

ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BANJAR KENCANASAKTI)

ABSTRAK

Nanda Apriyanti¹, Kurniaty², Dewi Lesmanawati³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19310608
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 0012076001
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1118128001
Email : **nandaapriyanti4@gmail.com**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) bagaimana pelaksanaan disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang selama ini pada PT. Banjar Kencanasakti dan 2) Untuk mengetahui apa saja yang menjadi kendala melaksanakan disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Banjar Kencanasakti.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif dan pengumpulan data yang dilakukan dengan cara observasi dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja sudah baik namun belum cukup maksimal, karena masih terdapatnya karyawan yang datang terlambat dalam bekerja yang mengakibatkan pekerjaan tertunda dan waktu terbuang dengan percuma, kemudian terlalu lama menggunakan jam istirahat, dan terkadang dalam menyelesaikan laporan tidak tepat waktu.

Upaya yang dapat dilakukan untuk melaksanakan disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Banjar Kencanasakti agar berjalan dengan baik yaitu dengan membentuk hubungan dan lingkungan kerja yang harmonis, memberikan pelatihan kerja untuk meningkatkan kemampuan karyawan, memberikan fasilitas yang cukup, memberikan reward, selain itu pimpinan juga harus bersikap lebih tegas lagi apabila ada karyawan yang terdapat melanggar peraturan perusahaan agar menghasilkan efek jera dan juga memberikan perhatian serta menciptakan suasana yang santai dalam bekerja.

Kata Kunci : Disiplin, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine: 1) How the implementation of work discipline in improving employee productivity that has been at PT. Banjar Kencanasakti And 2) To find

out what are the obstacles to implementing work discipline in improving employee productivity at PT. Banjar Kencanasakti.

This study uses descriptive qualitative research methods, data collection is done by observations and interviews. The result showed that work discipline was good but not quite optimal, because there were still employees who came late to work which resulted in delayed work and wasted time, then took too long to use rest hours, and sometimes in complementing reports not on time.

Efforts that can be made to implement work discipline in increasing employee productivity at PT. Banjar Kencanasakti to run well, namely by forming harmonious relationships and work environments, providing job training to improve employee abilities, providing adequate facilities, providing rewards, in addition, leaders must be more assertive if there are employees who violate company rules in order to produce a deterrent effect and also pay attention and create a relaxed atmosphere at work.

Keywords : Work Discipline, Work Productivity

DAFTAR PUSTAKA

- Gomes, Faustino Cardoso. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, Malayu,S.P. 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu,S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta, Bumi Aksara
- Henry, Sinamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Herjanto, Eddy. 2007. *Manajemen Operasi*. Jakarta, Grasindo.
- Komaruddin. 1992. *Manajemen Pengawasan Kualitas Terpadu*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Mangkunegara Prabu Anwar A. A. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Jakarta.
- Mangkruparawira, S & Hubeis, A. V. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia* . Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Ramon, Z. 2019. Lingkungan Kerja, Disiplin dan Stres kerja Pada PT. Escotama Handal Batam. *Tensados*, 1-476.

- Ravianto. 2013, *Program Pelatihan Dan Kinerja*. Badawi, Wiwi Hartati, And Harry Safari. Jmb: Jurnal Manajemen Dan Bisnis 7.2 (2018).
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi ke-6. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke-2. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Saksono, Slamet. 1997. *Administrasi Kepegawaian*. Yogyakarta : kanisius.
- Sastrohadiwiryo, B, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Sinar Baru. Bandung.
- Setiadi. 2009. *Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Makmur*. Semarang.
- Siagin, S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinungan. 2009. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan ke-9. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinungan. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono, P.D. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Supardi. 2003. *Kinerja Karyawan. The Global Source For Summaries Reviews & Reviews*. SHVOONG, com. Ghalia, Jakarta.
- Sutrisno (2016:98) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau). Iswani.