

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN PODANG'S CABANG BANJARBARU

Dimas Arya Pangestu¹, Teguh Wicaksono², Mohammad Zainul³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19310518

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1116028801

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1105076601

E-mail : mtpbersinar@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Podang`s Cabang Banjarbaru, (2) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Podang`s Cabang Banjarbaru, (3) Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Podang`s Cabang Banjarbaru. Metode dalam penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey. Populasi pada penelitian adalah seluruh karyawan Rumah Makan Podang Cabang Banjarbaru sebanyak 30 karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh, dimana semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel. Sumber data diperoleh melalui dengan menyebarkan kuisioner, observasi dan daftar pustaka. Data yang digunakan melalui analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji ansumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, serta pengujian hipotesis melakukan uji koefisien determinasi (R^2), uji F dan uji t dengan menggunakan aplikasi SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan (1) Gaya kepemimpinan secara positif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Podang`s Cabang Banjarbaru, dari uji t dengan nilai koefisien 2,610 dan nilai signifikan sebesar 0,015, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dari uji t dengan nilai koefisien sebesar 5,725 dan nilai signifikan sebesar 0,01. (3) Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dari uji F dengan nilai sebesar 27,823 dengan probabilitas sebesar 0,001.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta. Penerbit Aswaja Pressindo.
- Ayubi, Al Sholauddin. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Sdit Az-zahra Sragen)*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah. Surakarta.
- Ardiansyah, Riki. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Surakarta. Universitas Semarang.
- Andika, Reza. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Umum (Perum) Damri Bandar Lampung*. Fakultas Bisnis Dan Ekonomi Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya. Bandar Lampung.
- Cahyadi, Budi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam*. Universitas Ibn Khaldun. Bogor.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240-247.
- Darumeutia. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT PLN (persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah II*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.p. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, C.W. Suhartono. Dharminto. (2016). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (eJurnal)*, Volume 4, Nomor 3, Juli 2016 (ISSN: 2356-3346).
- Istiqamah. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Binuangan Karya Bersama Binuang*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari. Banjarmasin.



- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kartika, Nuraida Putri. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirtanadi Cabang Medan*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Kumala, H. R., & agustina, T. (2018). *Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Presentasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip Dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor, II (1)*.
- Kartono, Kartini. (2016). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lubis. (2015). *Lingkungan kerja yang kondusif dan faktor-faktor yang mempengaruhinya*. Padang: Alfabeta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Maulana, M. Yazim. (2019). *Pengaruh kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Sumatra Utara*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara. Medan.
- Nurhuda, Sardjono, & Purnamasari. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medikasi Jl. Raya Bypass Krian Km. Balongbendo – Sidorhajo. *Jurnal Manajemen*, 2622-6367.
- Nazir, Moh. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ningsih. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Universitas Islam Negri. Medan.
- Ramadhany, Delvi. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*. Vol. 5 (2).
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rahayu, Dwi Indah. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan Dan Program Keselamatan dan Kesehatan Terhadap Motivasi Kinerja*. Vol 03 No. 01.



- Rusuli, Izzatur., Daud, Zakiul Fuady M. (2015). *Ilmu Pengetahuan Dari John Locke Ke Al-Attas*. Jurnal Pencerahan Vol.9, No.1.
- Sarie, Chinti Ermitha. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Galesong utara Kabupaten Takalar*. Makasar: Universitas Muhamadiyah.
- Sari, Rini Hapsah. (2018). *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT Ansuransi Jiwa Syariah Al-Amin Cabang Lampung*. Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Intan. Lampung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta. CV
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sriwati. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Widi Jasa Ekspres Batam*. Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kepulauan. Riau.
- Sinaga, Alex. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Taspen KCU Medan*. Universitas Sumatra Utara.
- Thoha, Miftah, (2014). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Devisi Buku Perguruan.
- Wijaya, Bella Wijaya. (2020). *Pengaruh gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Uniair Indotama Cargo*. Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma. Tangerang

