

ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI KEPADA KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi kasus pada cangkir coffe banjarmasin)

Yupi¹, Kurniaty², Periyadi³

¹ Manajemen, 61021, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19310803

²Manajemen, 61021, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 0012076001

³Manajemen, 61021, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1106127301

Jalan Trans Kalimantan Handil Bhakti, Kab. Barito Kuala, Kalimantan Selatan (70582)

E-mail: yupiedeh@gmail.com/ 0816 4968 0114

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kebijakan kompensasi yang diberikan pihak Cangkir Coffe dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan dan untuk mengetahui kompensasi yang seharusnya diberikan supaya dapat meningkatkan motivasi karyawan Pada Cangkir Coffe Banjarmasin.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, sedangkan teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan tiga teknik yakni observasi, wawancara, dan studi kepustakaan.

Hasil dari studi ini mengindikasikan bahwa Cangkir Coffee Banjarmasin menerapkan kebijakan kompensasi yang mencakup kompensasi finansial seperti gaji pokok, tunjangan keselamatan kerja, dan bonus karyawan, serta kompensasi tidak langsung seperti lingkungan kerja dan fasilitas kerja. Alasan di balik ini adalah karena setiap karyawan memiliki tingkat kepentingan yang berbeda terhadap jenis kompensasi. Karena variasi ini, penting sekali untuk memiliki kebijakan kompensasi yang adil guna meningkatkan motivasi karyawan. Peranan kompensasi yang telah diterapkan oleh Cangkir Coffee Banjarmasin memiliki signifikansi yang tinggi, mengingat bahwa kompensasi yang memadai dapat memberikan dorongan kepada karyawan untuk bekerja lebih antusias, dan pada akhirnya berkontribusi pada prestasi yang lebih baik bagi Cangkir Coffee Banjarmasin.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the compensation policy provided by the Cangkir Coffe in increasing employee motivation and to find out the compensation that should be given in order to increase employee motivation at the Cangkir Coffe Banjarmasin.

This research method uses qualitative research methods, while data collection techniques are using three techniques namely observation, interviews, and literature study.

The findings of this study suggest that Cangkir Coffee Banjarmasin's compensation strategy encompasses financial remuneration like base salary, occupational safety perks, and performance-related bonuses. Additionally, there are indirect benefits such as a conducive work environment, well-equipped facilities, and so forth. This approach is rooted in recognizing the diverse preferences employees have for compensation. Consequently, it is imperative to establish an equitable compensation policy to bolster employee motivation. The significance of the compensation measures implemented by Cangkir Coffee Banjarmasin is noteworthy, as favorable compensation cultivates heightened enthusiasm among employees, thereby yielding improved outcomes for the company.

Keywords: Compensation, Employee Motivation

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 4(2), 59-68.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 11(1), 52-65.
- Butar-butar, M. E. (2016). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya (PERSERO) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 3(2), 1-11.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Zulfanni, I., & Nugraha, H. S. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR POS BESAR SEMARANG/106/adbis/2022 (Doctoral dissertation, Faculty of Social and Political Science).
- Wahjono, S. I. (2022). Struktur Organisasi. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Riniwati, H. (2016). Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM. Universitas Brawijaya Press.
- Malayu S.P Hasibuan, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan ke delapan belas. Jakarta PT Bumi Aksara.
- Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan
- Dewi, V. F. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor dinas perindustrian, perdagangan, koperasi dan UMKM Samarinda. *Journal Ilmu Adminstrasi Bisnis*, 2(2), 230-244.
- Sumampouw, C. L. (2013). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Manado. *Acta Diurna Komunikasi*, 2(3).
- Anshar, N. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan Bengkel Delima Prima (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Saptono, Y. J. (2016). Motivasi dan keberhasilan belajar siswa. *REGULA FIDEI: Jurnal Pendidikan Agama Kristen*, 1(1), 181-204.
- Maharani, N. (2019). Analisis Penerapan Motivasi dan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan Bank BRI Syariah KC Madiun. Skripsi. Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ponorogo (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).