

ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. ISMAIL BANJARMASIN

Henny Amelia¹, Husnurrofiq², Noorlaily Maulida³

¹Program Studi Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 19310893

²Program Studi Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 1105036201

³Program Studi Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 1119027801

Email:

hnyamelaa@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Penerapan Disiplin Kerja Karyawan yang dilaksanakan oleh UD, serta Untuk mengetahui bagaimana cara manajemen UD. Ismail Banjarmasin dalam Penerapan Disiplin Kerja Karyawan agar Kinerja Karyawan Meningkat. penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Informan yang ada dalam penelitian ini ada Atasan dan karyawan UD. Ismail Banjarmasin. Teknik pengumpulan data yang digunakan di dalam penelitian ini adalah teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan Penerapan disiplin kerja yang dilaksanakan pada UD. Ismail Banjarmasin menggunakan penerapan pada indikator dari Hasibuan yaitu Indikator Sikap, norma dan tanggung jawab untuk indikator Norma cukup baik tetapi belum terlalu maksimal karena masih terdapat karyawan yang memainkan *gadget* dalam bekerja, ada yang mangkir kerja, datang terlambat, pulang lebih cepat dan berkeliaran saat jam kerja, terakhir ada indikator tanggung jawab yang dalam penerapan disiplin kerjanya berjalan cukup maksimal di karenakan pihak UD.

Kata kunci: Disiplin dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the application of employee work discipline carried out by UD, and to find out how UD manages. Ismail Banjarmasin in the Implementation of Employee Work Discipline to Increase Employee Performance. This study uses qualitative methods with a descriptive approach. The informants in this study were superiors and UD employees. Ismail Banjarmasin. Data collection techniques used in this research are observation, interview and documentation techniques. The results of the study show the application of work discipline carried out at UD. Prof. working hours, lastly there is an indicator of responsibility which in the application of work discipline runs quite optimally because UD. Ismail Banjarmasin

Keyword : *Discipline and Performance*

DAFTAR PUSTAKA

- Chairunisa, C. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Bank Kalsel Banjarmasin*. Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Jogiyanto Hartono, M. (2018). *Metoda pengumpulan dan teknik analisis data*. Penerbit Andi.
- Pratama, E. W., Al Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2016). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik)*. Brawijaya University.
- Rahmah, F. K. (2018). *Strategi Pembinaan Sikap Pada Peserta Didik Kelas VIII Di MTs. Al-Hurriyah Kecamatan Panei Kabupaten Simalungu*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Rista, E. A. (2022). *Analisis Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Soto Bang Amat Banjarmasin*. Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56.
- Susan, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. *Adaara: Jurnal Manajemen*

Pendidikan Islam, 9(2), 952–962.

Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IAIN Jember.