

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN WARUNG KUE UNTUK MAMA ANIS DI BANJARMASIN

Akhmad Rizal Hadi¹, Erni Alfisah², Rina³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19.31.0009

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1112067902

E-mail : akhmadrizalhadi5@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan, 1). bagaimana keadaan lingkungan kerja di Warung Kue Untuk Mama Anis, 2). lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Warung Kue Untuk Mama Anis.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif deskriptif, agar dapat mengidentifikasi, menjelaskan, mendeskripsikan dan menggali data berdasarkan fakta-fakta yang ditemukan dilapangan, penelitian dilaksanakan pada Warung Kue Untuk Mama Anis Banjarmasin dengan memilih 4 orang responden, yaitu 1 orang pemilik, dan 3 orang karyawan bagian produksi, dengan teknik pengumpulan data meliputi dokumentasi, wawancara dan observasi di lokasi Warung Kue Untuk Mama Anis.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja di Warung Kue Untuk Mama Anis masih kurang baik, karena Pencahayaan memang masih kurang nyaman dan sering mengganggu penglihatan karyawan hal itu membuat pekerjaan jadi lebih lama, suhu ruangan masih tergolong panas karena para karyawan bekerja didekat penggorengan kue untuk yang ada didalam warung, Jika memasuki waktu siang hari biasanya udara disekitar warung menjadi lebih lembap dan pengap karena disebabkan kurangnya pertukaran udara tentu saja hal tersebut mengganggu pekerjaan karena dapat menyebabkan tubuh menjadi cepat lelah, sirkulasi udara memang membuat pekerjaan sehari-hari sedikit kurang nyaman karena kurangnya ventilasi udara jadi udara dari luar sulit untuk masuk kedalam warung. Kinerja karyawan menunjukkan bahwa kualitas bekerja karyawan melakukan tugas yang diberikan pemilik terselesaikan sangat baik, Kuantitas kerja para karyawan tergolong baik karena karyawan tersebut sudah bekerja kurang lebih selama 10 tahun, dan para karyawan melakukan pekerjaan sehari-hari dengan tepat waktu, hasil produksi dari para karyawan juga sampai saat ini sudah cukup memuaskan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anwar, S. (2019). Pengaruh Karakteristik Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(4).
- Aprialdo, A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Survey Pada Pegawai Dukcapil Jakarta Selatan)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- BAB, I. I. 2 Tujuan dan Manfaat Ada pun tujuan dan manfaat dari makalah ini, yaitu: 1. Untuk melaksanakan salah satu tugas kelompok mata kuliah Manajemen Organisasi 2. Untuk mengetahui pengertian dari struktur organisasi.
- Bahri, S. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16-30.
- Barthos, Basir. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Makro)*. Jakarta: Bumi Aksara, 2012.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 100-124.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 5(1).
- Ghonyah, N. (2011). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 2(2).
- Hasibuan, Melayu. SP (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi. 14, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Heruwanto, J., Wahyuningsih, R., Rasipan, R., & Nurpatria, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(1), 69-78.
- Hidayah, B., Nawawi, K., & Gustiawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Bogor Pomad. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(1), 96-114.
- Kadarisman, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Satria, D. L., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta. *Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen)*, 3(1), 43-53.

- Lie, T. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Musnadi, S., & Abd Majid, M. S. (2018). Pengaruh motivasi kerja, Lingkungan kerja, Dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115-122.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(2).
- Putri, F. I. (2020). Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 2(1), 220-232.
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen sumber daya manusia. *Tsaqofah: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2).
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Selfianita, S., & Choir, I. M. (2021). Analisis Kualitas Dan Kuantitas Kerja Karyawan Receptionist Di Rocky Hotel Padang. *Jurnal Pariwisata Bunda*, 1(2), 33-38.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 178-190.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479-486.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Taufiq, M. I., Sasmita, H., Hamdat, A., & Singkeruang, A. W. T. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Daya Di Masa Covid-19. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 1(2), 150-160.
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi*,

Manajemen Dan Ekonomi, 1(1), 37-47.

Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(3), 56-68*