

**LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING**

**APLIKASI KEPEGAWAIAN DAN PENGGAJIAN  
PADA PT. ABSOLUTE SERVICE BANJARMASIN**

Oleh :

**MOHAMAD AFIFUDDIN ARGAHUTARI PUTRA  
NPM: 16630665**

**Pembimbing 1**



**Muhammad Amin, S.Kom., M.Kom  
NIDN. 11 090868 01**

**Pembimbing 2**



**Arafat, S.Kom., M.Kom  
NIDN. 07 240282 02**

**Mengetahui :**

**Dekan Fakultas Teknologi Informasi  
Universitas Islam Kalimantan**



**Dr. Hj. Silvia Ratna, S.Kom, M.Kom  
NIP. 19750913 200501 2 001**

## LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

### APLIKASI KEPEGAWAIAN DAN PENGGAJIAN PADA PT. ABSOLUTE SERVICE BANJARMASIN

Oleh :

**MOHAMAD AFIFUDDIN ARGAHUTARI PUTRA**  
**NPM: 16630665**

Telah Dipertahankan di Depan Sidang Penguji Sebagai Salah Satu Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Program Studi Teknik Informatika  
Fakultas Teknologi Informasi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad  
Al Banjari Banjarmasin.

**Banjarmasin, Agustus 2021**

**Tim Penguji**

**H. M. Muflih, M.Kom**  
**Penguji I**

**Dwi Agung Wibowo**  
**Penguji II**

**Aulia Rizky Muhammad**  
**Hendrik Noor Asegaff, M. Kom**  
**Penguji III**

**Tanda Tangan**



Mengetahui :

**Dekan Fakultas Teknologi Informasi**  
**Universitas Islam Kalimantan**



**Dr. Hj. Silvia Ratna, S.Kom, M.Kom**  
**NIP. 19750913 200501 2 001**

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul:

### **“APLIKASI KEPEGAWAIAN DAN PENGGAJIAN PADA PT. ABSOLUTE SERVICE BANJARMASIN”**

yang dibuat untuk melengkapi sebagai persyaratan menjadi Sarjana pada program studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Informasi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari Skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, Agustus 2021

**MOHAMAD AFIFUDDIN ARGAHUTARI PUTRA**  
**NPM: 16630665**

## **ABSTRAK**

PT. Absolute Service adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pengadaan pengamanan dan tenaga kerja. Pada PT. Absolute Service Banjarmasin pengelolaan data absensi dan penggajian masih secara manual sehingga memerlukan waktu yang cukup banyak untuk pengerjaannya dan berpengaruh terhadap produktifitas admin. Untuk mengatasi masalah tersebut maka diperlukan sebuah aplikasi yaitu Aplikasi Kepegawaian dan Penggajian pada PT. Absolute Service Banjarmasin. Penulisan laporan Aplikasi Kepegawaian dan Penggajian ini menggunakan metode teknik pengumpulan data metode observasi, interview, dan studi pustaka dan studi dokumentasi. Tujuan penelitian ini adalah merancang aplikasi kepegawaian dan penggajian karyawan pada PT. Absolute Service Banjarmasin, sehingga memudahkan admin dan HRD dalam hal penggajian.

***Kata Kunci:*** *Aplikasi, Kepegawaian, Penggajian*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan laporan skripsi ini dengan judul “**APLIKASI KEPEGAWAIAN DAN PENGGAJIAN PADA PT. ABSOLUTE SERVICE BANJARMASIN**”.

Terwujudnya laporan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H Budiman Mustafa selaku Ketua Yayasan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari.
2. Bapak Abd. Malik, S.Pt, M.Si, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari.
3. Ibu Dr. Silvia Ratna, S.Kom, M.Kom selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi
4. Bapak Dr. Ir. H. M. Muflih M.Kom selaku Ketua Prodi Teknik Informatika.
5. Bapak Muhammad Amin, S.Kom., M.Kom selaku pembimbing 1.
6. Bapak Arafat, S.Kom., M.Kom selaku Pembimbing 2.
7. Seluruh Dosen dan staf sekretariat Program Studi Teknik Informatika.
8. Orang Tua yang selama ini memberikan dukungan moril maupun materil, bimbingan, semangat serta do'anya yang selalu menyertai.
9. Rekan-rekan kerja yang tidak pernah berhenti memberi semangat dan dukungan.

10. Rekan-rekan Mahasiswa Kelas 8i Reguler Malam angkatan 2017 atas kerjasama, kekompakan, kekeluargaan dan persahabatan yang selama ini kalian berikan.

Semoga amal ibadah dan kebaikan yang telah diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa laporan ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran-saran untuk perbaikan dimasa mendatang. Semoga laporan ini dapat berguna dan memberikan manfaat bagi penulis serta semua pembaca.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Banjarmasin, Agustus 2021

**MOHAMAD AFIFUDDIN ARGAHUTARI PUTRA**  
**NPM: 16630665**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
1.6 Metode Penelitian .....	4
1.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	4
1.6.2 Tahapan Pengembangan Perangkat Lunak .....	5
1.7 Sitematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Aplikasi.....	9
2.1.2 Kepegawaian.....	11
2.1.3 Penggajian.....	11
2.1.4 Aplikasi Kepegawaian .....	12

2.1.5 Visual Studio Code (VSCode).....	13
2.1.6 Xampp.....	14
2.1.7 MySQL .....	15
2.2 Penelitian Terkait.....	19
2.3 Profil PT. Absolute Service Banjarmasin.....	21
2.3.1 Lokasi/Tempat Penelitian .....	21
2.3.2 Sejarah Objek Penelitian.....	21
2.3.3 Visi-Misi .....	22
2.3.4 Struktur Organisasi .....	23
<b>BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM .....</b>	<b>24</b>
3.1 Analisis Sistem yang Berjalan.....	24
3.1.1 Analisis Terhadap Sistem Lama .....	24
3.1.2 Usulan Sistem Baru.....	26
3.2 Analisis Kebutuhan Sistem.....	27
3.2.1 Kebutuhan Data .....	27
3.2.2 Kebutuhan Antarmuka.....	28
3.2.3 Kebutuhan Fungsional .....	28
3.3 Rancangan Model Sistem .....	28
3.3.1 Use Case Diagram.....	29
3.3.2 <i>Activity Diagram</i> Admin.....	30
3.3.3 <i>Activity Diagram</i> Pimpinan.....	30
3.3.4 <i>Activity Diagram</i> Karyawan .....	31
3.3.5 <i>Sequence Diagram</i> Admin.....	31
3.3.6 <i>Sequence Diagram</i> Pimpinan.....	32
3.3.7 <i>Sequence Diagram</i> Karyawan.....	32
3.3.8 Class Diagram.....	33
3.4 Rancangan Basis Data .....	33
3.4.1 Rancangan Tabel.....	34
3.4.2 Relasi Tabel .....	36
3.5 Rancangan Antarmuka Masukan Sistem .....	37
3.6 Rancangan Antarmuka Keluaran Sistem .....	41



<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Spesifikasi Sistem.....	49
4.2 Langkah-langkah Pembuatan Sistem.....	49
4.3 Hasil Tampilan Aplikasi .....	51
4.3.1 Tampilan Antarmuka Masukan Sistem.....	51
4.3.2 Tampilan Antarmuka Keluaran Sistem.....	55
4.4 Pengujian .....	64
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>68</b>
5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 <i>Waterfall Development Model</i> .....	6
Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT. Absolute Service Banjarmasin .....	23
Gambar 3. 1 Alur Sistem Lama .....	25
Gambar 3. 2 Usulan sistem baru .....	26
Gambar 3. 3 <i>Use Case Diagram</i> .....	29
Gambar 3. 4 <i>Activity Diagram</i> Admin .....	30
Gambar 3. 5 <i>Activity Diagram</i> Pimpinan.....	30
Gambar 3. 6 <i>Activity Diagram</i> Karyawan.....	31
Gambar 3. 7 <i>Sequence Diagram</i> Admin .....	31
Gambar 3. 8 <i>Sequence Diagram</i> Pimpinan.....	32
Gambar 3. 9 <i>Sequence Diagram</i> Karyawan.....	32
Gambar 3. 10 <i>Class Diagram</i> .....	33
Gambar 3. 11 Relasi Tabel.....	36
Gambar 3. 12 Rancangan Form Login.....	37
Gambar 3. 13 Rancangan Form Tambah User.....	38
Gambar 3. 14 Rancangan Form Tambah Pegawai.....	39
Gambar 3. 15 Rancangan Form Tambah Data Jabatan.....	40
Gambar 3. 16 Rancangan Form Tambah Data Potongan Gaji.....	41
Gambar 3. 17 Rancangan Halaman Dashboard .....	42
Gambar 3. 18 Rancangan Halaman Data User.....	42
Gambar 3. 19 Rancangan Halaman Data Pegawai.....	43
Gambar 3. 20 Rancangan Halaman Data Jabatan .....	43

Gambar 3. 21 Rancangan Halaman Data Absensi .....	44
Gambar 3. 22 Rancangan Halaman Data Gaji .....	44
Gambar 3. 23 Rancangan Halaman Data Saldo Cuti .....	45
Gambar 3. 24 Rancangan Halaman Data Cuti .....	45
Gambar 3. 25 Rancangan Laporan Data Pegawai.....	46
Gambar 3. 26 Rancangan Laporan Data Absensi .....	46
Gambar 3. 27 Rancangan Laporan Data Gaji .....	47
Gambar 3. 28 Rancangan Laporan Data Saldo Cuti .....	47
Gambar 3. 29 Rancangan Laporan Data Cuti .....	48
Gambar 3. 30 Rancangan Slip Gaji.....	48
Gambar 4. 1 Tampilan Form Login .....	52
Gambar 4. 2 Tampilan Form User .....	52
Gambar 4. 3 Tampilan Form Pegawai .....	53
Gambar 4. 4 Tampilan Form Jabatan.....	53
Gambar 4. 5 Tampilan Form Absensi.....	54
Gambar 4. 6 Tampilan Form Cuti.....	54
Gambar 4. 7 Tampilan Form Saldo Cuti.....	55
Gambar 4. 8 Tampilan Halaman Dashboard Admin.....	56
Gambar 4. 9 Tampilan Halaman Dashboard Pegawai .....	56
Gambar 4. 10 Tampilan Halaman Data User .....	57
Gambar 4. 11 Tampilan Halaman Data Pegawai .....	57
Gambar 4. 12 Tampilan Halaman Data Jabatan.....	58
Gambar 4. 13 Tampilan Halaman Data Kehadiran.....	58

Gambar 4. 14 Tampilan Halaman Data Gaji.....	59
Gambar 4. 15 Tampilan Halaman Data Cuti.....	59
Gambar 4. 16 Tampilan Halaman Biodata.....	60
Gambar 4. 17 Tampilan Laporan Data User .....	60
Gambar 4. 18 Tampilan Laporan Data Pegawai .....	61
Gambar 4. 19 Tampilan Laporan Data Jabatan.....	61
Gambar 4. 20 Tampilan Laporan Data Kehadiran .....	62
Gambar 4. 21 Tampilan Laporan Data Gaji.....	62
Gambar 4. 22 Tampilan Laporan Slip Gaji.....	63
Gambar 4. 23 Tampilan Laporan Biodata Pegawai .....	64

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Rancangan Tabel <i>User</i> .....	34
Tabel 3. 2 Rancangan Tabel Pegawai .....	34
Tabel 3. 3 Rancangan Tabel Jabatan.....	34
Tabel 3. 4 Rancangan Tabel Absensi.....	35
Tabel 3. 5 Rancangan Tabel Potongan Gaji.....	35
Tabel 3. 6 Rancangan Tabel Cuti.....	35
Tabel 3. 7 Rancangan Tabel Status Cuti .....	36
Tabel 4. 1 Tabel Pengujian login .....	65
Tabel 4. 2 Tabel Pengujian Sistem Data Pegawai.....	65
Tabel 4. 3 Tabel Pengujian Sistem Data Jabatan .....	66
Tabel 4. 4 Tabel Pengujian Sistem Data Absensi .....	67
Tabel 4. 5 Tabel Pengujian Sistem Data Cuti .....	67

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

PT. Absolute Services adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pengadaan pengamanan dan tenaga kerja. PT. Absolute Services adalah perusahaan lokal yang berkedudukan di Indonesia, memiliki kantor cabang di Surabaya dan beberapa kantor representative di lokasi yang tersebar di beberapa wilayah di Negara Indonesia. Kantor pusat PT. Absolute Services berlokasi di Jakarta.

PT. Absolute Service memiliki beberapa layanan jasa, diantaranya :

1. Jasa Konsultan SDM / Human Resources (HR)
2. Jasa Penyedia Tenaga Keamanan / Security Guarding Services
3. Jasa Penerapan Peralatan Keamanan Elektronik / Electronic Security Services
4. Perlindungan Pribadi dan Jasa Tanggap Keamanan / Close Protection and Security Response Team Service
5. Jasa Investigasi Keamanan / Security Investigation Services
6. Konsultan Jasa Keamanan / Security Services Consultant.

Salah satu cabang PT. Absolute Service berada di Kota Banjarmasin, dan menjadi perusahaan penyedia jasa bagi PT. Parama Global Inspira regional DC (*Distribution Center*) Banjarmasin. Di DC Banjarmasin, PT. Absolute Service memiliki andil dalam proses distribusi barang dan pengamanan lokasi kerja. Bagian yang dijalankan PT. Absolute Service di DC Banjarmasin diantaranya *storeman*, *supir*, *debt collector*, dan *security* yang dikelola satu orang koordinator.

Kepegawaian adalaah segala hal mengenai hak, kewajiban, kedudukan dan pembinaan terhadap pegawai. Pegawai merupakan tenaga kerja manusia, baik

rohani maupun jasmani yang senantiasa dibutuhkan. Salah satu hak pegawai adalah menerima gaji sesuai kontribusinya terhadap perusahaan.

Pada PT. Absolute Service Banjarmasin pendataan absensi dan perhitungan gaji pegawai masih secara manual. Selain berpotensi salah perhitungan, pengerjaan secara manual juga memerlukan waktu yang cukup banyak sehingga berdampak pada produktifitas karyawan yang mengerjakan pekerjaan tersebut.

Beberapa penelitian telah dilakukan berkaitan dengan aplikasi kepegawaian dan penggajian diantaranya adalah penelitian dengan judul "*Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Jambi*", Artika Sari, Benni Purnama, dan Drs. Effiyaldi, MM. (2019). Penelitian "*Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web di Kantor Desa Manggungharja*", Hanhan Hanafiah dan Agum Pirmansyah (2019). Penelitian "*Aplikasi Penggajian Berbasis Web PT. Tirta Sukses Perkasa*", Lia Kumala Sari, Jaka Permadi (2018).

Menurut Artika Sari, Benni Purnama, dan Drs. Effiyaldi, MM. (2019), Masalah pada proses pengolahan datanya yaitu proses pencarian data di nilai lambat, data tidak tampil otomatis sehingga harus menginput secara berulang, serta data tidak dapat saling terintegrasi karena tidak adanya database.

Menurut Hanhan Hanafiah dan Agum Pirmansyah (2019), Masalah yang ada pada Desa Manggungharja menyangkut pengolahan data pegawai dan laporan pegawai yaitu tidak maksimal pembukuan data dan laporan pegawai dan seringkali data tersebut hilang dan tidak aman.

Menurut Lia Kumala Sari, Jaka Permadi (2018), pengolahan data kehadiran sampai perhitungan gaji menggunakan Ms. Excel. Sehingga data harus dicatat secara manual dan diproses berulang kali dalam penyusunan laporan penggajian.

Berdasarkan uraian dan latar belakang diatas maka perlu dibuat suatu aplikasi kepegawaian dan penggajian di suatu perusahaan khususnya PT. Absolute Service Banjarmasin dengan judul penelitian "**APLIKASI KEPEGAWAIAN DAN PENGGAJIAN PADA PT. ABSOLUTE SERVICE BANJARMASIN**".

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian dari permasalahan yang telah dikemukakan di latar belakang, maka dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Sistem absensi masih manual dan belum terkomputerisasi,
2. Banyaknya data yang diinput sehingga memakan banyak waktu untuk pengerjaannya,
3. Adanya kesulitan pada waktu tertentu dalam mengatur perubahan gaji yang tidak menentu,
4. Perhitungan cuti karyawan yang tidak tercatat sehingga hak cuti karyawan tidak terhitung dengan baik.

## **1.3 Batasan Masalah**

Agar pembahasan pada penelitian ini tidak melebar maka perlu diberi Batasan, adapun batasan masalahnya adalah sebagai berikut:

1. Dirancang dalam ruang lingkup PT. Absolute Service cabang Banjarmasin
2. Aplikasi akan dibangun menggunakan teknologi web

Perancangan sistem ini akan fokus pada manajemen karyawan seperti absensi karyawan, pendataan cuti dan perhitungan gaji karyawan.