

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Banjarbaru

Muhammad Akmal Akbar, Dwi Wahyu Artiningsih, Hairul

Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19311300

Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1119056501

Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1125096201

Email: akmalakbar1234@gmail.com

Abstrak

Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan didalam suatu perusahaan atau organisasi. Oleh sebab itu diperlukan sumber daya manusia yang memiliki semangat kompetensi tinggi karena dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan bagi perusahaan atau organisasi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey dengan pendekatan deskriptif dan statistik. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang langsung diperoleh dari sumber HRD. Metode pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara untuk memperoleh data yang diperlukan. Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Banjarbaru sebanyak 30 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini berupa analisis deskriptif statistik dengan menggunakan regresi linier berganda. Dari hasil penelitian ini, diketahui bahwa: (1) variable disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Banjarbaru. (2) Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Banjarbaru. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Banjarbaru.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

Abstract

The quality of Human Resources (HR) is one of the most important factors to improve employee performance in a company or organization. Therefore, human resources who have high competence are needed because they can support the improvement of employee performance for the company or organization. This research uses quantitative research methods and is a survey research with a descriptive and statistical approach. The data used in this study is primary data

directly obtained from HRD sources. This research data collection method uses questionnaires and interviews to obtain the necessary data. In this study, the population is all employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Banjarbaru Branch as many as 30 employees. The sampling technique used is saturated sampling or census. The data analysis used in this study was in the form of statistical descriptive analysis using multiple linear regression. From the results of this study, it is known that: (1) work discipline variables have a positive and significant effect on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Banjarbaru Branch. (2) Work Motivation Variables have a positive and significant effect on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Banjarbaru Branch. (3) Work Environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Banjarbaru Branch. Keywords: work discipline, work motivation, work environment, employee performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alex S. Nitisemito 2012. *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. 3*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Anwar, P. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Arikunto, S. 2012. *Prosedur penelitian*. Jakarta:Rineka Cipta
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bejo, S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dessler Garry, 2015, *Manajemken Sumber Daya Manusia*, dialihbahasakan oleh: Benyamin Molan, New York.: Mc. Graw Hill, Inc.

- Edy, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Group.
- Flippo, 2016, *Manajemen Personalia* PT. Gelora Askara Pratma, Jakarta.
- Hani, H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BEFEE.
- Hani, H. (2014). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Rivai, V., & Basri. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PTI Indeks.
- Sadili, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Salidi, S. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*, 61-69.
- Sedarmayanti. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2)
- Sekaran, U. (2016). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Rafa Topaz Utama. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*. 14(2): 43-58.
- Sugiono. 2012. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta. Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukandarrumidi. (2012). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi kasus pada pt. Pln (persero) apd semarang). *J@ Ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77-84. Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Cetakan Kelima, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Cetakan Kelima, Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Cetakan Kelima, Jakarta: Kencana Prenada Media Group. Universitas Indonesia (UI-Press), Jakarta

Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wibowo, 2014, *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada