperasi Akar Tani Pada Sentra Pengolahan Kopi Banyorang Kabupaten Banteng 1.
- Roswani, Etika. (2018). Analilis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Makasar, 2-6.
- Setiawan, Muhammad Rizky. (2021). Analisis Motivasi dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Vanesa Sasirangan Tanah Laut. 11-27
- Jazuli Ulfia, Anggraini. (2021). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandala Multfinance Banjarmasin.35-40.
- Hartanti, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Palembang.
- Liyas, N.J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri.
- Amalia, A. (2017). Pengaruh Keragaman Tenaga Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Perilaku Kewargaan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Kementrian Agama Surakarta.
- Gumilar, M. (2018). Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infomedika Nusantara Bandung.
- Haeruddin, Ikwan. (2017). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dan Organisational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Hotel Grand Cla Makasar, 12-14.
- Jatilakno, S.R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Abank Irenk Creative Yogyakarta.
- Taringan, G.K (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komite Karyawan Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Samarinda.
- Annisa, N.N (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkaran Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Aston Graphindo Indonesia).
- Budhi, Andri (2012). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi IV PT. Dan Liris Di Sukoharjo.
- Fitri, K (2013) Analisis Gaji Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Vinsa Indo Sejahtera Pekan Baru.
- Indriyani, A (2014). Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja

Karyawan Operation Departemen PT. Export Leaf Indonesia.

- Lastari, Elvi (2014). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pada Satlantas Polresta Pekanbaru, 353-367.
- Lusri, L dan Hotlan Siagian (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Borwita Citra Prima Surabaya.
- Muliharta, Ketut (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Bagus Singaraja.
- Pranata, Rizon (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Bengkulu.
- Setiawan, Kiki (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang, 43-53.
- Sukarjati, E., Maria Magdalena dan Moh. Mukeri (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengolahan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang.
- Tampi, Bryan (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK.
- Tumilaar, R (2015). Pengaruh Disiplin, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Sulut.
- Widodo, U (2006). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan Pada Perguruan Tinggi Swasta Semarang.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan (2010). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Pada PT. Yudhistira Gralia Indonesia.
- Roma Laksana, (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Cabang Tasikmalaya.
- Khumaedi, Evawati (2016). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasan Pura II.