

**PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN
MOTIVASI KERJA DI KANTOR KECAMATAN
BANJARMASIN UTARA**

Akhdad Fauzan 1, H.M Sayuti Enggok 2, Fakshianoor 3
1Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska MAB, 19120229
2Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska MAB, 1122035801
3Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska MAB, 1120106301

Email : akhmaddfauzan@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Di Kecamatan Banjarmasin Utara. Metode penelitian menggunakan pendekatan Kualitatif dengan jenis penelitian Deskriptif dengan analisis kualitatif. Sampel ditentukan dengan menggunakan teknik non probability sampling dengan spesifikasi yang dipakai penulis adalah purposive sampling. Analisis data dalam penelitian ini yaitu pengumpulan data reduksi, data penyajian data, dan penarikan kesimpulan dan verifikasi.

Hasil Penelitian yang didapat menurut indikator kemampuan menunjukkan camat dalam menggerakkan atau memotivasi kerja pegawai cukup baik dengan melakukan sesuai bidang masing-masing dan sesuai keahliannya dapat dilihat dari indikator kepemimpinan Kiswanto ada 4 a. Kemampuan b. Kepribadian c. Pengalaman d. Intelektual. Hasil penelitian yang didapat menurut faktor yang memotivasi pegawai adalah camat memberikan motivasi kerja sesuai dengan bidang dan keahlian yang di miliki pegawai di setiap instansi yang berbeda dan camat memberikan motivasi ke pegawai agar selalu mengikuti pelatihan-pelatihan untuk mengasah skill.

Kata Kunci: Peran Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kecamatan Banjarmasin Utara

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the role of the sub-district head's leadership in increasing employee work motivation in offices in North Banjarmasin District. The research method uses a qualitative approach with descriptive research type with qualitative analysis. The sample was determined using a non-probability sampling technique with the specifications used by the author being purposive sampling. Data analysis in this research is collecting data reduction, data presentation, and drawing conclusions and verification.

The research results obtained according to the ability indicators show that the sub-district head in mobilizing or motivating employees' work is quite good by doing it according to their respective fields and according to their expertise. It can be seen from Kiswanto's leadership indicators, there are 4 a. Ability b. Personality c. Experience d. Intellectual. The research results obtained according to the factors that motivate employees are that the sub-district head provides work motivation according to the fields and skills possessed by employees in each different agency and the sub-district head provides motivation to employees to always take part in training to hone their skills.

Keywords: Leadership Role, Work Motivation, North Banjarmasin District

DAFTAR PUSTAKA

- Afrida, W., & Husna, C. A. (2022). *Peran kepemimpinan camat dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Johan Pahlawan Kabupaten Aceh Barat*. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*, 3(1), 442950.
- Agustina, A. (2019). *Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Aparatur Pemerintahan Di Kecamatan Manggalewa Kabupaten Dompu Tahun 2018/2019* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Mataram).
- Bunga, S. (2015). *Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Tobelo Selatan*. Universitas Sam Ratulangi.
- Ibrahim, A. H., Pora, R., & Pora, A. (2020). *Peran Kepemimpinan Camat dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi di Kantor Kecamatan Mangoli Tengah Kabupaten Kepulauan Sula)*. *Jurnal Government of Archipelago-JGOA*, 1(1), 25-33.
- Nainggolan, E. N. (2022). *Peranan Camat Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Siborongborong Kabupaten Tapanuli Utara* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Riska, N. (2014). *Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Samarinda Utara Di Kota Samarinda*. Hasibuan, Malayu S. P. 2013.
- Nerry C. (2016). *Peran Camat Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kecamatan Mentarang Kabupaten Malinau*.
- Sinaga, A. S., Kadir, A., & Mardiana, S. (2020). *Peranan Motivasi Kerja dalam Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanjungbalai Utara Kota Tanjung Balai*. *Strukturasi: Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik*, 2(1), 89-97.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta
<https://utara.banjarmasukota.go.id/p/profil-kecamatan.html>