

**GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA DALAM PENINGKATAN KINERJA
PEGAWAI DI DESA HANDIL BIRAYANG ATAS KECAMATAN BUMI MAKMUR
KABUPATEN TANAH LAUT**

(Muhammad Zamrozzy), Sitna Hajar Malawat, Junaidy,
Ilmu Administrasi Publik, Fisip, Uniska, NIM1920116
Ilmu Administrasi Publik, Fisip, Uniska, NIDN1113059101
Ilmu Administrasi Publik, NIDN1121028801
Email: amroziusa@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Zamrozzy, NPM. 19120116, 2023 “Gaya Kepemimpinan Kepala desa dalam peningkatan kinerja pegawai di desa Handil Birayang Atas Kecamatan Bumi Makmur Kabupaten Tanah Laut”. Bimbingan Ibu Sitna Hajar Malawat sebagai Pembimbing Utama dan Bapak Junaidy sebagai CoPembimbing.

Penelitian ini mempunyai tujuan guna memahami Gaya kepemimpinan Kepala Desa untuk peningkatan kinerja pegawai di desa Handil Birayang Atas.

Metodologi Penelitian menerapkan pendekatan Kualitatif dengan jenis Deskriptif. Data yang dihimpun menerapkan teknik wawancara serta dokumentasi. Analisis data menerapkan reduksi data, penyajian data pengambilan simpulan.

Perolehan studi menunjukkan Gaya kepemimpinan guna menaikkan kinerja karyawan di desa mengimplementais campuran, gaya kepemimpinan Demokratis terlihat ketika mengejar pilihan yang mempertimbangkan gagasan dari perwakilan, gaya otoritas partisipatif harus terlihat dari cara mengatasi masalah dan bersiap menghadapi tantangan dan bagaimana fokus pada bawahan, gaya inisiatif berbasis nilai harus terlihat dari memberikan penghargaan kepada pekerja terbaik, pemberian ide dan analisa kepada bawahan, serta cara membangkitkan semangat bawahan, dan gaya kepemimpinan delegatif bisa di lihat saat mengendalikan bawahan menyerahkan kepercayaan tanggung jawab sepenuhnya terhadap pegawai.

Kata Kunci : *Gaya, Kepemimpinan, Kinerja, Kepemimpinan*

ABSTRACT

Muhammad Zamrozzy, NPM. 19120116, 2023 “Village Head Leadership Style in improving employee performance in Handil Birayang Atas Village, Bumi Makmur District, Tanah Laut Regency”. Guidance from Mrs. Sitna Hajar Malawat as Main Supervisor and Mr. Junaidy as Co-Supervisor.

This research aims to understand the leadership style of the Village Head to improve employee performance in Handil Birayang Atas village.

The research methodology applies a qualitative approach with a descriptive type. The data collected applies interview techniques and documentation. Data analysis applies data reduction, presenting data and drawing conclusions.

The results of the study show that the leadership style for improving employee performance in villages implements a mixture, the Democratic leadership style is seen when pursuing choices that take into account the ideas of representatives, the participative authority style must be seen in how to overcome problems and prepare to face challenges and how to focus on subordinates, the value-based initiative style must be seen in giving awards to the best workers, providing ideas and analysis to subordinates, as well as ways to raise the enthusiasm of subordinates, and a delegative leadership style can be seen when controlling subordinates, giving full responsibility to employees.

Keywords :Leadership, Style, Employees, Performance

REFERENSI

- Ghony, Djunaidi & Fauzan Almansur. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta : Ar Ruzz Media, 2012.
- Griffin,Ricky.Manajemen Edisi ketujuh.Jakarta:Erlangga.2004
- Hari, Sulaksono. *Budaya Organisasi dan Kinerja*.Yogyakarta:Deepublish, 2015
- Hidayat. *Kepemimpinan dari Supervisi Pendidikan*. Banten: YPSIM,2019
- Imam Muslimin.*Pemimpin Perubahan*.Malang:UIN-Maliki Press,2003
- Irham Fahmi,*Manajemen Kpemimpinan* Bandung:Alfabeta,2017
- Moleong. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2007.
- Mukhtar, HapziAli, Mardalena. *Efektivitas pimpinan* Sleman: Deepublish. 2006
- Sudaryono, *Leadership Teori dan Praktek Kepemimpinan*
- Anastasia dan dewie “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Inovatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol.2 No.3 Juli 2014
- Lidya Rorimpadey,gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, situasional, pelayanan dan autentik terhadap kinerja pegawai kelurahan di kecamatan Bunaken kota Manado.*Jurnal EMBA* Vol.1 No.4 Desember 2013
- Wasiman, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit di Kota Batam”,*Jurnal Akrab Juara* Vol. 3 No. 1 Edisi Februari 2018
- Undang – Undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa
- Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik