

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA WARUNG MAKAN SIDO MULYO BANJARMASIN

Anita Permata Sari¹, Khuzaini², Prihatini Ade Mayvita³

^{1,2,3}Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia

E-mail: anitapermatasari188@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis, 1). Bagaimana keadaan lingkungan kerja di Warung Makan Sido Mulyo selama ini, 2). Faktor-faktor apa saja yang menghambat dan mendorong dalam rangka peningkatan kinerja karyawan di Warung Makan Sido Mulyo, 3). Lingkungan kerja yang seharusnya dalam meningkatkan kinerja karyawan di Warung Makan Sido Mulyo.

Penelitian ini menggunakan penelitian lapangan deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data meliputi dokumentasi, wawancara dan observasi. Dengan teknik analisis data menurut teori Miles dan Huberman yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1). Lingkungan kerja di Warung Makan Sido Mulyo selama ini masih belum memenuhi standarisasi lingkungan kerja yang baik karena mempunyai pencahayaan yang sedikit remang-remang atau redup, suhu udara yang masih panas, suara bising yang cukup berlebihan dan hubungan karyawan terkadang masih ada kesalahpahaman yang menyangkut pekerjaan, 2). Faktor penghambat dalam kinerja karyawan pada warung makan Sido Mulyo : Adanya kesalahpahaman yang menyangkut pekerjaan yang terjadi diantara karyawan, dan ketepatan waktu yang mungkin tidak diketahui oleh konsumen dalam penyajian makanan yang terkesan lambat. Faktor pendorong dalam kinerja karyawan : Para karyawan cukup teliti, jujur dan disiplin dalam melakukan pekerjaan, 3). Untuk membuat kondisi lingkungan kerja menjadi lebih baik dari sebelumnya perlu dilakukan pembenahan ulang terhadap lingkungan kerja dan kinerja karyawan, dengan mengatasi permasalahan yang ada pada Warung Makan Sido Mulyo.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Amalia, I. R. (2019). *Peran Guru Pendidikan Kewarganegaraan Dalam Mengembangkan Moral Feeling Peserta Didik (Studi Kasus Di Smk Icb Cinta Wisata Bandung)* (Doctoral Dissertation, Fkip Unpas).
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., ... & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). TOHAR MEDIA.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14, 144–150.
- Arif Yusuf Hamali, S,S, M.M (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CAPS (Center for Academic Publishing Service), Jakarta.
- Ariningtyas, V. W. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Sate Ayam H. Tukri Sobikun Ponorogo* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Aslia, Faradilla. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance*.
- EkoWidodo,Suparno.2015.” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Finance, K. P. P. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Gardjito, A. H. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal administrasi bisnis*, 13(1).
- Gifari, A. I. (2020). *Semangat Kerja, Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Survei Geologi Bandung (Studi Pada Sub-Bagian Umum Dan Kepegawaian)* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Husain, B. A., Novendri, I., Sunarsi, D., & Sutrisno, S. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada PT. Nusalima Kelola Sarana Tangerang Selatan. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 374-379.
- Inbar, Noor Rika Dinata. Astuti, Endang Siti.dan Sulisty, M.Cahyo Widy. (2018), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(2): 84-92
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Irawan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Media.. Yogyakarta.
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (2021, August). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 99-110).

- Jaya, S. (2022). Fungsi Manajemen Dalam Pembinaan Akhlak Santri Di Pondok Pesantren Nidaul Islam Kecamatan Karya pengawan Way Nuka (Doctoral Dissertation, Uin Raden Intan Lampung).
- Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Satria, D. L., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta. *Jurnal Rekomen (Riset Ekonomi Manajemen)*, 3(1), 43-53.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Maryati, Tri. 2021. *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Muktiwratmoko, A. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60-74.
- Nuvasari, A., & Martiana, N. (2019). Implementasi SAK EMKM sebagai dasar penyusunan laporan keuangan usaha mikro kecil dan menengah (UMKM). *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 341-347.
- Onika, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta Utara/Febrri Onika/26180518/Pembimbing: Ponco Priyantono.
- Prawirosentono. 2018. *Manajemen sumber daya Manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267-285.
- Rahmawanti, N. P. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49-56.
- Sari, L. (2022). *Peran Lingkungan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia Banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sembiring, B. (2020). *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Karo* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY).
- Sofyan, dan Kahirani, (2013), Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bappda, Malikussaleh Industri Engineering. *Teknik Industri, Malikussaleh. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1): 1-6

- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit PT. Alfabeta.
- Suharyanto, Nugraha, E., & Permana, H. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Qip PT GSI Cianjur. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 13(2), 1–14.
- Supriyanto, Heridan Mukzam, Djudi. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1): 141-146
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Susiadi, Metodologi Penelitian, (Bandar Lampung: Pusat Penelitiandan Penerbitan LP2M IAIN Raden Intan Lampung, 2015), h. 12.
- Sutrisno. E. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Wisnu U.R, Dicky. 2019. Teori Organisasi (Struktur dan Desain). UMM Press: Malang.