

GAYA KEPEMIMPINAN DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI INSTALASI GIZI RUMAH SAKIT IDAMAN BANJARBARU

Desfi Rosa Shabrilla , Sitna Hajar Malawat , Fika Fibriyanita

Ilmu Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al
Banjari Banjarmasin, NIM19120387

Ilmu Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al
Banjari Banjarmasin, NIDN 1113059101

Ilmu Administrasi Publik, FISIP, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al
Banjari Banjarmasin, NIDN1121028803

Email : desfi.rosa.s03@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah : Untuk mengetahui gaya kepemimpinan di Instalasi Gizi Rumah Sakit Idaman Banjarbaru.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Adapun tipe yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif. Teknik pengolahan dan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode non statistik atau penelitian deskriptif kualitatif, yaitu melalui 1) Pengumpulan Data (*Data Collection*), 2) Reduksi Data (*Data Reduction*). 3) Penyajian Data (*Data Display*). 4) Menarik Kesimpulan (*Conclusion Drawing*)

Berdasarkan hasil pengolahan data penelitian, maka dapat disimpulkan Sifat pimpinan dalam memimpin para pegawai di Instalasi Gizi Rumah Sakit Idaman Banjarbaru, pimpinan bersifat tegas pada pekerjaan, harus teliti, semua pekerjaan berjalan sesuai SOP jadi pemimpin ini dapat dikatakan sebagai pemimpin yang fokus pada target dan pekerjaan harus teliti. Pimpinan sangat bertanggungjawab terhadap pekerjaannya, ini terbukti pimpinan selalu mendampingi para pegawainya jika terjadi kesutitan ataupun hambatan yang dialami pegawainya. Dalam memimpin para pegawai pemimpin bersikap temperamen hal itu tidak benar Karen pimpinan hanya bersikap tegas dan disiplin, jika bekerja harus teliti dan tidak boleh bekerja secara lelet atau lambat. Pemimpin memimpin para bawahannya dengan tegas, tidak boleh ada kekeliruan sehingga dalam bekerja harus berhati-hati fokus tidak boleh memikirkan selain pekerjaan saat ini. selalu memberi semangat, mengajarkan untuk berdoa, disiplin dan teliti dalam bekerja. Kepribadian pemimpin di Instalasi Gizi Rumah Sakit Idaman Banjarbaru, berkepribadian sangat tegas dan disiplin, ramah dan memang patut dijadikan contohn

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

The research objectives to be achieved in this study are: 1) To find out the effectiveness of Bumdesa to improve people's welfare in Batilai Village, Tanah Laut Regency. 2) To find out the obstacles that hinder Bumdesa from improving the welfare of the people in Batilai Village, Tanah Laut Regency.

In this study using qualitative research methods. The type used in this research is descriptive. The data processing and analysis techniques used in this research are non-statistical methods or qualitative descriptive research, namely through 1) Data Collection, 2) Data Reduction. 3) Data Display (Data Display). 4) Drawing Conclusions (Conclusion Drawing)

Based on the results of research data processing, it can be concluded that the effectiveness of Bumdesa to improve the welfare of the people in Batilai Village, Tanah Laut Regency is based on research indicators: a) Achievement of Goals. Seen from the point of view of achieving goals, economic empowerment through BUMDes is an effort made to create jobs. The presence of BUMDes is expected to be able to absorb labor to contribute to the success of BUMDes activities in the good category because BUMDes are able to absorb labor but are not optimal. b) Integration, BUMDes in terms of integration, are categorized as good, the presence of BUMDes is expected to be able to absorb labor to contribute to the success of BUMDes activities in the quite good category, said to be quite good because BUMDes Berkah currently only has 3 managers in running its business units. c) Adaptation, From an adaptation point of view, BUMDes have not been able to make the community adapt so that it is categorized as quite good, because the BUMDes community has not made it their main job only as a sideline

Keywords: Bumdesa Effectiveness, Improving Community Welfare

DAFTAR PUSTAKA

Buku

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta

Kartono, Kartini. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 63 Tahun 2003 *Tentang Pedoman Umum Penyelenggara Pelayanan Publik*

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No 25 Tahun 2004 *Tentang Pelayanan Publik*

Marwansyah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Menpan Nomor 63 Tahun 2004 *Tentang Standar Pelayanan Publik*

Moenir, H, A,S. 2014. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sugiyono. 2016. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Syamsir, Torang. 2018. *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta

Wibowo. 2017. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers

Widodo Suparno Eko, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Internet

Muhammad Yakub Panjaitan. 2018. *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada PD. Pembangunan Kota Medan*

Sari Linda Permata. 2017. *Peranan Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Badan Pengelola Keuangan Daerah di Kantor Walikota Medan*

Rini Hapsah Sari. 2018. *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT Asuransi Jiwa Syariah Al-amin Cabang Lampung*